
«ΠΡΩΘΗΣΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΕ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

**Π5: «ΕΚΘΕΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ»**



ΜΑΪΟΣ 2014



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ	1
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	2
ΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	3
1. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	4
1.1. Επιλογή εξειδικευμένων Συμβούλων	4
1.2. Επιλογή φορέα κατάρτισης εξειδικευμένων Συμβούλων	9
1.2.1. Προδιαγραφές και κριτήρια επιλογής του φορέα κατάρτισης των εξειδικευμένων Συμβούλων	9
1.2.2. Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (I.L.O.).....	10
1.2.3. Το Διεθνές Εκπαιδευτικό Κέντρο του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (I.T.C.-I.L.O.).....	13
2. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	18
2.1. Βασικά στοιχεία απολογισμού του προγράμματος κατάρτισης....	18
2.2. Δομή και περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης	18
2.3. Μεθοδολογία εκπαίδευσης	19
2.4. Αξιολόγηση του προγράμματος κατάρτισης.....	20
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	22
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.....	23
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ	76
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ.....	88
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV.....	95
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V	118
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI.....	127

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν αποτελεί το πέμπτο παραδοτέο του έργου «Πρώτωση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας στις Ελληνικές Επιχειρήσεις» που ανατέθηκε στην ένωση εταιρειών «ΑΚΡΩΝΥΜΟ ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΗ Ε.Π.Ε.», «Ε.Ε.Δ.Ε.», και, «ECO EFFICIENCY Ε.Π.Ε.» δια της από 29/11/13 (αρ. 5/2013) Σύμβασης Έργου με την «Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας».

Το παραδοτέο, πλην της παρούσας Εισαγωγής, διαρθρώνεται σε δύο κεφάλαια ως εξής:

Το **κεφάλαιο 1** περιλαμβάνει (α) τον απολογισμό των εργασιών επιλογής των τουλάχιστον δέκα (10) Εξειδικευμένων Συμβούλων που θα συντονίσουν τα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (ΠΜΤ) και θα παρέχουν συμβουλευτική υποστήριξη σε εκατό (100) στελέχη ελληνικών επιχειρήσεων σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ), και, (β) την διαδικασία επιλογής του φορέα κατάρτισης των Εξειδικευμένων Συμβούλων σε θέματα ΣΔΥΑΕ.

Το **κεφάλαιο 2** περιλαμβάνει τον απολογισμό και την αξιολόγηση του προγράμματος κατάρτισης των Συμβούλων σε θέματα ΣΔΥΑΕ από εξειδικευμένο φορέα κατάρτισης.

Πέραν των δύο αυτών κεφαλαίων, στο τέλος του παραδοτέου παρατίθενται τα κάτωθι Παραρτήματα:

- ⇒ **Παράρτημα I -** Φόρμες Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων σε θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία, και, "Βιογραφικά Σημειώματα" των Εξειδικευμένων Συμβούλων.
- ⇒ **Παράρτημα II -** Παρουσίαση "Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων για τα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας"
- ⇒ **Παράρτημα III -** Ενημερωτικό υλικό ITC-ILO
- ⇒ **Παράρτημα IV -** Αξιολόγηση προγράμματος κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων από το ITC-ILO
- ⇒ **Παράρτημα V -** Φωτογραφικό υλικό προγράμματος κατάρτισης και study visit
- ⇒ **Παράρτημα VI -** Παρουσιάσεις εισηγητών προγράμματος κατάρτισης

Αθήνα, 29/5/2014

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η επιτυχής διοργάνωση και διεξαγωγή του εκπαιδευτικού σεμιναρίου με τίτλο «Διαχείριση της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία», αποτέλεσε ένα ακόμη κομβικό σημείο για την επιτυχία της υλοποίησης του έργου «Πρωώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις».

Η προετοιμασία του εκπαιδευτικού σεμιναρίου περιελάμβανε τις εξής κύριες ενέργειες:

- Επιλογή Εξειδικευμένων Συμβούλων οι οποίοι στη συνέχεια του έργου θα αναλάβουν το συντονισμό των Προγραμμάτων Μεταφοράς Τεχνογνωσίας μέσω κατάρτισης δεκαοκτώ (18) ωρών και θα παρέχουν εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη δεκαέξι (16) ωρών σε εκατό (100) στελέχη ελληνικών επιχειρήσεων σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ).
- Επιλογή του διεθνούς φορέα κατάρτισης με εξειδίκευση στην υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ).
- Προσδιορισμό της θεματολογίας και του περιεχομένου των εκπαιδευτικών ενοτήτων.
- Επιλογή του χώρου και του χρόνου διεξαγωγής του σεμιναρίου και της εταιρίας για τη μελέτη επίσκεψης (study visit).

Ως φορέας κατάρτισης του σεμιναρίου επελέγη το ITC-ILO (International Training Center του International Labor Organization) με κριτήρια επιλογής τα οποία αφορούσαν στην τεχνογνωσία που διαθέτει ο φορέας, τις εκπαιδευτικές του ικανότητες, το προσωπικό που μπορεί να διαθέσει, την πρόσβασή του σε καλές πρακτικές, και, το συνολικά απαιτούμενο κόστος.

Το σεμινάριο έλαβε χώρα σε ειδικά διαμορφωμένη αίθουσα της ΕΕΔΕ την εβδομάδα μεταξύ 05 και 09 Μαΐου 2014 (συνολικής διάρκειας 40 ωρών περιλαμβανομένου του study visit), με τη συμμετοχή δεκαπέντε (15) εξειδικευμένων σε θέματα ΥΑΕ στελεχών επιχειρήσεων, οι οποίοι επελέγησαν με συγκεκριμένα κριτήρια τα οποία ετέθησαν από την ομάδα έργου του Αναδόχου.

Σε γενικές γραμμές, οι καταρτισθέντες εξειδικευμένοι Σύμβουλοι αξιολόγησαν θετικά, τόσο τις οργανωτικές πλευρές του σεμιναρίου, όσο και το περιεχόμενο των εισηγήσεων και το επίπεδο των εκπαιδευτών, επισημαίνοντας την προστιθέμενη αξία τόσο στην βελτίωση του προσωπικού γνωστικού τους επιπέδου, όσο και στη βοήθεια που θα τους προσφέρει στην εκπλήρωση του ρόλου τους συνέχεια του Έργου.

1. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

1.1. Επιλογή εξειδικευμένων Συμβούλων

Η ομάδα έργου του Αναδόχου επί τη βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων προχώρησε στην επιλογή δεκαπέντε (15) Εξειδικευμένων Συμβούλων, οι οποίοι στη συνέχεια του έργου θα αναλάβουν το συντονισμό των Προγραμμάτων Μεταφοράς Τεχνογνωσίας μέσω κατάρτισης δεκαοκτώ (18) ωρών και θα παρέχουν εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη δεκαέξι (16) ωρών σε εκατό (100) στελέχη ελληνικών επιχειρήσεων σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ).

Τα κριτήρια αξιολόγησης αφορούσαν τυπικά προσόντα, όπως η σχετική εμπειρία σε θέματα ΥΑΕ, η εμπειρία στα συστήματα διαχείρισης της ΥΑΕ ή άλλες ειδικές γνώσεις, επαγγελματικοί στόχοι και κίνητρα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι τα πρόσωπα που θα επιλεγούν θα δεσμευτούν στο ρόλο του «πολλαπλασιαστή» σε θέματα μεταφοράς τεχνογνωσίας για τη συστηματική διαχείριση ΥΑΕ.

Αναλυτικότερα, τα κριτήρια επί τη βάσει της αρχικής πρότασης στην Τεχνική Προσφορά του Αναδόχου του Έργου, αφορούσαν σε:

- *Τυπικά Προσόντα* όπως καλή γνώση επί του γνωστικού αντικείμενου που σχετίζεται με τη συστηματική ΔΥΑΕ,
- *Πρακτική εμπειρία* σε σχετικό αντικείμενο είτε κατά την απασχόληση σε σχετική θέση στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα είτε μέσα από ερευνητικό, συγγραφικό και γενικότερα ακαδημαϊκό έργο,
- *Συμμετοχή* σε παρόμοιου τύπου συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες και δράσεις μεταφοράς τεχνογνωσίας και δικτύωσης,
- *Διεπιστημονικότητα*, δηλαδή καλή γνώση και εμπειρία πολλαπλών γνωστικών / επαγγελματικών πεδίων, καθώς και ικανότητα σφαιρικής εξέτασης των προβλημάτων, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες από διάφορους τομείς για πολύπλοκα θέματα, με αλληλεπιδράσεις σε διάφορα επίπεδα και γνωστικά αντικείμενα που βοηθούν την δικτύωση σε θέματα ΥΑΕ.

Τα ως άνω κριτήρια εξειδικεύθηκαν και προσδιορίστηκαν τα βασικά γνωστικά αντικείμενα που θα κληθούν να καλύψουν οι εξειδικευμένοι Σύμβουλοι, αναφορικά με τις ανάγκες των Ελληνικών επιχειρήσεων:

1. *Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου* - Έχει αναγνωρισθεί ότι οι ελληνικές επιχειρήσεις παρουσιάζουν προβλήματα στη σωστή εκτίμηση των κινδύνων στο εργασιακό περιβάλλον τους.
2. *Νομοθεσία – Δίκαιο ΥΑΕ* - Η ενασχόληση με τα νομικά ζητήματα της ΥΑΕ, σε θεωρητικό ή νομοθετικό επίπεδο καλύπτει μια βασική ανάγκη των ελληνικών επιχειρήσεων. Το αίτημα για βοήθεια, για θέματα νομολογίας αλλά και γενικότερα αποκωδικοποίησης και διευκρίνισης νομικών απαιτήσεων είναι σταθερό για τις περισσότερες μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
3. *Ιατρική και άλλες υπηρεσίες Ιατρικής Εργασίας* - Η υγεία και η υγιεινή των εργαζομένων, οι νέοι αναδυόμενοι κίνδυνοι αλλά και οι επαγγελματικές ασθένειες είναι βασικά στοιχεία της διαχείρισης ΥΑΕ. Επαγγελματίες που γνωρίζουν τις ανά περίπτωση απαιτήσεις που μπορεί να προκύψουν για τη διατήρηση της υγείας και των κατάλληλων συνθηκών σε ένα εργασιακό περιβάλλον, μπορούν να συμβάλλουν στις δράσεις μεταφοράς τεχνογνωσίας παρέχοντας προτάσεις για τις επιχειρήσεις και για τη βελτίωση του περιβάλλοντος εργασίας.
4. *Ψυχολογία της Εργασίας* - Οι ψυχοκοινωνικοί παράγοντες είναι ένα αναδυόμενο θέμα ΥΑΕ στην Ε.Ε. Σύμβουλοι μπορούν να συνεισφέρουν με τις γνώσεις τους στη βελτίωση του ενδοεπιχειρησιακού περιβάλλοντος εργασίας και την ανάπτυξη νοοτροπίας πρόληψης εντός της επιχείρησης.
5. *Πυρασφάλεια – Πυροπροστασία* - Αν και περισσότερες επιχειρήσεις λαμβάνουν μέτρα πυρασφάλειας, παρόλα αυτά η φωτιά αποτελεί είναι ενδεικτικό παράδειγμα απτού κινδύνου, το οποίο απαιτεί ειδικές γνώσεις και εμπειρία.
6. *Εκπαίδευση, κατάρτιση και επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ* - Γενικότερα υπάρχει έλλειμμα εκπαίδευσης και κουλτούρας σχετικά με την ΥΑΕ. Σύμβουλοι μπορούν να προτείνουν σχήματα, δράσεις, και, μεθόδους για την ανάπτυξη νοοτροπίας πρόληψης και ασφαλούς εργασίας στις επιχειρήσεις και σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης.
7. *Πρώτωση (marketing) θεμάτων ΥΑΕ* - Η ανάπτυξη νοοτροπίας πρόληψης και ασφαλούς και υγιούς εργασίας απαιτεί την ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων με την ΥΑΕ.
8. *Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου* - Επαγγελματίες που έχουν εμπειρία σε συστήματα που εφαρμόζουν την ασφάλιση επαγγελματικού κινδύνου μπορούν να προσφέρουν σημαντικές εμπειρίες για την εφαρμογή ΣΔΥΑΕ στο πλαίσιο

αυτό.

9. *Οικονομικά της ΥΑΕ* - Οι ελληνικές επιχειρήσεις τείνουν να υποτιμούν τις οικονομικές συνέπειες της διαχείρισης ΥΑΕ και να υπερεκτιμούν το κόστος πρόληψης ΥΑΕ. Σύμβουλοι που έχουν επαφή με τα οικονομικά της ΥΑΕ μπορούν να αξιολογήσουν την εφικτότητα των προτεινόμενων λύσεων για τις επιχειρήσεις αλλά και να εκτιμήσουν το κόστος των προτεινόμενων ενεργειών για την ανάπτυξη ΣΔΥΑΕ εντός της επιχείρησης.
10. *Εξοπλισμός ΥΑΕ* - Η καλή γνώση του εξοπλισμού ΥΑΕ (π.χ. ΜΑΠ, συστήματα ελέγχου και μετρήσεων, κ.λπ.) και των εξελίξεων στο κομμάτι αυτό συμβάλλει στη διατύπωση των πλέον κατάλληλων προτάσεων, για περιπτώσεις όπου είναι αναγκαία η χρήση του.
11. *Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ* - Σύμβουλοι / πολλαπλασιαστές, οι οποίοι ασχολούνται με την ανάπτυξη, εφαρμογή, και πιστοποίηση ΣΔΥΑΕ έχοντας και πρακτική εμπειρία στον έλεγχο των επιχειρήσεων.

Ως εκ τούτου ζητήθηκε από τους ενδιαφερόμενους εξειδικευμένους Συμβούλους να:

- γνωρίζουν κάποιο / ή κάποια από τα παραπάνω γνωστικά αντικείμενα,
- να μπορούν να απαντούν σε γενικά ή εξειδικευμένα ερωτήματα των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα,
- να συμμετέχουν σε ομάδες ανταλλαγής πληροφοριών έτσι ώστε να αντλούν πληροφορίες σχετικά με την ΥΑΕ και την εφαρμογή ΣΔΥΑΕ, βάσει των αναγκών των επιχειρήσεων,
- να υποστηρίζουν τη διάχυση θεμάτων και την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικών με την ΥΑΕ στις επιχειρήσεις και την εφαρμογή ΣΔΥΑΕ στις ελληνικές ΜΜΕ,
- να διαθέτουν προχωρημένες γνώσεις σε ένα πεδίο εργασίας ή σπουδής, οι οποίες υποστηρίζονται από κριτική ικανότητα και να έχουν μεγάλη ευχέρεια στη συσχέτιση του πεδίου αυτού με άλλα, κάτι που είναι πολύ σημαντικό κατά τη διαχείριση ενός τόσο πολύπλοκου ζητήματος όπως η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία,
- να έχουν δεξιότητες διαχείρισης προσώπων ή και συντονισμού επιχειρήσεων, όπως κοινοπραξίες επιχειρήσεων, επιστημονικά συνέδρια κ.λπ.,
- να μπορούν να επιλύσουν σύνθετα, εξειδικευμένα προβλήματα και να μπορούν να αναπτύξουν νέες γνώσεις στο πεδίο. Επίσης, να αναλαμβάνουν την ευθύνη για τη διαχείριση σύνθετων τεχνικών ή επαγγελματικών δραστηριοτήτων, σχεδίων

εργασίας και να αναπτύσσουν νέες στρατηγικές προσεγγίσεις.

Η τελική επιλογή έγινε από: (α) άτομα που είχαν εκδηλώσει το ενδιαφέρον τους για το ρόλο αυτό μετά τη συμμετοχή τους στις ενημερωτικές ημερίδες οι οποίες υλοποιήθηκαν στον πλαίσιο της προηγούμενης φάσης του έργου σε Βόλο (26/2/2014), Θεσσαλονίκη (5/3/2014), και, Αθήνα (12/3/2014), και, (β) άτομα με τα οποία έγινε προσωπική επικοινωνία των στελεχών της ομάδας έργου του Αναδόχου γνωρίζοντας ότι καταρχάς θα πληρούσαν τα κριτήρια επιλογής και θα ενδιαφέρονταν για τη συμμετοχή τους στο έργο.

Οι ενδιαφερόμενοι συμπλήρωσαν το έντυπο "Φόρμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων σε θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία", και την απέστειλαν μαζί με το Βιογραφικό τους Σημείωμα στην ομάδα έργου (βλ. Παράρτημα Ι).

Συνολικά εκδηλώθηκε ενδιαφέρον και έγινε η αποστολή των ανωτέρω εγγράφων από δεκαοκτώ (18) Συμβούλους, ωστόσο στην επόμενη φάση του έργου προχώρησαν οι δεκαπέντε (15) εξ' αυτών, ως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Ι. Σε ότι αφορά στο προφίλ των ανωτέρω σημειώνεται ότι πρόκειται κυρίως για Διευθυντές ή/και Υπεύθυνους ΥΑΕ μεγάλων επιχειρήσεων (βλ. ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΑΕΒΕ, ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ΑΕ, COSMOTE, NESTLE HELLAS ΑΕ, CORAL ΑΕ (MOH Group), S&B Βιομηχανικά Ορυκτά ΑΕ), ιδιοκτητών μικρομεσαίων επιχειρήσεων, καθώς και επιστημονικών συμβούλων εταιριών ΕΞ.Υ.Π.Π.. (βλ. Λίστα εξειδικευμένων Συμβούλων).

ΛΙΣΤΑ ΕΠΙΛΕΓΕΝΤΩΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ				
A/A	Επώνυμο	Όνομα	Εταιρία	Θέση/ιδιότητα
1	ΑΛΕΒΙΖΟΣ	ΘΕΟΦΙΛΟΣ	NESTLE HELLAS A.E.	Δ/ΤΗΣ ΥΑΕ
2	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ	ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ	Coral AE (MOH Group)	Operational Excellence & QHSSE Manager
3	ΒΟΤΣΗΣ	ΓΙΑΝΝΗΣ	ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ	ΜΗΧ. ΜΗΧ/ΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ
4	ΓΟΥΡΓΟΥΛΙΑΝΗΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΕΒΕΤΑΜ ΑΕ	ΕΠΙΣΤ. ΥΠΕΥΘ. ΕΞ.Υ.Π.Π.
5	ΙΑΚΩΒΙΔΗΣ	ΚΩΣΤΑΣ	Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	Σύμβουλος Προγραμμάτων στη ΓΕΣΕΒΕ
6	ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΘΗΝΑΙΑ-Μ.ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΑΒΕΕ	Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
7	ΚΟΛΛΙΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΕΛ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ	HSE CONSULTANT
8	ΚΟΥΜΠΑΡΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΒΙΟΧΑΛΚΟ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
9	ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ	ΟΦΗΛΙΑ	COSMOTE - ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.	OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY SUPERVISOR
10	ΠΑΠΑΦΙΛΙΠΠΟΥ	ΝΙΚΟΣ	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.	SAFETY ENGINEER
11	ΠΛΕΣΣΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΜΑΡΗ ΕΠΕ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
12	ΤΣΑΤΑΛΟΣ	ΝΙΚΟΣ	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ HR
13	ΦΙΛΙΠΠΗ	ΒΗΝΗ	S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.	Μηχανικός Περιβ-Υγιεινής-Ασφάλειας & Ποιότητας Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου
14	ΧΑΡΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.	REGIONAL MAINTENANCE SUPERVIS.
15	ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΘΕΟΔΩΡΑ	COSMOTE - ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.	Επιστημονικός Υπεύθυνος Ιατρών Εργασίας ΟΤΕ

Τη Δευτέρα 28/04 πραγματοποιήθηκε από την ομάδα έργου του Αναδόχου στις εγκαταστάσεις της ΕΕΔΕ, ενημερωτική συνάντηση παρουσία του συνόλου των επιλεγέντων Συμβούλων (σημειώνεται ότι δύο εξ' αυτών παρακολούθησαν την ενημέρωση μέσω videoconference από την έδρα τους σε Βόλο και Χαλκιδική) επί θεμάτων που αφορούσαν στο ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν οι Σύμβουλοι

στο Έργο. Ειδικότερα τα θέματα της συνάντησης ήταν:

- Ενημέρωση για το περιεχόμενο και τους στόχους του έργου «Προώθηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις», ιδίως όσον αφορά στο ρόλο των εξειδικευμένων Συμβούλων.
- Προετοιμασία για το πρόγραμμα κατάρτισης, που θα υλοποιηθεί από τον ILO-International Labor Organization από 05 έως 09 Μαΐου 2014 (προδιαγραφές του προγράμματος, υποχρεώσεις των εκπαιδευομένων), με τίτλο "Occupational Safety and Health management".
- Ενέργειες προετοιμασίας των προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής που θα διεξαχθούν από τους εξειδικευμένους Συμβούλους προς τα στελέχη των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (PMT).
- Ενημέρωση για τις ενέργειες συγκέντρωσης των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (PMT) που θα αναληφθούν από τους εξειδικευμένους Συμβούλους.

Στο *Παράρτημα II* επισυνάπτεται η σχετική παρουσίαση.

Στη συνάντηση εξηγήθηκε στους Συμβούλους ότι με την ολοκλήρωση του Προγράμματος Κατάρτισης ο κάθε καταρτιζόμενος- Εξειδικευμένος Σύμβουλος:

- (α) θα λάβει Πιστοποιητικό Παρακολούθησης από τον ILO, και,
- (β) δεσμεύεται με την υπογραφή Συμφωνητικού με τον Ανάδοχο για την μεταφορά της τεχνογνωσίας σε θέματα ΣΔΥΑΕ, η οποία περιλαμβάνει:
- Κατάρτιση τουλάχιστον δέκα (10) στελεχών επιχειρήσεων σε θέματα ΣΔΥΑΕ (διάρκειας 18 ωρών), και,
 - Εξατομικευμένη υποστήριξη για θέματα ΣΔΥΑΕ σε τουλάχιστον δέκα (10) επιχειρήσεις με ελάχιστο χρόνο απασχόλησης δεκαέξι (16) ώρες ανά επιχείρηση.

1.2. Επιλογή φορέα κατάρτισης εξειδικευμένων Συμβούλων

1.2.1. Προδιαγραφές και κριτήρια επιλογής του φορέα κατάρτισης των εξειδικευμένων Συμβούλων

Οι προδιαγραφές του φορέα κατάρτισης που θα αναλάμβανε την υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) έχουν προκαθοριστεί στο πλαίσιο της σύμβασης μεταξύ αναδόχου και αναθέτουσας αρχής (άρθρο 1: «Αντικείμενο Έργου»), ενώ τα σχετικά κριτήρια επιλογής έχουν καταρχήν προσδιοριστεί στο πλαίσιο της τεχνικής προσφοράς του αναδόχου, η οποία τον δεσμεύει συμβατικά (άρθρο 23: «Σειρά ισχύος συμβατικών τευχών» της Σύμβασης). Στο πλαίσιο αυτό, ως βασικό κριτήριο επιλογής του φορέα κατάρτισης είχε τεθεί η δυνατότητα του να προσφέρει εκπαίδευση σε θεωρητικό και πρακτικό επίπεδο και εμπειρίες στα εξής πεδία:

- Συστηματική διαχείριση της Υγείας και της Ασφάλειας της εργασίας σε κλάδους, μεγέθη, και, επιχειρησιακούς τομείς που προσιδιάζουν στην ελληνική πραγματικότητα.
- Μεθοδολογία μετάδοσης της γνώσης και σε άλλες επιχειρήσεις (στο πρότυπο της Οικονομίας Γνώσης).
- Δικτύωση.
- Οργάνωση.
- Μεταφορά καλών πρακτικών για όλα τα ανωτέρω.

Σε συμφωνία με την Αναθέτουσα Αρχή και μετά από ενδελεχή έρευνα φορέων κατάρτισης με εξειδίκευση στην υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ), επελέγη το Διεθνές Εκπαιδευτικό Κέντρο του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας **ITC-ILO** (International Training Center του International Labor Organization), ως ο φορέας υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης με τίτλο "Occupational Safety and Health management" προς τους επιλεχθέντες Εξειδικευμένους Συμβούλους.

Ο φορέας ITC-ILO κάλυπτε πλήρως τα τεθέντα από τον Ανάδοχο και την Αναθέτουσα αρχή κριτήρια επιλογής τα οποία αφορούσαν στην τεχνογνωσία που διαθέτει ο φορέας, τις εκπαιδευτικές ικανότητές του, το προσωπικό που μπορεί να διαθέσει, την πρόσβασή του σε καλές πρακτικές, και, το συνολικά απαιτούμενο κόστος.

Μετά την επιλογή του ILO ως φορέα κατάρτισης του προγράμματος "Occupational Safety and Health management", ο ανάδοχος, σε συνεννόηση με την αναθέτουσα αρχή, εξειδίκευσε με τον ILO, τις προδιαγραφές και τους στόχους του προγράμματος κατάρτισης, προσδιόρισε τον τόπο διεξαγωγής του.

Στο τέλος της διαδικασίας αυτής, που διεξήχθη μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ο ILO απέστειλε στην ομάδα έργου τις τελικές προδιαγραφές του προγράμματος, με περιγραφή των στόχων και του περιεχομένου αυτού, το ωρολόγιο πρόγραμμα με τις εκπαιδευτικές ενότητες ανά ημέρα, τις τεχνικές απαιτήσεις σε χώρους και υποδομές, καθώς και σχέδιο του Πιστοποιητικού Παρακολούθησης που θα λάβει κάθε συμμετέχων (βλ. Παράρτημα III – Ενημερωτικό υλικό ITC-ILO).

Ως τόπος διεξαγωγής του προγράμματος επελέγη σε συμφωνία αναδόχου, αναθέτουσας αρχής και ILO, η Αθήνα και συγκεκριμένα οι εγκαταστάσεις της ΕΕΔΕ (Μέλος της Ένωσης Αναδόχων). Η διεξαγωγή της εκπαίδευσης στην Αθήνα ήταν η ιδανική λύση, καθώς με την υλοποίηση του προγράμματος στο πιστοποιημένο εκπαιδευτικό κέντρο της ΕΕΔΕ διασφαλιζόταν η συμμετοχή του συνόλου των στελεχών που πληρούσαν τις προδιαγραφές του Έργου. Τα στελέχη αυτά, δεδομένης της εξειδίκευσης και των ευθυνών που φέρουν είναι δύσκολο να μετακινηθούν στο Εξωτερικό και, μάλιστα, για 5 ημέρες. Ακόμα πιο δύσκολος ήταν ο συντονισμός των προγραμμάτων τους. Η διαθεσιμότητα των στελεχών του ILO να υλοποιήσουν την εκπαίδευση στην Αθήνα ήταν καθοριστικής σημασίας και διασφάλισε υψηλό επίπεδο συμμετεχόντων.

Τα βασικά χαρακτηριστικά του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) και του εκπαιδευτικού φορέα του, του Διεθνούς Κέντρου Κατάρτισης (ITC-ILO), παρουσιάζονται στη συνέχεια.

1.2.2. Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (I.L.O.)

Ίδρυση και Ιστορία

Ο ILO (International Labor Organization) ιδρύθηκε το 1919, ως μέρος της Συνθήκης των Βερσαλλιών με την οποία έληξε ο Πρώτος Παγκόσμιος Πόλεμος, αντανakλώντας την πεποίθηση ότι η καθολική και διαρκής ειρήνη μπορεί να επιτευχθεί μόνον εάν βασίζεται στην κοινωνική δικαιοσύνη.

Το Καταστατικό του καταρτίσθηκε μεταξύ Ιανουαρίου και Απριλίου 1919, από την Επιτροπή Εργασίας που είχε συσταθεί στο πλαίσιο της Διάσκεψης Ειρήνης, η οποία συνεδρίασε για πρώτη φορά στο Παρίσι και στη συνέχεια στις Βερσαλλίες. Η Επιτροπή,

υπό την προεδρία του Samuel Gompers (επικεφαλής της Αμερικανικής Ομοσπονδίας Εργασίας (AFL), στις Ηνωμένες Πολιτείες), αποτελείτο από εκπροσώπους εννέα χωρών: Βέλγιο, Κούβα, Τσεχοσλοβακία, Γαλλία, Ιταλία, Ιαπωνία, Πολωνία, Ηνωμένο Βασίλειο, και, Ηνωμένες Πολιτείες. Αυτό οδήγησε σε έναν τριμερή οργανισμό, μοναδικό στο είδος του, συνενώνοντας εκπροσώπους των κυβερνήσεων, των εργοδοτών, και, των εργαζομένων στα όργανά του.

Το Καταστατικό του Οργανισμού περιελάμβανε ιδέες οι οποίες δοκιμάστηκαν στο πλαίσιο της Διεθνούς Ένωσης για την Εργατική Νομοθεσία, που ιδρύθηκε στη Βασιλεία το 1901. Οι κινητήριες δυνάμεις για τη δημιουργία του ILO ήταν η εργασιακή ασφάλεια, καθώς και άλλες ανθρωπιστικές, πολιτικές και οικονομικές σκοπιμότητες. Στο προοίμιο του Καταστατικού του ILO αναφέρεται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη «παρακινήθηκαν από αισθήματα δικαιοσύνης και ανθρωπισμού, καθώς και από την επιθυμία να εξασφαλιστεί η μόνιμη ειρήνη στον κόσμο ...».

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στην κοινωνική δικαιοσύνη για τη διασφάλιση της ειρήνης. Υπήρξε, επίσης, αύξηση της κατανόησης της οικονομικής αλληλεξάρτησης του κόσμου και της ανάγκης συνεργασίας για την ανάπτυξη παρόμοιων συνθηκών εργασίας στις χώρες που ανταγωνίζονταν για τις αγορές.

Οι τομείς βελτίωσης αφορούν στα εξής πεδία:

- Καθορισμός ωρών εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του ανώτατου ορίου εργάσιμων ημερών την εβδομάδα.
- Κανονισμός για την προσφορά εργασίας, την πρόληψη της ανεργίας και την παροχή μισθού επαρκούς διαβίωσης.
- Προστασία των εργαζομένων από ασθένειες, τραυματισμούς ή θανάτους που προκύπτουν από την εργασία.
- Προστασία παιδιών, εφήβων και γυναικών.
- Πρόβλεψη για το γήρας και τους τραυματισμούς, προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων όταν απασχολούνται σε τρίτες χώρες.
- Αναγνώριση της αρχής της ίσης αμοιβής για ίση εργασία.
- Αναγνώριση της αρχής της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι.
- Οργάνωση της επαγγελματικής και τεχνικής εκπαίδευσης, κ.α.

Κατά τα μεταπολεμικά χρόνια ο αριθμός των συνδεδεμένων με τον ILO κρατών - μελών διπλασιάστηκε και ο Οργανισμός πήρε παγκόσμιο χαρακτήρα. Οι βιομηχανικές χώρες έγιναν μειονότητα μεταξύ των αναπτυσσόμενων χωρών, ο προϋπολογισμός του αυξήθηκε πέντε φορές και ο αριθμός των υπαλλήλων του τετραπλασιάστηκε. Το 1960

ίδρυσε στη Γενεύη το Διεθνές Ινστιτούτο Μελετών για θέματα εργασίας, το 1964 το Διεθνές Κέντρο Εκπαίδευσης στο Τορίνο, ενώ το 1969 ο Οργανισμός κέρδισε το Νόμπελ Ειρήνης.

Αποστολή και στόχοι

Ο ILO είναι αφοσιωμένος στην προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, επιδιώκοντας την ιδρυτική αποστολή του, ότι η εργασιακή ειρήνη είναι απαραίτητη για την ευημερία. Σήμερα, ο ILO βοηθά στην προώθηση της δημιουργίας θέσεων αξιοπρεπούς εργασίας, στη βελτίωση των οικονομικών και εργασιακών συνθηκών, οι οποίες δίνουν στους ανθρώπους που εργάζονται μερίδιο στη διαρκή ειρήνη, την ευημερία και την πρόοδο.

Η τριμερής δομή του Οργανισμού προσφέρει μία μοναδική πλατφόρμα για την προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας για γυναίκες και άνδρες. Κύριοι στόχοι του είναι η προώθηση των δικαιωμάτων στην εργασία, η ενθάρρυνση ευκαιριών αξιοπρεπούς απασχόλησης, η ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας, και, η ενίσχυση του διαλόγου για θέματα που σχετίζονται με την εργασία.

Ο ILO έχει 4 στρατηγικούς στόχους:

1. Προώθηση και υλοποίηση προτύπων και θεμελιωδών αρχών και δικαιωμάτων στην εργασία.
2. Δημιουργία περισσότερων ευκαιριών για αξιοπρεπή απασχόληση και εισόδημα σε γυναίκες και άνδρες.
3. Ενίσχυση της κάλυψης και της αποτελεσματικότητας της κοινωνικής προστασίας για όλους.
4. Ενίσχυση της τριμερούς συνεργασίας και του κοινωνικού διαλόγου.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο ILO προσφέρει την απαραίτητη εμπειρία και τις γνώσεις του για τον κόσμο της εργασίας. Ο ILO υπηρετεί μέσω της τριμερούς σύνθεσής του (εκπρόσωποι κυβερνήσεων, εργοδοτών και εργαζομένων), την κοινωνία στο σύνολό της, με διάφορους τρόπους, όπως:

- Διατύπωση διεθνών πολιτικών και προγραμμάτων για την προώθηση των βασικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, καθώς και την ενίσχυση των ευκαιριών απασχόλησης.
- Δημιουργία των διεθνών προτύπων εργασίας, με παράλληλες συστημικές δράσεις υποστήριξης και εποπτείας της εφαρμογής τους.

- Σχεδιασμός και εφαρμογή εκτεταμένου προγράμματος διεθνούς τεχνικής συνεργασίας για να βοηθήσει τις χώρες να εφαρμόσουν αποτελεσματικά αυτές τις πολιτικές.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων κατάρτισης, εκπαίδευσης και έρευνας, προκειμένου για την προώθηση των στρατηγικών του στόχων.

Η δομή του ILO

ILO Tripartite constituency (Τριμερής Εκπροσώπηση): Ο ILO είναι ο μοναδικός τριμερής φορέας του ΟΗΕ με εκπροσώπους κυβερνήσεων, εργοδοτών και εργαζομένων. Αυτή η τριμερής δομή καθιστά τον ILO ένα μοναδικό φόρουμ στο οποίο οι κυβερνήσεις και οι κοινωνικοί εταίροι της οικονομίας των 185 κρατών μελών του, μπορούν ελεύθερα και ανοιχτά να συζητήσουν και να επεξεργαστούν πρότυπα και πολιτικές εργασίας.

International Labor Office (Διεθνές Γραφείο Εργασίας): Το Διεθνές Γραφείο Εργασίας είναι η μόνιμη γραμματεία του ILO και το επιχειρησιακό αρχηγείο του. Διοίκηση και διαχείριση είναι αποκεντρωμένες σε περιφερειακά γραφεία, χώρους και υποκαταστήματα σε περισσότερες από 40 χώρες υπό την ηγεσία του Γενικού Διευθυντή.

ILO Director-General (Γενικός Διευθυντής): Ο Γενικός Διευθυντής εκλέγεται κάθε πέντε χρόνια από το Διοικητικό Συμβούλιο. Με την επιφύλαξη των οδηγιών της Διοίκησης, ο Γενικός Διευθυντής είναι υπεύθυνος για την αποτελεσματική λειτουργία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και των λοιπών καθηκόντων που του ανατίθενται.

ILO Administrative Tribunal (Διοικητικό Δικαστήριο): Το Διοικητικό Δικαστήριο εξετάζει τις καταγγελίες που απευθύνονται στον ILO και τους άλλους διεθνείς οργανισμούς που έχουν αναγνωρίσει τη δικαιοδοσία του.

ILO Centers and Institutes (Κέντρα και Ινστιτούτα): Ο ILO θεωρείται παγκοσμίως ως μια έγκυρη πηγή γνώσης για τον κόσμο της εργασίας. Ο Οργανισμός έχει ιδρύσει Ινστιτούτα και κέντρα που παρέχουν εξειδικευμένη έρευνα, εκπαίδευση και υποστήριξη στα συνεργαζόμενα μέρη ανά τον κόσμο.

1.2.3. Το Διεθνές Εκπαιδευτικό Κέντρο του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (I.T.C.-I.L.O.)

Γενικά

Το **ITC (International Training Centre)** ιδρύθηκε το 1964 στο Τορίνο της Ιταλίας από τον ILO (International Labor Organization) και την Ιταλική κυβέρνηση, ως ένα προηγμένο Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης, με παροχές υψηλού επιπέδου και στο πεδίο της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης. Η εκπαίδευση λαμβάνει χώρα στο

Τορίνο, αλλά και στις χώρες προέλευσης των συμμετεχόντων ή και μέσω του διαδικτύου. Το Κέντρο παρέχει κατάρτιση και υπηρεσίες που συνδέονται με την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων και δεξιοτήτων, συμβάλλοντας στην επίτευξη του στόχου του ILO για αξιοπρεπή εργασία γυναικών και ανδρών.

Το Κέντρο είναι ο εκπαιδευτικός βραχίονας του ILO, Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών που είναι επιφορτισμένος με την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, συμπεριλαμβανομένων των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κανόνων εργασίας.

Η πανεπιστημιούπολη στο Τορίνο της Ιταλίας, είναι ένας τόπος συνάντησης όπου επαγγελματίες από όλο τον κόσμο ανταλλάσσουν εμπειρίες, υπερβαίνοντας τα εθνικά σύνορα, αξιοποιώντας την πολιτιστική πολυμορφία και αναπτύσσοντας μία, σε βάθος, άποψη για τον κόσμο της εργασίας.

Δραστηριότητες – Προγράμματα

Οι δραστηριότητες και τα προγράμματα του ITC βασίζονται στις τελευταίες εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές και τη συγκριτική εμπειρία σε τομείς, όπως:

- ♦ Δικαιώματα στην εργασία.
- ♦ Επιχείρηση, χρηματοδότηση, και, τοπική ανάπτυξη.
- ♦ Απασχόληση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.
- ♦ Κοινωνική προστασία.
- ♦ Κοινωνικός διάλογος, εργατικό δίκαιο, και, διοίκηση εργασίας.
- ♦ Οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών.
- ♦ Καταπολέμηση των διακρίσεων (κυρίως φύλου) στην εργασία.
- ♦ Αειφόρος ανάπτυξη και διακυβέρνηση.
- ♦ Μεθοδολογία μάθησης και Τεχνολογία.

Τα προγράμματα του ITC παρέχονται σε κυβερνήσεις και κρατικές υπηρεσίες, σε οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλους αναπτυξιακούς εταίρους. Τα τακτικά προγράμματα προσφέρονται σε ένα πολυπολιτισμικό και πολυγλωσσικό περιβάλλον σε ειδικά διαμορφωμένες εγκαταστάσεις στο Τορίνο, καθώς και μέσω e-learning. Τέλος, προγράμματα προσαρμοσμένα στις εξειδικευμένες ανάγκες διαφορετικών ομάδων (tailor-made) παρέχονται σε οργανωσιακό, εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο.

Ως ο βραχίονας κατάρτισης του ILO, το ITC έχει ως κύρια προτεραιότητα την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και των εργοδοτών, αλλά και των θεσμικών οργάνων

των κυβερνήσεων. Μέσω της λειτουργίας και των δράσεων του επιδιώκει να προσδιορίζει την κατάρτιση σύμφωνα με τις μαθησιακές ανάγκες προτεραιότητας, όπως αυτές προσδιορίζονται από τον ILO, και στη συνέχεια να σχεδιάσει και να εφαρμόσει εκπαιδευτικά προγράμματα που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες αυτές. Το Κέντρο δείχνοντας ιδιαίτερη ευαισθησία στα ειδικά χαρακτηριστικά των πολλαπλών ομάδων στόχων του, διερευνά και αναλύει για κάθε εκπαιδευτική ενότητα ποικίλες πληροφορίες και προοπτικές. Η εκπαιδευτική εμπειρία, οι γλωσσικές δεξιότητες και το ακαδημαϊκό υπόβαθρο των εκπαιδευτών συνδυάζονται με τα μαθήματα, προκειμένου να εξασφαλιστούν τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα.

Το ITC-ILO διαθέτει έναν πυρήνα ειδικών με εξειδίκευση στους ακόλουθους τομείς:

- ⇒ Διεθνή Πρότυπα Εργασίας και Δικαιώματα στην εργασία:
 - Διεθνή Πρότυπα Εργασίας.
 - Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογική διαπραγμάτευση.
 - Παιδική εργασία.
 - Ισότητα και μη διακριτική μεταχείριση.
 - Καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων (trafficking).
- ⇒ Απασχόληση:
 - Συνεταιριστική ανάπτυξη.
 - Πολιτικές για την απασχόληση.
 - Ανάπτυξη της επιχείρησης.
 - Πράσινες θέσεις εργασίας.
 - Πληροφορίες για την αγορά εργασίας.
 - Τοπική ανάπτυξη.
 - Ανάπτυξη δεξιοτήτων και επαγγελματική κατάρτιση.
- ⇒ Κοινωνική προστασία:
 - HIV/AIDS στο χώρο εργασίας.
 - Μετανάστευση εργατικού δυναμικού.
 - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ) και συνθήκες εργασίας.
 - Κοινωνική ασφάλιση.
- ⇒ Κοινωνικός διάλογος:
 - Δραστηριότητες για τους εργοδότες.
 - Διοίκηση εργασίας.
 - Πρόληψη των διαφορών στην εργασία.
 - Επιθεώρηση εργασίας.
 - Εργατική νομοθεσία.
 - Κοινωνικός διάλογος και εργασιακές σχέσεις.
 - Εκπαίδευση εργαζομένων.

⇒ Αειφόρος ανάπτυξη:

- Εταιρική κοινωνική ευθύνη.
- Ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων.
- Διαχείριση των ανθρώπινων πόρων.
- Διαχείριση δημοσίων συμβάσεων.
- Διαχείριση έργων.
- Διαχείριση του δημόσιου τομέα.
- Κοινωνική διάσταση του εμπορίου και επενδύσεις.

⇒ Μάθηση:

- Μεθοδολογία μάθησης και Τεχνολογία.

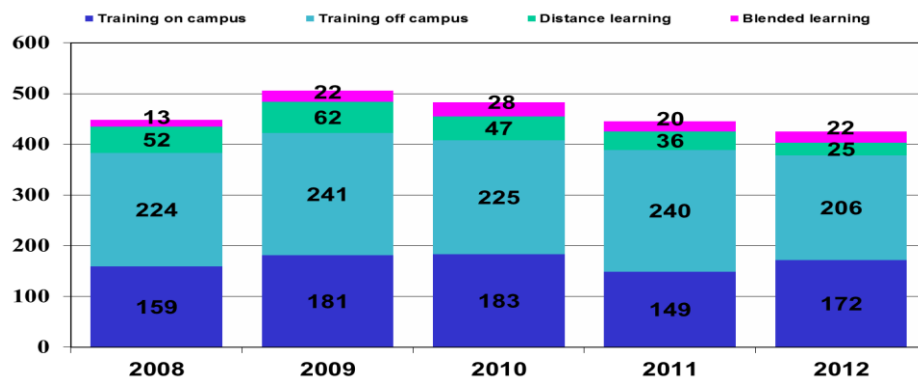
Το ITC σε αριθμούς

Από το έτος ίδρυσής του (1969) στο ITC-ILO έχουν εκπαιδευτεί περισσότεροι από 200.000 καταρτιζόμενοι από 190 κράτη παγκοσμίως.

Η εκπαίδευση λαμβάνει χώρα είτε εντός των εγκαταστάσεών του στο Τορίνο είτε σε άλλες χώρες, ή ακόμα με εκπαίδευση εξ αποστάσεως, αλλά και με μείγμα αυτών.

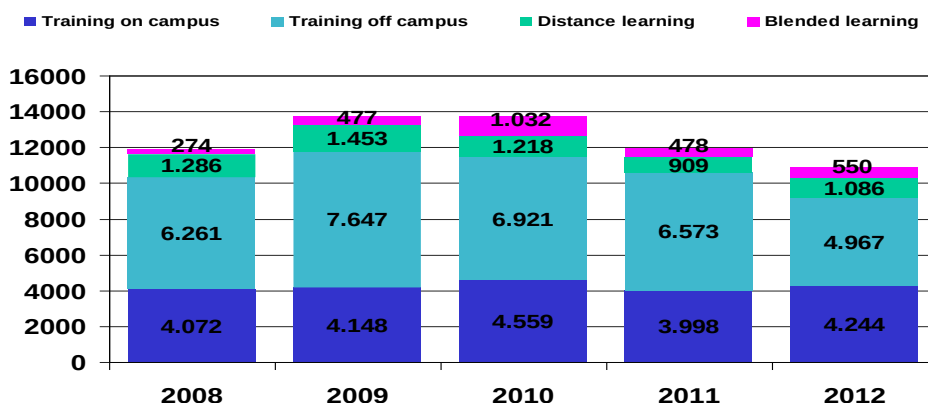
Ειδικότερα για την πενταετία 2008-2012 οι σχετικοί αριθμοί παρουσιάζονται κατωτέρω:

Αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων (2008-2012)



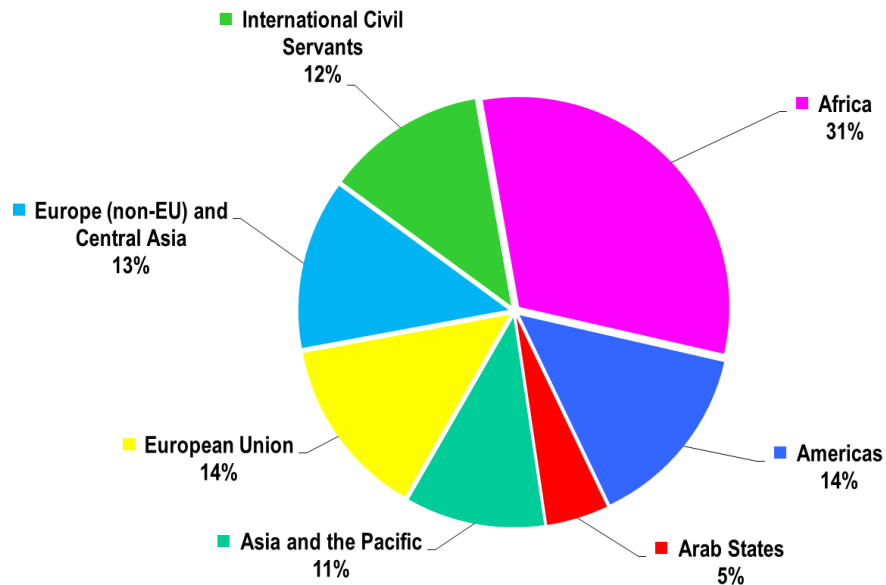
Συνολικά καταρτίστηκαν άνω των 60.000 ατόμων ως απεικονίζεται στο παρακάτω διάγραμμα ανά κατηγορία εκπαιδευτικής δραστηριότητας.

Αριθμός καταρτισθέντων ανά κατηγορία εκπαίδευσης (2008-2012)



Οι καταρτισθέντες προέρχονται από όλο τον κόσμο, καταδεικνύοντας τον πολυπολιτισμικό χαρακτήρα του ITC - ILO και τη συνεισφορά του στην επαγγελματική και την ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση παγκοσμίως.

Ποσοστό συμμετεχόντων ανά περιοχή (2008-2012)



2. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ

2.1. Βασικά στοιχεία απολογισμού του προγράμματος κατάρτισης

Το πρόγραμμα κατάρτισης με τίτλο “**Occupational Safety and Health management**” υλοποιήθηκε από το **ITC-ILO** (International Center Organization του International Labor Organization) σε κατάλληλα διαμορφωμένη αίθουσα στις εγκαταστάσεις της ΕΕΔΕ, την εβδομάδα από 05 έως 09 Μαΐου 2014, και είχε διάρκεια σαράντα (40) ώρες, συμπεριλαμβανομένης μια μελέτης επίσκεψης (study visit).

Το πρόγραμμα παρακολούθησαν με επιτυχία οι δεκαπέντε (15) επιλεχθέντες εξειδικευμένοι Σύμβουλοι (βλ. Παράρτημα Ι), καθώς και στελέχη από την ομάδα έργου του Αναδόχου προκειμένου πέραν από τη συμπλήρωση των γνώσεών τους για το αντικείμενο κατάρτισης, να έχουν ιδίαν αντίληψη για το πρόγραμμα προκειμένου για τη βελτιστοποίηση του σχεδιασμού των επόμενων ενεργειών/φάσεων του Έργου.

2.2. Δομή και περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης

Ο **γενικός στόχος** του προγράμματος ήταν η εξέλιξη των επιχειρησιακών ικανοτήτων των συμμετεχόντων για την αποτελεσματική εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΥΑΕ) σε ΜΜΕ. Ειδικότερους στόχους αυτού αποτέλεσαν η κατανόηση του ΣΔΥΑΕ και των ωφελειών του, ο προσδιορισμός και εφαρμογή καλών πρακτικών, και, η μεταφορά τεχνογνωσίας μεταξύ των επιχειρήσεων.

Στο πρόγραμμα κατάρτισης έγινε παρουσίαση και ανάλυση αρχών και καλών πρακτικών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), καθώς και άλλων έγκυρων εγγράφων καθοδήγησης σχετικά με τη Διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία από άλλους οργανισμούς.

Οι **βασικές ενότητες** του εκπαιδευτικού προγράμματος περιελάμβαναν:

- Βασικές αρχές της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία.
- Τεχνικές Εκτίμησης του κινδύνου.
- Αντιλήψεις περί της Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία.
- Στόχοι και σχέδιο δράσης.
- Μέτρα πρόληψης και ελέγχου.

- Διαχείριση αλλαγής.
- Διαχείριση έκτακτων καταστάσεων.
- Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση.
- Έλεγχος του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία.
- Σύστημα Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε Μικρές Επιχειρήσεις – Επιλογή Καλών Πρακτικών.
- Κίνητρα στρατηγικής στους εργοδότες για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία.

Το ωρολόγιο πρόγραμμα της εκπαιδευτικής εβδομάδας ήταν το ακόλουθο:

Ωρα:	Ημέρα:	Δευτέρα 5 Μαΐου	Τρίτη 6 Μαΐου	Τετάρτη 7 Μαΐου	Πέμπτη 8 Μαΐου	Παρασκευή 9 Μαΐου
09:00 – 10:30		Έναρξη και παρουσίαση των συμμετεχόντων	Παρουσίαση και συζήτηση: Στόχοι και σχέδιο δράσης	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση: Έλεγχος Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία	Μελέτη περίπτωσης μιας επιχείρησης
10:30 – 11:00		ΔΙΑΔΕΙΜΜΑ				
11:00 – 12:30		Παρουσίαση: Βασικές Αρχές της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία	Παρουσίαση: Μέτρα πρόληψης και ελέγχου	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση: Σύστημα Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε Μικρές Επιχειρήσεις – Επιλογή Καλών Πρακτικών	Μελέτη περίπτωσης μιας επιχείρησης
12:30 – 14:00		ΓΕΥΜΑ				
14:00 – 15:15		Παρουσίαση και πρακτική: Τεχνικές Εκτίμησης του Κινδύνου	Παρουσίαση και πρακτική: Διαχείριση αλλαγής	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση και πρακτική: Κίνητρα στρατηγικής στους εργοδότες για την Εργασιακή Ασφάλεια και Υγεία	-Συμπεράσματα -Αξιολόγηση -Λήξη του σεμιναρίου και παροχή βεβαίωσης παρακολούθησης
15:15 – 15:45		ΔΙΑΔΕΙΜΜΑ				
15:45 – 17:00		Παρουσίαση και συζήτηση: Αντιλήψεις περί της Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία	Παρουσίαση: Διαχείριση έκτακτων καταστάσεων	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση και συζήτηση: Κίνητρα στρατηγικής στους εργοδότες για την Εργασιακή Ασφάλεια και Υγεία	

Κατά την τελευταία ημέρα (09/05/20124) πραγματοποιήθηκε study visit στο εργοστάσιο της τσιμεντοβιομηχανίας TITAN A.E. στο Καμάρι Βοιωτίας, όπου έγινε παρουσίαση του ΣΔΥΑΕ της εταιρίας και καλών πρακτικών εφαρμογής αυτού. Ακολούθησε εκτενής ανταλλαγή απόψεων σε θέματα ΥΑΕ από τους συμμετέχοντες του προγράμματος εκπαίδευσης και των υπευθύνων της εταιρίας.

2.3. Μεθοδολογία εκπαίδευσης

Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε αφορούσε ενεργητικές μεθόδους εκμάθησης, κάνοντας χρήση των γνώσεων και της εμπειρίας των συμμετεχόντων διευκολύνοντας τη συμμετοχή τους στις δραστηριότητες μαθημάτων. Ως εκ τούτου, κατά τη διάρκεια των εκπαιδευτικών ενοτήτων διεξήχθη συνεχής διάλογος και συζήτηση, καταστώντας δυνατή τόσο την καλύτερη κατανόηση των διαφόρων θεμάτων,

όσο και την εστίαση σε ειδικότερα θέματα ενδιαφέροντος των συμμετεχόντων. Η διδακτική ομάδα επιλέχθηκε ανάλογα με την επαγγελματική πείρα και τις γνώσεις του σχετικά με τα θέματα.

Οι συμμετέχοντες εφοδιάστηκαν με τη σχετική τεκμηρίωση (διανεμήθηκε usb με πάνω από 500 αρχεία κατηγοριοποιημένα σε διάφορες θεματικές ενότητες σχετικές με την ΥΑΕ), ως συνέχεια των παρουσιάσεων προκειμένου να επεκτείνουν τη γνώση σχετικά με τα συγκεκριμένα θέματα.

Με το πέρας της κατάρτισης διανεμήθηκε από τους διοργανωτές (ITC-ILO) ένα ατομικό ερωτηματολόγιο αξιολόγησης του σεμιναρίου, προκειμένου οι συμμετέχοντες να εκφράσουν την άποψή τους σχετικά με αυτό.

Το *Παράρτημα V* του παρόντος περιέχει φωτογραφικό υλικό από την κατάρτιση και τη study visit, ενώ στο *Παράρτημα VI* επισυνάπτονται οι παρουσιάσεις των εισηγητών του προγράμματος κατάρτισης οι οποίες και διανεμήθηκαν στους συμμετέχοντες.

2.4. Αξιολόγηση του προγράμματος κατάρτισης

Με βάση τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων από τα ερωτηματολόγια των συμμετεχόντων, μπορεί να συναχθεί το συμπέρασμα ότι η πλειονότητα αυτών ήταν ικανοποιημένοι με τη συνολική ποιότητα του σεμιναρίου, την ποιότητα του εκπαιδευτικού υλικού, την επίσκεψη μελέτης (study visit), καθώς και με τη γραμματεία και τη συνολική οργάνωση.

Το σεμινάριο επέτρεψε τη γόνιμη ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των συμμετεχόντων και των εκπαιδευτών, η πλειοψηφία των οποίων το αξιολόγησε ως πολύ χρήσιμο σε σχέση με την τρέχουσα θέση εργασίας τους, αλλά και τις ανάγκες της επιχείρησης στην οποία απασχολούνται.

Παρά το γεγονός ότι οι συμμετέχοντες θεώρησαν επίσης ότι οι μέθοδοι μάθησης και συνολική συνεισφορά των εκπαιδευτών ήταν καλή, ζήτησαν κάποιες βελτιώσεις σε θέματα παιδαγωγικών και των γλωσσικών δεξιοτήτων ορισμένων εξ' αυτών.

Ακόμα κι αν δεν υπάρχουν αρνητικά αξιολογητικά αποτελέσματα, υπάρχουν ζητήματα που θα μπορούσαν να βελτιωθούν περαιτέρω, όπως η αρχική πληροφόρηση την οποία έλαβαν οι συμμετέχοντες από τους διοργανωτές του σεμιναρίου, και το πόσο σχετικό ήταν το περιεχόμενο με τους στόχους του μαθήματος και την επίτευξη των στόχων αυτών.

Επιπλέον παρατηρήσεις και υποδείξεις που διατυπώθηκαν από ορισμένους συμμετέχοντες που συμπλήρωσαν τα έντυπα αξιολόγησης του σεμιναρίου αναφέρονται κυρίως στα εξής:

- Παρουσίαση περισσότερων 'μελετών περίπτωσης' και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με ζητήματα υγείας και ασφάλειας.
- Αναφορά απαιτήσεων ελληνικής νομοθεσίας για την ΥΑΕ.
- Ακόμη μεγαλύτερη διαδραστικότητα μεταξύ συμμετεχόντων και εκπαιδευτών.
- Χρήση ακόμη περισσότερων εποπτικών μέσων, όπως βίντεο, και παιχνίδια ρόλων.
- Μελλοντικά σεμινάρια θα μπορούσαν επίσης να περιέχουν κάποιες ενότητες σχετικά με την ενίσχυση των δεξιοτήτων καθοδήγησης των συμμετεχόντων.
- Δεδομένου ότι η καλή επικοινωνία με τους εργαζομένους είναι κρίσιμη για την αποτελεσματικότητα της ΥΑΕ, θα ήταν ωραίο αν υπήρχαν περισσότερες ενότητες σχετικές με τη βελτίωση των επικοινωνιακών δεξιοτήτων των καταρτιζομένων.

Στο Παράρτημα V- Αξιολόγηση προγράμματος κατάρτισης εξειδικευμένων Συμβούλων από το ITC-ILO, προσαρτάται το πλήρες report το οποίο απέστειλε στην ομάδα έργου του Αναδόχου το ITC-ILO, μετά την υλοποίηση του εν λόγω σεμιναρίου κατάρτισης με τίτλο "**Occupational Safety and Health management**".

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

- **Φόρμες Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων σε θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία**

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΑΛΕΒΙΖΟΣ	Όνομα:	ΘΕΟΦΙΛΟΣ
Πατρώνυμο:	ΑΝΑΣΤΟΣ	Ειδικότητα:	ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΕΜΠ
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	6941668697	E-mail:	Theofilos.alevizos@gr.nestle.com
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	ΕΜΠ		
Εταιρία / Οργανισμός	NESTLE HELLAS SA	Διεύθυνση Εργασίας:	Πατρόκλου 4, Παράδεισος Αμαρουσίου

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ	X		
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας	X (εργονομία, μυοσκελετικά, στρες)	2012	2014
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρωώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X	2007	2014
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X	2007	2014
Σύνταξη Μελετών	X	2007	2014
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	2007	2014
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου	X	2007	2014
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	2007	2014
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	2007	2014
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			
Coaching σε ΥΑΕ	X	2012	2014
Χάραξη Στρατηγικής ΥΑΕ	X	2012	2014

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X	2007	2014
Παροχή συμβουλευτικής	X	2007	2014

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω...

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ	Όνομα:	ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ
Πατρώνυμο:	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Ειδικότητα:	Διπλ. Μηχανολόγος Μηχ/κός
Τηλέφωνα επικοινωνίας:		E-mail:	
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	BSc (Hon) Mechanical Engineering (University of London) MSc Marine Engineering (University of Newcastle upon Tyne)		
Εταιρία / Οργανισμός	Coral AE (MOH Group)	Διεύθυνση Εργασίας:	Ηρώδου Αττικού 12 Α, 15124 Μαρούσι, Αττική

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ σαν υπεύθυνος εταιρείας Shell & Coral (MOH)

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια (έτη)	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)	X	13	2001 - σήμερα
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)			
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X	12	1988 - 2000
Σύνταξη Μελετών	X	6	1988 - 1994
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	26	1988 - σήμερα
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	26	1988 - σήμερα
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	26	1988 - σήμερα
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			
Έλεγχος (audit)	X	13	2001 - σήμερα
Management συμβούλων ΥΑΕ & Ποιότητας	X	13	2001 - σήμερα
Global Coordination & Knowledge Sharing	X	13	2001 - σήμερα
Operational Excellence	X	5	2009 - σήμερα

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ σαν υπεύθυνος εταιρείας Shell & Coral (MOH)

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X	5	2009- σήμερα
Παροχή συμβουλευτικής	X	13	2001 - σήμερα

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ

Ημερομηνία Τρίτη 22 Απριλίου 2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	Βότσης	Όνομα:	Γιάννης
Πατρώνυμο:	Νικόλαος	Ειδικότητα:	Μηχανολόγος Μηχανικός
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	210 2773327	E-mail:	votsis@ergonomia.gr
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΕΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Ε.Μ.Π.) Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός, 1991		
Εταιρία / Οργανισμός	ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ Α.Ε.	Διεύθυνση Εργασίας:	Δέρκων 26, Νέα Ιωνία 142 31 Αττική

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρωτόηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X	5 έτη	2009 - σήμερα
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X	15 έτη	1999 - σήμερα
Σύνταξη Μελετών	X	2 έτη	2012 - σήμερα
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	5 έτη	2009 - σήμερα
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	5 έτη	2009 - σήμερα
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	6 έτη	2008 - σήμερα
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X	10 έτη	1990 - 1995 2009 - σήμερα
Παροχή συμβουλευτικής	X	10 έτη	1990 - 1995 2009 - σήμερα

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο: Βότσης Γιάννης

Ημερομηνία: 16/04/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΓΟΥΡΓΟΥΛΙΑΝΝΗΣ	Όνομα:	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
Πατρώνυμο:	ΙΩΑΝΝΗΣ	Ειδικότητα:	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Τ.Ε.
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	6947008264 & 2421096964	E-mail:	v.gourgouliannis@ebetam.gr
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	ΑΝΩΤΑΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΖΑΝΗΣ – ΤΜΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ		
Εταιρία / Οργανισμός	EBETAM A.E.	Διεύθυνση Εργασίας:	Α ΒΙ.ΠΕ. ΒΟΛΟΥ

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X	01/10/2001	ΣΗΜΕΡΑ
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X	01/10/2001	ΣΗΜΕΡΑ
Σύνταξη Μελετών	X	01/10/2001	ΣΗΜΕΡΑ
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	01/10/2001	ΣΗΜΕΡΑ
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	01/10/2001	ΣΗΜΕΡΑ
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	01/01/2013	ΣΗΜΕΡΑ
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών			
Παροχή συμβουλευτικής			

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΟΥΡΓΟΥΛΙΑΝΝΗΣ

Ημερομηνία : 26/03/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	Ιακωβίδης	Όνομα:	Κωνσταντίνος
Πατρώνυμο:	Ιωάννης	Ειδικότητα:	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός
Τηλέφωνο επικοινωνίας:	210 7487454 – 6972 026008	E-mail:	ciakon@otenet.gr
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	Δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανικού, Πανεπιστήμιο Θράκης		
Εταιρία / Οργανισμός	Κ. Ιακωβίδης	Διεύθυνση Εργασίας:	Χειμάρρας 27
	& Συνεργάτες		12132 Περιστέρι

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Προώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)			
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία			
Σύνταξη Μελετών			
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	7 μήνες	7/2011 – 1/2012
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ			
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	7 μήνες	7/2011 – 1/2012
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X	7 μήνες	7/2011 – 1/2012
Παροχή συμβουλευτικής	X	7 μήνες	7/2011 – 1/2012

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο **Κωνσταντίνος Ιακωβίδης**

Ημερομηνία **10/4/2014**

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ	Όνομα:	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Πατρώνυμο:	ΜΙΧΑΗΛ	Ειδικότητα:	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Τηλέφωνο επικοινωνίας:	210 9424653	E-mail:	Konstantinos.karamichails@athineia.gr
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	P-MBA		
Εταιρία / Οργανισμός	ΑΘΗΝΑΙΑ Α.Β.Ε.Ε.	Διεύθυνση Εργασίας:	ΝΑΥΣΙΚΑΣ 14 – 175 64
	Σ.Κ.Ε.Ε.		Π. ΦΑΛΗΡΟ

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Προώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)			
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία			
Σύνταξη Μελετών			
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ			
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ			
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ			
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):	X	ΑΜΕΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΕΧΝΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών			
Παροχή συμβουλευτικής	X	200	1997-2014

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ

Ημερομηνία 27/03/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΚΟΛΛΙΑΣ	Όνομα:	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Πατρώνυμο:	ΧΡΗΣΤΟΣ	Ειδικότητα:	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΩΝ
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	6975630595	E-mail:	k.c.kollias@gmail.com
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	BSc. Electrical & Electronic Engineering – MSc. Intelligent Control		
Εταιρία / Οργανισμός	Αρχιμήδης ΑτΕ	Διεύθυνση Εργασίας:	

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X		2005-2014
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X		2005-2014
Σύνταξη Μελετών	X		2005-2014
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X		2005-2014
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου	X		2005-2014
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X		2005-2014
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X		2005-2014
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			2005-2014

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X		2005-2014
Παροχή συμβουλευτικής	X		2005-2014

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο ΚΟΛΛΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Ημερομηνία 5/2/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΚΟΥΜΠΑΡΟΣ	Όνομα:	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Πατρώνυμο:	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Ειδικότητα:	ΗΛ/ΓΟΣ – ΜΗΧ/ΓΟΣ ΜΗΧ.
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	6974401475	E-mail:	kkoumparos@steelmet.vionet.gr
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση			
Εταιρία / Οργανισμός	Steelmet.sa	Διεύθυνση Εργασίας:	Χειμάρας 16 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Ώικονομικά ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2009-2014
Ιατρική ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2009-2014
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας	X		
Προώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X	13 χρόνια	2000-20014
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X	4 χρόνια	2009-2014
Σύνταξη Μελετών			
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2009-2014
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2009-2014
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2009-2014
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών			
Παροχή συμβουλευτικής			

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω
μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο _Κουμπάρος Κωνσταντίνος

Ημερομηνία 26/03/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	Μακρυγιάννη	Όνομα:	Οφηλία
Πατρώνυμο:	Νικόλαος	Ειδικότητα:	Occupational Health & Safety Supervisor
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	2106177731, 6982690606	E-mail:	omakrigian@cosmote.gr
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	Διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών		
Εταιρία / Οργανισμός	COSMOTE Τηλεπικοινωνίες (Όμιλος ΟΤΕ)	Κινητός ΑΕ	Διεύθυνση Εργασίας: Λ. Κηφισίας 99 Μαρούσι

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)			
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X	11 χρόνια	10/2003 - σήμερα
Σύνταξη Μελετών	X	11 χρόνια	10/2003 - σήμερα
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	11 χρόνια	10/2003 - σήμερα
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	11 χρόνια	10/2003 - σήμερα
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	11 χρόνια	10/2003 - σήμερα
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X	11 χρόνια	10/2003 - σήμερα
Παροχή συμβουλευτικής	X	8 χρόνια	4/2001 - 5/2008

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο Μακρυγιάννη Οφηλία

Ημερομηνία 11/4/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	Παπαφιλιππου	Όνομα:	Νίκος
Πατρώνυμο:	Γιώργος	Ειδικότητα:	Μεταλλειολόγος Μηχανικός
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	6956 602393	E-mail:	nikos.papafilippou@gr.eldoradogold.com
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	Πτυχίο: Σχολή Μηχανικών Μεταλλείων – Μεταλλουργών, ΕΜΠ MSc: Environmental Engineering and Business Management, Imperial College London		
Εταιρία / Οργανισμός	Ελληνικός Χρυσός Α.Ε.	Διεύθυνση Εργασίας:	Ελληνικός Χρυσός Στρατώνι, Χαλκιδική TK 630 82

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ	X	2 χρόνια	2013 - 2014
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X	4 χρόνια	2010 - 2014
Γυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X	4 χρόνια	2010 - 2014
Σύνταξη Μελετών			
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2010 - 2014
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2010 - 2014
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	4 χρόνια	2010 - 2014
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών			
Παροχή συμβουλευτικής			

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΠΛΕΣΣΑΣ	Όνομα:	ΔΗΜΗΤΡΗΣ
Πατρώνυμο:	ΧΡΗΣΤΟΣ	Ειδικότητα:	ΕΤΑΙΡΟΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	2294068400 – 6937245245	E-mail:	INFO@MARISAFETY.COM
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΑΕΙ)		
Εταιρία / Οργανισμός	ΜΑΡΗ ΕΠΕ / ΕΛΣΕΒΒΥΕ	Διεύθυνση Εργασίας:	38 ^ο ΧΛΜ ΑΘΗΝΩΝ ΛΑΥΡΙΟΥ, ΚΕΡΑΤΕΑ

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ	X	14 ΕΤΗ	2000-2014
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρωτόηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)	X	14 ΕΤΗ	2000-2014
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X	14 ΕΤΗ	2000-2014
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία			
Σύνταξη Μελετών			
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ	X	ΗΜΕΡΙΔΕΣ	
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	14 ΕΤΗ	2000-2014
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ			
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X	ΗΜΕΡΙΔΕΣ	
Παροχή συμβουλευτικής			

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΤΣΑΤΑΛΟΣ	Όνομα:	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Πατρώνυμο:	ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	Ειδικότητα:	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ HR
Τηλέφωνο επικοινωνίας:	6940775099	E-mail:	Nikos_tsatalos@marinopoulos.com
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	BA in SOCIOLOGY, MSc in MEDIA MANAGEMENT		
Εταιρία / Οργανισμός	MARINOΠΟΥΛΟΣ Α.Ε	Διεύθυνση Εργασίας:	ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ 63-ΑΛΙΜΟΣ

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας	X		9/2002-ΣΗΜΕΡΑ
Προώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)			
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία			
Σύνταξη Μελετών			
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ			
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ			
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ			
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X		9/2002-ΣΗΜΕΡΑ
Παροχή συμβουλευτικής	X		9/2002-ΣΗΜΕΡΑ

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο ΤΣΑΤΑΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Ημερομηνία 16/04/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΧΑΡΟΣ	Όνομα:	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
Πατρώνυμο:	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Ειδικότητα:	REGIONAL MAINTENANCE SUPERVIS.
Τηλέφωνο επικοινωνίας:	6951007270	E-mail:	vasilios_charos@marinopoulos.com
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΧΑΛΚΙΔΑΣ		
Εταιρία / Οργανισμός	MARINOΠΟΥΛΟΣ Α.Ε	Διεύθυνση Εργασίας:	ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ 63-ΑΛΙΜΟΣ

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ			
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας			
Ψυχολογία της εργασίας			
Πρωώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά Θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)			
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία	X		09/2010 - ΣΗΜΕΡΑ
Σύνταξη Μελετών	X		09/2010 - ΣΗΜΕΡΑ
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ			
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου			
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X		09/2010 - ΣΗΜΕΡΑ
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ			
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών			
Παροχή συμβουλευτικής			

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

Όνοματεπώνυμο ΧΑΡΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Ημερομηνία 17/04/2014

**Φορμα Υποβολής Ενδιαφέροντος συμμετοχής σε
πρόγραμμα κατάρτισης Εξειδικευμένων Συμβούλων
για θέματα εφαρμογής Συστηματικής Διαχείρισης της Υγείας και της
Ασφάλειας στην Εργασία**

(Θα πρέπει να συμπληρώσετε πλήρως όλα τα πεδία)

Σας ενημερώνουμε ότι οι πληροφορίες του παρόντος όπως και του Βιογραφικού σας Σημειώματος υπόκεινται στη Νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ως εκ τούτου είναι απόρρητες και εμπιστευτικές

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Επώνυμο:	ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΥ	Όνομα:	ΘΕΟΔΩΡΑ
Πατρώνυμο:	ΙΩΑΝΝΗΣ	Ειδικότητα:	ΕΙΔΙΚΟΣ ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Τηλέφωνα επικοινωνίας:	6974506771	E-mail:	thchristop@ote.gr
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ (ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ: ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑ)		
Εταιρία / Οργανισμός	ΟΤΕ Α.Ε.	Διεύθυνση Εργασίας:	ΚΗΦΙΣΙΑΣ 99

ΠΕΔΙΟ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΑΕ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Οικονομικά ΥΑΕ			
Ιατρική ΥΑΕ	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Άλλες Υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Ψυχολογία της εργασίας	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Προώθηση θεμάτων ΥΑΕ (Marketing)			
Ειδικά θέματα Επαγγελματικού Κινδύνου (θόρυβος, σκόνη, χημικά, βιολογικοί παράγοντες κ.α.)	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Πυρασφάλεια-Πυροπροστασία			
Σύνταξη Μελετών	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Εκπαίδευση / κατάρτιση / επιμόρφωση σε θέματα ΥΑΕ			
Ασφάλιση Επαγγελματικού Κινδύνου	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Εξοπλισμός ΥΑΕ	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Συστήματα Διαχείρισης ΥΑΕ	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε):			

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πεδίο εμπειρίας	Σημειώστε 'X' όπου σας αφορά	Απασχόληση στο Αντικείμενο	
		Διάρκεια	Από - Έως
Παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ
Παροχή συμβουλευτικής	X	2008	ΣΗΜΕΡΑ

☒ Βεβαιώνω ότι τα ανωτέρω δηλούμενα στοιχεία είναι αληθή, τα απαραίτητα αποδεικτικά των όσων αναφέρω μπορώ να προσκομίσω όταν αυτά ζητηθούν.

– Βιογραφικά Σημειώματα Εξειδικευμένων Συμβούλων

THEOFILOS ALEVIZOS

Hiphestou str. 23, Melissia 15127, Greece
Tel: +30 697 480 74 52 (mobile)
Email: theofilos_04@yahoo.com
LinkedIn : gr.linkedin.com/pub/alevizos-theofilos/75/842/b0b/

Date of Birth: 10/07/1980
Nationality: Hellenic
Marital Status: Single
Military Service: Completed in 2005

Over 7 years' experience in SH&E and project management within multinational environment. Developed and launched successful strategies with proven results, led international and cross functional teams achieving ambitious goals. Highly developed functional capability, assertive communication and solid coaching skills, trusted partner, working effectively under pressure

PROFESSIONAL EXPERIENCE

- 12/10-present** **NESTLE Hellas S.A.**, Head Office, Maroussi, Greece
Safety, Health and Environment (SH&E) Manager of the South-eastern Europe and Adriatic Regions (10 Markets: GR, BG, RO, SRB, CRO, SLO, BA, AL, ME, FYROM)
Reporting to Technical Manager SEE and ADR regions (MANCOM member)
- Plan, Drive and co-ordinate the development and implementation of the Markets/ Business SH&E strategy
 - Provide coaching & support to Corporate functions, Business Managers, Plant Managers to leverage S&H Leadership Skills. (member of the Corporate Coaching Team)
 - Initiate and Sponsor SH&E projects to assist in delivery of Market's objectives (DMAICs, 5 WHYs, SMED, Root Cause Analysis and Problem Solving Methodology)
 - Implement, control, maintain and improve appropriate Market / Business level SH&E Management systems certified with ISO14001 and OHSAS18001 norms.
 - SH&E Market Pillar for TPM in the Regions
 - LCA studies' approver for company's product and communication to consumers
 - Represent Nestlé on external industry and standards setting bodies in the Market
 - Ensure adherence to all local laws, company principles, policies and requirements related to SH&E, including Nestle Continuous Excellence, TPM, LEAN
- 09/09-12/10** **NESTLE Hellas S.A.**, Coffee Factory, Inofyta Viotias, Greece
Project Engineering Manager
- Ensure optimum decisions are implemented regarding factory assets (including investment cycle), in alignment with the Market Business Strategy.
 - Monitor Capital Investments, ensuring justification, request, implementation, start-up, reporting aligned with Guidelines/TPM.
 - Ensure optimum and sustainable Operations at factory level, by following the Energy/Water Management approach
 - Assist Innovation and Renovation, initiating/coordinating implementation of new processes/technologies with relevant Market, PTC, Corporate and SBU Engineering
- 1/07-09/09** **NESTLE Hellas S.A.**, Coffee Factory, Inofyta Viotias, Greece
Safety, Health and Environment (SH&E) Manager and Security Champion
- Responsible for site's SH&E and Security
 - Have Structured a SH&E (Integrated) Management System built according to ISO 14001:2004 and OHSAS 18001:2007 norms (Environmental and Safety Site Policy) incorporated in the Nestle Quality Management System (QMS)
 - Project Leader in the South-eastern Europe for Energy and Water Savings (2008-2009)
 - Project Leader in Waste-Water Treatment Plant Installation for Greek Market
 - Plan, implement and manage a Behavioural Based Safety program (BBS); organise and

execute training sessions to all related parties

- 9/06 - 1/07 **Project Trainee**
- Environmental Analysis of the site of Nestle Hellas S.A in Inofyta Viotias. Creation of a tool for the environmental aspects and impacts identification. Presentation of the tool as Best Practice in the Annual Z-EUR SH&E Workshop (in Athens, April 2007)
- 1/06 -7/06 **Council of Europe**, Strasbourg, France
- Diagnostic research on the waste management of the site
 - Organizational, economical and juridical analysis, propositions for waste management improvement, communication, actions planning
- 2004 (6 months) **Athens Organization Committee of Olympic Games ATHENS 2004**, Greece
- Supervisor of the Organisation of Boxing Games: Management of the logistics of federations (organisation of the trainings, staying, transportation,...), responsible for the communication with the federations
- 2002-2004 (18 months) **ARMAPLAST (PVC blends producer)**, Athens, Greece
- Study, design and surveillance of the norm ISO 9001:2000 application

ACADEMIC BACKGROUND

- 2005 – 2006 **INSA DE STRASBOURG**
- ECO-Conseil, European Institute for Environmental Counseling
MSc: 'ECO-CONSULTANT: Environmental Analysis and Management'
- 1999 – 2004 **NATIONAL TECHNICAL UNIVERSITY OF ATHENS**
- MEng in Chemical Engineering (Grade: 7,3/10)**
Specialization: Clean industries plant design, polymer engineering, utilization-valorization of Biomass
Dissertation: Research on Diesel and Bio-diesel blends' foaming characteristics, (Grade 10/10)

SEMINARS AND TRAINING PROGRAMS

- 11/13 **NESTLE SA.**
- Leadership training Salamanca Session on 20/21 March, Paris, 2012, Safety Action LTD. Understand and discover the Value of developing and executing Felt leadership through Safety
 - Zero Access Machinery Workshop, Uelzen Germany, 5 days. Key Principles in Safeguarding Machines and Modes of Intervention
 - TPM Sponsors Training, Nestle Z-EUR, Rome (1 week)
 - Factory Engineering College, Nestle Z-EUR, Athens (1 week)
 - Ensuring supply, R&D and Technology Management (2 weeks)
 - Training on SAP modules (duration 2 weeks)
 - Assertive Presentation Skills (duration 3 days)
- 01/09 **TEE (Hellenic Chamber of Engineers)**
- Seminar on Energy savings (duration 20 h)
 - Seminar on Permit Issue Procedure for industries (duration 20 h)
 - Seminar on the Environmental Responsibilities and Duties of companies (duration 18 h)
- 4/08 **BUREAU VERITAS**
- Internal Auditor Training Course on ISO 14001:2004 & OHSAS 18001:1999 (duration 4 days)
 - Internal Auditor Training Course on ISO 9001:2000 (duration 4 days)
- 10/07 **Hellenic Institute for Occupational Health and Safety, ELINYAE**
- National Official Safety Officers Training Programme (duration 100 hours)
- 10/13 **Red Cross (Hellenic Department)**
- Certification as 1st Aid Provider (20 hours)
- 8/07 **FORUM TRAINING & CONSULTING Ltd**
- Seminar on Project Management(duration 18h)

PRIZES AND AWARDS

- Scholarship on "Waste Management" granted by the Greek State Scholarship's Foundation (IKY)
- Consulting Project of the Year in the ECO-Conseil & INSA Internal Competition 2006 with the project "Diagnostic

research on the waste management in the Council of Europe”

SKILLS AND ACTIVITIES

LANGUAGES

Greek	Native	
English	Excellent	(Advanced Certificate in English)
French	Excellent	(Sorbonne I)
German	Good	(Mittelstufenpruefung 2003)
Spanish	Good	(Initial, intermediate level)

COMPUTERS

SAP, Word processors (MS Word); SpreadSheets (MS Excel); MS PowerPoint; MS Visio; Autocad; Internet applications; Social Media

PROFESSIONAL MEMBERSHIP

- President of the Environmental Sustainability Committee of Food industries in Greece (SEVT) from 2011
- Member of the Hellenic Chamber of Engineers since 02/2005

HOBBIES & OTHERS ACTIVITIES

Travelling abroad (backpacking); Sailing (Skipper); Trekking; Wine taster (Certified Taster); Kick Boxing; Literature and History Reading

REFERENCES

Available upon request

Theodosios ANAGNOSTOPOULOS

Operational Excellence & QHSSE Manager
MOH Group Oil & Gas Commercial Companies
Gymnastirion 1208, 19013 Anavyssos, Greece
+306945370642, Email t.t.anagnostopoulos@ceg.gr



GENERAL PROFILE

Distribution professional and manager with global experience in Operational Excellence (last 8 years), particularly in Transport optimization, Safety (HSE) Management, and Internal Auditing and Consultancy. Effectively working at global level, across national boundaries, managing global projects and cultures and leading re-engineering of business processes and practices on reducing operating costs, increasing efficiency and maximizing value to customers.

Member of TEE (Technical Chamber of Greece) and coordinator of the "Networks of Storage and Networks of Transport and Distribution of Fuels" special work group.

KEY SKILLS & COMPETENCES

Conceptual and strategic thinking, Lead & Manage global teams, Consult & Coach, Builds shared vision

Operational Excellence & Quality, Health, Safety, Security & Environment Manager Sep 2011 to today
in all MOH Group Commercial Oil & Gas Companies

QHSSE Manager – Coral AE July 2010 to Sep 2011

Global Supply & Distribution Operational Excellence Team Jan 2005 to July 2010
HSSE Assurance & Compliance Coordinator
Leading and Coordinating global HSSE initiatives and processes. Introducing and managing global HSSE Management System. Consulting and auditing on implementation and compliance

Regional (Europe) Transport Optimization advisor Aug 2004 – end 2004
Consulting on new methods, practices and benchmarks to optimize Order to Delivery processes, drastically reducing costs, increasing customer service level and enhancing safety across Europe.

Regional (Europe) Business Internal consultant and auditor Oct 2001 – Aug 2004
Consulting Business on highly diversified fields such as governance, marketing, supply chain, HR.

Orders Fulfilment (Transport) Manager in Greece 2000 - 2001
Transportation Manager of Greece - 15 Hauliers with 240 Heavy Goods/ADR tank lorries

Up Country Depots Manager - incl 3 JVs 1998 - 2000
Managing 2 own and 3 JVs Terminals. Representing Shell in JVs shareholders committees.

South Greece (Aspropyrgos) LPG Plant Manager 1994 – 1998
Managing the LPG Plant/ Transport incl. Bulk, Cylinders Filling and Cartridges production

Operations, Engineering and Lubricants (LOBP) Manager 1990 -1994
Perama, Avlis and Sindos terminals and plants

Engineering Projects Manager 1988- 1990
Project manager in engineering, maintenance and construction projects in terminals & airfields depots

EDUCATION / QUALIFICATIONS

- | | | |
|---|-------------------------|-----------|
| • BSc (Hon) degree in Mechanical Engineering | University of London | 1978-1981 |
| • Master (MSc) degree in Marine Engineering | University of Newcastle | 1981-1982 |
| • A series of business management related seminars on:
Leadership, Project Management, Marketing (ALBA), Negotiations, People Management, Quality systems (ISO), Marketing of services and Energy conservation, Internal Auditing (IIA methodology). | | |

PERSONAL DATA

Date of Birth: 11/10/1958, Married with 2 children

CV – Theodosios Anagnostopoulos 2013

1

ΒΟΤΣΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

Μηχανολόγος Μηχανικός ΕΜΠ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ημερομηνία Γέννησης : 21 / 12 / 1966

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Απρίλιος 2013 - σήμερα	ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ ΑΕ (Σύμβουλοι Επαγγελματικής Ασφάλειας & Υγείας) Σύμβουλος Ασφάλειας της Εργασίας στο Τμήμα Βιομηχανικής Ανάπτυξης και Υποστήριξης, κυρίως στην εκπόνηση Μελετών Επικινδυνότητας Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων, κατάρτισης Τεχνικών Φακέλων για την Ασφάλεια Μηχανημάτων και επιθεωρήσεων Βιομηχανικών εγκαταστάσεων στους τομείς: • Πετροχημικών • Τροφίμων • Κατασκευής
Μάρτιος 2013	MOTOR OIL , Διυλιστήρια Αγ. Θεοδώρων Σύμβουλος Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας για την εταιρεία MB Refactroy κατά την διάρκεια Γενικού Shut Down του Διυλιστηρίου
Ιούνιος 2010 – Δεκέμβριος 2012	ΕΛΠΕ - Βιομηχανική Εγκατάστασης Ελευσίνας (BEE) Έργο Αναβάθμισης Διυλιστηρίων Συντονιστής Ασφάλειας Υγείας & Περιβάλλοντος στην Κ/Ε ΕΚΜΕ-ΑΤΕΡΜΩΝ-ΜΕΤΚΑ-ΤΜUCB (Κ/Ε ΕΑΜΤ)
Μάιος 2009 – Μάιος 2010	MOTOR OIL , Διυλιστήρια Αγ. Θεοδώρων Κατασκευή Νέας Μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης (New CDU Complex Project). Επιβλέπων Μηχανικός Ασφάλειας και Υγείας για την TECHNIP
Απρίλιος 1995 – Ιούνιος 2011	ΣΙΔΜΑ Α.Ε. Ηγετική εταιρεία του κλάδου εμπορίας και βιομηχανικής μεταποίησης χαλυβουργικών προϊόντων. (Μέλος του ομίλου ΣΙΔΕΝΟΡ).
Μάρτιος 2009 – Ιούνιος 2011	Σύμβουλος σε θέματα: • Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας • Ποιότητας • Περιβάλλοντος • Εγκαταστάσεων Νέων Γραμμών Παραγωγής • Έκδοση Βιομηχανικών Αδειών της εγκατάστασης Ασπροπύργου.



Ergonomia

1

Ιούνιος 1999 – Φεβρουάριος 2009 **Διευθυντής Εργοστασίου** για την εγκατάσταση ΣΙΔΜΑ Α.Ε. στον Ασπρόπυργο

Τεχνικός Ασφαλείας για τις εγκαταστάσεις της ΣΙΔΜΑ Α.Ε. στον Ασπρόπυργο και την Π.Ράλλη

Μάρτιος 1996 – Ιούνιος 1999 **Διευθυντής Παραγωγής** - στο Εργοστάσιο Ασπρόπυργου

Απρίλιος 1995 – Μάρτιος 1996 **Μηχανικός επίβλεψης και λειτουργίας** των Εγκαταστάσεων Πειραιά

Πρόσθετα καθήκοντα – συμμετοχή σε έκτελεση έργων

- Στην εγκατάσταση της ΣΙΔΜΑ Α.Ε. στον Ασπρόπυργο
 - Υπεύθυνος ανάπτυξης και εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης και Υγιεινής (OHSAS:2007) (2008-2009)
 - Υπεύθυνος Περιβαλλοντικών θεμάτων
 - Υπεύθυνος εφαρμογής Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000
 - Επιβλέπων εγκατάστασης Φωτοβολταϊκού Σταθμού (2008)
- Στις Θυγατρικές Εταιρείες της ΣΙΔΜΑ στην Βουλγαρία και Ρουμανία (2006-2009)
 - Υπεύθυνος για την επίβλεψη και υποστήριξης των Τεχνικών Τμημάτων
 - Επιβλέπων στην εγκατάσταση Γραμμών Παραγωγής
- Συμμετοχή ως key user Παραγωγής (Production module) στην ανάπτυξη και εφαρμογή Μηχανογραφικού Συστήματος SAP.
- Παρακολούθηση και ενημέρωση σε θέματα που άπτονται της Ευρωπαϊκού Κανονισμού "REACH".

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ

Δεκέμβριος 1993 - Ιούλιος 1994

SYNTHESIS S.A.

- Οργάνωση και διαχείριση Προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από την Ε.Ε.

Απρίλιος 1991 – Μάρτιος 1992

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ

- Οργάνωση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων για Εργαζόμενους και Ανέργους
- Ανάπτυξη Πληροφοριακών Συστημάτων

ΜΕΛΕΤΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Ιούνιος 1992 – Δεκέμβριος 1992

ΣΟΥΛΗΣ Α.Ε. (Τμήμα παραγωγής προφίλ αλουμινίου)
Ανάπτυξη και εφαρμογή Μηχανογραφικού Συστήματος Προγραμματισμού και Ελέγχου της Παραγωγής.

Νοέμβριος 1990 – Μάρτιος 1991

ΜΕΤΑΛΚΟ Α.Ε. (Μεταλλικές κατασκευές)
Ανάπτυξη και εφαρμογή Μηχανογραφικού Συστήματος Προγραμματισμού και Ελέγχου της Παραγωγής.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ (ΩΣ ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ)

Οκτώβριος 1994 – Μάρτιος 1995	ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Εκπαίδευση σε περιβάλλον Windows
Μάρτιος 1990 – Νοέμβριος 1991	ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ του Ε.Μ.Π. Μηχανογραφικά Συστήματα Προγραμματισμού και Ελέγχου Παραγωγής

ΜΟΡΦΩΣΗ

1984 – 1991	ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΕΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ (Ε.Μ.Π.) Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός
1978 – 1984	1 ^ο Λύκειο ΔΑΦΝΗΣ

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ ΚΑΙ ΓΝΩΣΕΙΣ Η/Υ

▪ Ελληνικά:	Μητρική γλώσσα
▪ Αγγλικά	Αρίστη γνώση
▪ Ιταλικά	Βασικές γνώσεις
▪ Η/Υ	Ms-Office, Ms-Project, Computer Aided Production and Operational Management – CAMP, SAP

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Ιανουάριος 2013	International Safety Management (ISM) code - Εσωτερικός Επιθεωρητής (Internal Auditor)" .BUREAU VERITAS CERTIFICATION HELLAS S.A.
Μάρτιος 2009	"ΟHSAS 18001:2007/ΕΛΟΤ 1801 – "Επιθεωρητής / Επικεφαλής Επιθεωρητής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Auditor/Lead Auditor)". TÜV HELLAS.
Οκτώβριος 1998	"Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία" ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.
Απρίλιος 1991	"Οργάνωση και Διοίκηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων" ΔΗΜΟΣ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ
Νοέμβριος 1990	"Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων" ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ
Μάρτιος 1989	"Πληροφοριακά Συστήματα" ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ

- Μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ) από το 1991 - No. 59819.
- Ελληνικό Ινστιτούτο Διοικήσεως Παραγωγής Προϊόντων & Υπηρεσιών της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων



**ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ
ΣΗΜΕΙΩΜΑ**



ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Όνοματεπώνυμο
Διεύθυνση
Τηλέφωνο
Τηλεομοιοτυπία
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο
Υπηκοότητα
Ημερομηνία γέννησης

ΓΟΥΡΓΟΥΛΙΑΝΝΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
25^η Μαρτίου 64, Χρυσοχοϊδη
GR 38221 Βόλος

(3024210) 42788 Κινητό: 6947008264

v.gourgouliannis@ebetam.gr gourgou1976@yahoo.gr gourgou@msn.com

Ελληνική
11 Φεβρουαρίου 1976

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΠΕΙΡΑ

- Ημερομηνίες (από – έως)
- Επωνυμία και διεύθυνση του εργοδότη
- Είδος της επιχείρησης ή του κλάδου
- Απασχόληση ή θέση που κατείχατε
- Κύριες δραστηριότητες και αρμοδιότητες

2001 έως σήμερα
EBETAM A.E. – Α' ΒΙ.ΠΕ. ΒΟΛΟΥ
GR 385 00, ΒΟΛΟΣ
ΤΗΛ. 24210 95340
ΦΑΞ. 24210 95364
Βιομηχανική έρευνα, Τεχνολογική ανάπτυξη, Εργαστηριακές δοκιμές, Πιστοποιήσεις & Ποιότητα
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Τ.Ε. – Επιστημονικός Υπεύθυνος ΕΞ.Υ.Π.Π.
Εξωτερική.Υπηρεσία.Πρόλυσης.Προστασίας.(Επιστημονικός Υπεύθυνος ΕΞ.Υ.Π.Π., Τεχνικός Ασφαλείας, Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, Μετρήσεις φυσικών και χημικών παραγόντων, σύμβουλος σε θέματα υγείας & ασφάλειας της εργασίας), **Επιθεωρητής ΕΛΟΤ 1801:2007 - OSHAS 18001, ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2008, Εργαστήριο Σκυροδέματος, Τμήμα Μηχανογράφηση, Ηλεκτρολογική συντήρηση** (υπεύθυνος του υποσταθμού μέσης τάσης και των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΠΕΙΡΑ

- Ημερομηνίες (από – έως)
- Επωνυμία και διεύθυνση του εργοδότη
- Είδος της επιχείρησης ή του κλάδου
- Απασχόληση ή θέση που κατείχατε
- Κύριες δραστηριότητες και αρμοδιότητες

01 Ιουλίου 2000 έως 22 Ιουλίου 2001
SOVEL A.E. ΒΙ.ΠΕ ΑΛΜΥΡΟΥ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
GR 371 00, ΑΛΜΥΡΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
ΤΗΛ. 24210 77111
ΦΑΞ. 24220 25615
Ελληνική εταιρεία παραγωγής χάλυβα

Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Τ.Ε.
Στο τμήμα ηλεκτρονικών του εργοστασίου. Υπεύθυνος επίβλεψης εγκατάστασης του ηλεκτρονικού εξοπλισμού (hardware/software) σε βιομηχανικά δίκτυα, προγραμματιζόμενους ελεγκτές (PLC) συστήματα SCADA

Σελ. 1 – Βιογραφικό του
Γουργουλιάννη Ευάγγελου]

10/03/2014

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

- Ημερομηνίες (από – έως)
- Επωνυμία και είδος του οργανισμού που παρείχε την εκπαίδευση ή κατάρτιση
- Κύρια θέματα/επαγγελματικές δεξιότητες
 - Τίτλος
- Επίπεδο κατάρτισης με βάση την εθνική ταξινόμηση (εφόσον ισχύει)

- Ημερομηνίες (από – έως)
- Επωνυμία και είδος του οργανισμού που παρείχε την εκπαίδευση ή κατάρτιση

- Κύρια θέματα/επαγγελματικές δεξιότητες
 - Τίτλος

- Ημερομηνίες (από – έως)
- Επωνυμία και είδος του οργανισμού που παρείχε την εκπαίδευση ή κατάρτιση

- Κύρια θέματα/επαγγελματικές δεξιότητες
 - Τίτλος

- Ημερομηνίες (από – έως)
- Επωνυμία και είδος του οργανισμού που παρείχε την εκπαίδευση ή κατάρτιση

- Κύρια θέματα/επαγγελματικές δεξιότητες
 - Τίτλος

- Ημερομηνίες (από – έως)
- Επωνυμία και είδος του οργανισμού που παρείχε την εκπαίδευση ή κατάρτιση
- Κύρια θέματα/επαγγελματικές δεξιότητες
 - Τίτλος

16 Σεπτεμβρίου 1993 έως 12 Φεβρουαρίου 2000

ΤΕΙ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
GR501 00 ΚΟΙΛΑ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΤΗΛ. 24610 40161
ΣΧΟΛΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Τ.Ε.
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

14 - 18 Νοεμβρίου 2005

CHECK POINT
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 346^Α ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
GR 173 42 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 9940408
ΦΑΞ. 210 9940408

Η ικανότητα σχεδιασμού και υλοποίησης επιθεωρήσεων στο πρότυπο OHSAS 18001

OHSAS 18001 – ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ/ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

21 – 22 Μαρτίου 2002

EBETAM A.E. – Α' ΒΙ.ΠΕ. ΒΟΛΟΥ
GR 385 00, ΒΟΛΟΣ
ΤΗΛ. 24210 95340
ΦΑΞ. 24210 95364

Η ικανότητα σχεδιασμού και υλοποίησης εσωτερικών επιθεωρήσεων στο πρότυπο ISO9000:2000, ISO9001:2000, ISO9004:2000
Επιθεωρητές συστημάτων διαχείρισης ποιότητας βάσει των προτύπων ISO9000:2000, ISO9001:2000, ISO9004:2000

17 Απριλίου 2001 έως 11 Μαΐου 2001

DANIELI AUTOMATION – Centro Automation S.p.A. Training Center
Via Bonaldo Stringher, 4
330 42 Buttrio (Udine) Italy
Tel. (390432) 518111
Fax. (390432) 673177

Εκπαίδευση στη λειτουργία του εργοστασίου χαλυβουργίας, μέσω των συστημάτων SCADA, των βιομηχανικών δικτύων και των προγραμματιζόμενων ελεγκτών Siemens step 7 Meltshop Plant

04 έως 08 Δεκεμβρίου 2000

SIEMENS A.E.
Εντός του εργοστασίου της εταιρείας SIDENOR A.E.

Εκπαίδευση στη χρήση των προγραμματιζόμενων ελεγκτών Siemens step 7

SIEMENS STEP 7

ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ	
ΜΗΤΡΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ	Ελληνικά
ΆΛΛΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ	
• Ικανότητα ανάγνωσης	Αγγλικά – 1 st Certificate of Competency in English, Βόλος 12 Μαΐου 2003
• Ικανότητα γραφής	C1
• Ικανότητα ομιλίας	C1
• Ικανότητα ανάγνωσης	Ιταλικά – PLIDA B2
• Ικανότητα γραφής	C1
• Ικανότητα ομιλίας	C1
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ	Ομαδικό πνεύμα (στις ομάδες εργασίας των σπουδών μου) προσαρμογή σε πολυπολιτισμικό περιβάλλον (στο εργοστάσιο της εταιρείας SOVEL A.E)
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ	Ηγετικό πνεύμα, αποτελεσματικότητα, διαχείριση έργου (Στην εγκατάσταση του εργοστασίου της SOVEL A.E.)
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ	Άριστη χρήση Η/Υ (hardware – software) windows 2003 server
ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ	ΚΛΑΣΙΚΗ ΚΙΘΑΡΑ
ΆΛΛΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ	Μέλος στη μη κυβερνητικής οργάνωσης ACTION AID ΕΛΛΑΣ Ανάδοχος παιδιού από τρίτη χώρα Water polo στον Ολυμπιακό Βόλου Kick Boxing 6Q
ΆΔΕΙΑ(ΕΣ) ΟΔΗΓΗΣΗΣ	Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ
ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΙΤΗΣΕΩΣ

Σελ. 3 – Βιογραφικό του
Γουργουλίννη Ευάγγελου]

10/03/2014

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ Κωνσταντίνος Ιακωβίδης
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ 14.07.1965
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Χειμάρρας 27, 12132 Περιστέρι
ΤΗΛ./FAX – ΚΙΝΗΤΟ 210 7487454 (+fax), 210 5724435, 6972026008
E-mail costas.jacovides@gmail.com



ΣΠΟΥΔΕΣ

28.06.2001 Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων,
Ευρωπαϊκό Μεταπτυχιακό Δίπλωμα στην Διοίκηση Ολικής Ποιότητας (MBA TQM)
13.07.1989 Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Πολυτεχνική Σχολή, Τμήμα Ηλεκτρολόγων
Μηχανικών
Δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανικού

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

09/2011- σήμερα	Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	Σύμβουλος Επιχειρήσεων Παροχή υπηρεσιών συμβούλου οργάνωσης επιχειρήσεων και οργανισμών (βλ. Κατάλογο Υλοποιηθέντων Έργων Συμβουλευτικής)
05/2009- 08/2011	RESQ Consulting	Σύμβουλος Επιχειρήσεων Παροχή υπηρεσιών συμβούλου οργάνωσης επιχειρήσεων και οργανισμών (βλ. Κατάλογο Υλοποιηθέντων Έργων Συμβουλευτικής)
02/2011- 04/2011	Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών	Περιβαλλοντικός Μέντορας στο έργο "THINK GREEN" Παροχή υπηρεσιών περιβαλλοντικού mentoring σε μικρομεσαίους επιχειρηματίες με έμφαση στους κλάδους χονδρικού - λιανικού εμπορίου και κατασκευών, που έχουν έδρα σε υποβαθμισμένες αστικές περιοχές της περιφέρειας Αττικής, για την επίτευξη και διατήρηση της συμμόρφωσης προς τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις καθώς και την βελτίωση της περιβαλλοντικής τους επίδοσης μέσω υιοθέτησης καλών πρακτικών.
05/2003- 04/2009	SCAN ABEE	Προϊστάμενος Τεχνικού Τμήματος και Υπεύθυνος Διοίκησης Ποιότητας - Επίβλεψη υπηρεσιών εγκατάστασης και τεχνικής υποστήριξης εξοπλισμού ωρομέτρησης, ελέγχου πρόσβασης και διαχείρισης στάθμευσης (επικεφαλής τεχνικού τμήματος 6 ατόμων) - Τεχνική υποστήριξη πωλήσεων (presales) - Λειτουργία και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ανάπτυξη διαδικασιών, προετοιμασία εντύπων, οργάνωση και διενέργεια εσωτερικών επιθεωρήσεων, παρακολούθηση διορθωτικών ενεργειών, συντονισμός εξωτερικών επιθεωρήσεων).
09/2001- 05/2003	SCAN ABEE (εταιρεία του ομίλου ΔΕΛΤΑ SINGULAR)	Υπεύθυνος Διοίκησης Ποιότητας - Σχεδιασμός, υλοποίηση και λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ανάπτυξη διαδικασιών, προετοιμασία εντύπων, οργάνωση και διενέργεια εσωτερικών επιθεωρήσεων, παρακολούθηση διορθωτικών ενεργειών, συντονισμός εξωτερικών επιθεωρήσεων) - Συντονισμός των δραστηριοτήτων στρατηγικού σχεδιασμού της εταιρείας με τις αντίστοιχες δραστηριότητες του ομίλου ΔΕΛΤΑ SINGULAR.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗ

Σελ. 1/7

09/1998-09/2001	ENEPTA A.E.	Υπεύθυνος Τμήματος Εξοπλισμού Πετρελαιοειδών και Φυσικού Αερίου - Παρακολούθηση της αγοράς εξοπλισμού Πετρελαιοειδών και Φυσικού Αερίου, διενέργεια επαφών με πελάτες, σύνταξη προσφορών, κατάρτιση συμβάσεων πώλησης εξοπλισμού και παροχής υπηρεσιών, - Επίβλεψη υπηρεσιών εγκατάστασης και τεχνικής υποστήριξης (επικεφαλής τεχνικού τμήματος 4 ατόμων και δικτύου 10 υπεργολάβων σε όλη την Ελλάδα).
05/1994-08/1998	G-SYSTEMS A.E	Μηχανικός Έργου Σχεδίαση και υλοποίηση συστημάτων κεντρικού ελέγχου Η/Μ εγκαταστάσεων κτηρίων (BMS), ανάλυση απαιτήσεων έργου, σχεδιασμός προτεινόμενης λύσης, προετοιμασία προσφοράς, διενέργεια προμηθειών - αξιολόγηση προσφορών προμηθευτών, επίβλεψη εγκατάστασης, θέση σε λειτουργία, δοκιμές, παράδοση στον πελάτη (commissioning).
09/1991-05/1994	ΓΕΤΕΡ Ε.Π.Ε.	Μηχανικός Έργου Υλοποίηση συστημάτων κεντρικού ελέγχου Η/Μ εγκαταστάσεων κτηρίων (BMS), επίβλεψη εγκατάστασης, θέση σε λειτουργία, δοκιμές, παράδοση στον πελάτη (commissioning).
09/1989-11/1989	Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	Συνεργάτης του Εργαστηρίου Συστημάτων Ηλεκτρικής Ενέργειας Ανάπτυξη λογισμικού για την διαχείριση φορτίου του συστήματος της νήσου Κύθνου στο πλαίσιο του ερευνητικού προγράμματος - έργου "Μελέτη της παράλληλης λειτουργίας αιολικού, φωτοβολταϊκού και συμβατικού σταθμού ηλεκτροπαραγωγής νήσου Κύθνου"
07/1988-01/1989	ΔΕΗ Διεύθυνση Εναλλακτικών Μορφών Ενέργειας	Ασκούμενος Φοιτητής Πρακτική άσκηση στο αντικείμενο των σπουδών του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού - Συμμετοχή σε ομάδα εργασίας με αντικείμενο την τεχνική επίβλεψη λειτουργίας φωτοβολταϊκών και αιολικών συστημάτων - Εκπόνηση διπλωματικής εργασίας
07/1986-08/1986	ENEL Centrale Termoelettrica di Chivasso Italy	Ασκούμενος Φοιτητής Πρακτική άσκηση στο αντικείμενο των σπουδών του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού στο πλαίσιο διεθνούς προγράμματος ανταλλαγής φοιτητών της International Association for the Exchange of Students for Technical Experience (IAESTE)
07/1985-10/1985	ΔΕΗ Διεύθυνση Περιφέρειας Αττικής	Ασκούμενος Φοιτητής Πρακτική άσκηση στο αντικείμενο των σπουδών του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού - Συμμετοχή σε εργασίες κατασκευής και συντήρησης εναερίων και υπογείων δικτύων διανομής μέσης και χαμηλής τάσης

ΜΕΛΕΤΕΣ

- Μελέτη διαχείρισης ενέργειας στη Ελληνική Εταιρεία Εμφιαλώσεως Α.Ε.: Μελέτη στο πλαίσιο του μεταπτυχιακού σεμιναρίου "Σύμβουλοι/Μάνατζερς Διαχείρισης Ενέργειας" (ΕΛΚΕΠΑ/Τεχνικό Πανεπιστήμιο Βερολίνου, 1992).

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ - ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

- Σεμινάριο "Αλλαγές στο νέο πρότυπο ISO 27001:2013 για τη διαχείριση ασφάλειας πληροφοριών" (TUV HELLAS, Οκτώβριος 2013)
- Σεμινάριο "Ανάλυση των απαιτήσεων των προτύπων ISO/IEC 27001:2005 και ISO/IEC 27006:2011" (ΕΣΥΔ, Απρίλιος 2013).
- Σεμινάριο "Επιθεωρητής/Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών κατά ISO 27001:2005", αναγνωρισμένο από τον IRCA (International Register of Certificated Auditors) (TUV HELLAS, Ιούνιος 2011)
- Σεμινάριο "Επιθεωρητής/Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία κατά OHSAS 18001:2007", αναγνωρισμένο από τον IRCA (International Register of Certificated Auditors) (TUV HELLAS, Μάιος 2011)

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗ

Σελ. 2/7

- Σεμινάριο "Επιθεωρητής/Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων κατά ISO22000:2005", (EUCAT, Φεβρουάριος 2011)
- Σεμινάριο "Επιθεωρητής/Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Ενεργειακής Διαχείρισης κατά EN16001", (TUV NORD, Δεκέμβριος 2010)
- Σεμινάριο "Επιθεωρητής/Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO14001:2004", πιστοποιημένο από τον διεθνή φορέα IEMA (Institute of Environmental Management & Assessment) και αναγνωρισμένο από τον IRCA (International Register of Certificated Auditors) (TUV HELLAS, Νοέμβριος 2010)
- Σεμινάριο "Ενεργειακή επιθεώρηση & πιστοποίηση κτηρίων – Μέθοδοι EPA" (Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών, Ινστιτούτο Ερευνών Περιβάλλοντος & Βιώσιμης Ανάπτυξης, Μάιος 2009).
- Πιστοποιημένος Project Manager με πτυχίο εγκεκριμένο από τον διεθνή φορέα International Project Management Association (Ιούλιος 2008)
- Σεμινάριο "MS Project" (FORUM TRAINING, Οκτώβριος – Νοέμβριος 2008)
- Σεμινάριο "Project Management" (FORUM TRAINING, Μάιος 2008)
- Σεμινάριο "Έργα με το σύστημα Σύμπραξης Δημοσίου – Ιδιωτικού Τομέα (ΣΙΔΠ)" (ΚΕΚ Τεχνική Εκπαιδευτική, Απρίλιος – Μάιος 2007).
- Σεμινάριο "Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας – Φωτοβολταϊκά Συστήματα" (ΕΕΠΡΕΣ Σεμινάρια, Απρίλιος 2007).
- Σεμινάριο "Γραμμές Μεταφοράς Οπτικών Ινών" (FORUM TRAINING, Μάρτιος 2007)
- Σεμινάριο "Επιθεωρητής/Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Ποιότητας κατά ISO9001:2000", αναγνωρισμένο από τον I.R.C.A. (International Register of Certificated Auditors) (TUV HELLAS, Οκτώβριος – Νοέμβριος 2002)
- Σεμινάριο "Introduction to CMM" (BVQI/MSPI Ltd., Ιανουάριος 2002).
- Σεμινάριο "Process Management" του καθηγητή Tito Conti (Ιανουάριος 2001).
- Σεμινάριο αξιολογητών για το Ευρωπαϊκό Βραβείο Ποιότητας (EFQM, Άμστερνταμ 2002)
- Σεμινάριο αξιολογητών για το Ευρωπαϊκό Βραβείο Ποιότητας (EFQM, Βρυξέλλες 2001)
- Σεμινάριο "Το πρότυπο ISO 9001:2000" (ΕΕΔΕ, Δεκέμβριος 2000).
- Μεταπτυχιακό σεμινάριο στη Διοίκηση Ολικής Ποιότητας (Universität Kaiserslautern, 1998).
- Μεταπτυχιακό σεμινάριο στη Διοίκηση Ολικής Ποιότητας (Universitat Politècnica de Catalunya, 1997).
- Μεταπτυχιακό σεμινάριο "Διασύνδεση αναγκών επιχειρήσεων και αποτελεσμάτων έρευνας πανεπιστημίων και ερευνητικών κέντρων" (ΕΛΚΕΠΑ, 1994).
- Μεταπτυχιακό σεμινάριο "Σύμβουλοι/Μάνατζερ Διαχείρισης Ενέργειας" (ΕΛΚΕΠΑ/Τεχνικό Πανεπιστήμιο Βερολίνου, 1992).

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

- Ιακωβίδης Κ., Ιατρουδάκης Π., Κυριαζόπουλος Κ., Τσιώνης Η. (2010) "Εξηγώντας το Ελληνικό Πρότυπο Ψηφιακής Σχεδίασης", Τεχνικά Χρονικά ΤΕΕ, Σεπτέμβριος – Οκτώβριος 2010, σελ. 1-18
- Ιακωβίδης, Κ., (1998) "Η προσέγγιση της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας στην ανάπτυξη συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης", Περιοδικό ECO-Q, Μάιος 1998.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ - ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΜΕ ΚΡΙΣΗ

- Ιατρουδάκης, P., Jacovides, C. and Tsionis, E. (2010), Developing the Hellenic CAD standard, 7th International Conference "Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration", June 8-9, Zlatibor, Serbia

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ - ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΚΡΙΣΗ

- Ιακωβίδης, Κ., (2012) "Επιχειρηματικότητα, περιβάλλον & ηθική: έννοιες συμβατές ή αντικρουόμενες?", εκδήλωση του Πάντειου Πανεπιστημίου με θέμα: "Επιχειρηματική ηθική (& ο ρόλος της στην ανάπτυξη)" στο πλαίσιο του MONEY SHOW 2012, Αθήνα 22 Δεκεμβρίου 2012
- Ιακωβίδης, Κ., (2012) "ISO 14001 για το περιβάλλον – OHSAS 18001 για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία", Ενημερωτική εκδήλωση του ΤΕΕ για τη Διαχείριση Ποιότητας, Αθήνα, 4 Απριλίου 2012

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗ

Σελ. 3/7

- Ιακωβίδης, Κ., (2009) "Βιώσιμες κατασκευές – Εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή και διεθνή τυποποίηση", 3ο Συνέδριο για την οργάνωση και διαχείριση παραγωγής τεχνικών έργων, Ξενοδοχείο PARK, 10-11 Δεκεμβρίου 2009
- Ιακωβίδης, Κ., Μαθιουδάκης, Γ., Παπαδάκος, Γ., (2008) "Ερευνα για τη χρήση των προτύπων από τους Έλληνες μηχανικούς", Συμπόσιο του ΤΕΕ για την Τυποποίηση, Αθήνα, Ξενοδοχείο Electra Palace, 27-28 Νοεμβρίου 2008.
- Ιακωβίδης, Κ., (2007) "Η τεχνολογική καινοτομία μοχλός ανταγωνιστικότητας για τις κατασκευαστικές επιχειρήσεις", 2ο Συνέδριο για την οργάνωση και διαχείριση παραγωγής τεχνικών έργων, Ξενοδοχείο PARK, 11-12 Δεκεμβρίου 2007
- Ιακωβίδης, Κ., (2002) "ISO9004:2000 - Το πρώτο βήμα για την επιχειρηματική αριστεία", Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ποιότητας, ΕΕΔΕ, Νοέμβριος 2002.
- Ιακωβίδης, Κ., (1998) "Η προσέγγιση της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας στην ανάπτυξη συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης" στο πλαίσιο ημερίδας με θέμα "Ποιότητα και Περιβάλλον" (Ξενοδοχείο HOLIDAY INN, Μάιος 1998).

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Μέλος της κριτικής επιτροπής βραβείων του διαγωνισμού "Environmental Awards 2012" (<http://www.environmentalawards.gr/>).
- Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος για την διοργάνωση εκδηλώσεων στο πλαίσιο της ανακήρυξης του έτους 2012 ως "Έτους Τεχνικών Επαγγελματιών".
- Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος για την διοργάνωση εκδηλώσεων στο πλαίσιο της ανακήρυξης του έτους 2010 ως "Έτους Εμπορείας της Αγοράς".
- Μέλος Ομάδας Εργασίας του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος για την ανάπτυξη Ελληνικού Προτύπου Ψηφιακής Σχεδίασης (2008 - 2009).
- Μέλος Ομάδας Εργασίας του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος για την μελέτη εγκατάστασης του Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας του ΤΕΕ (2008 - 2009).
- Μέλος της Οργανωτικής Επιτροπής του Συμποσίου για την Τυποποίηση του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (27-28 Νοεμβρίου 2008).
- Μέλος της Οργανωτικής Επιτροπής της εσπερίδας "Ευρωπαϊκή Τυποποίηση και Ελληνική πραγματικότητα: Οφέλη, προβλήματα και προοπτικές" του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (31 Μαρτίου 2008)
- Εκπρόσωπος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος σε ημερίδα του Υπουργείου Μεταφορών & Επικοινωνιών για την Ηλεκτρομαγνητική Συμβατότητα (Μάρτιος 2008).
- Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος για την διοργάνωση εκδηλώσεων στο πλαίσιο της ανακήρυξης του έτους 2008 ως "Έτους Προτύπων, Κανόνων και Προδιαγραφών".
- Μέλος της Μόνιμης Επιτροπής Τυποποίησης, Πιστοποίησης και Διαχείρισης Ποιότητας του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (2005 - 2011).
- Αξιολογητής για το Ευρωπαϊκό Βραβείο Ποιότητας (EQA) για μεγάλες επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς (2002).
- Αξιολογητής για το Ευρωπαϊκό Βραβείο Ποιότητας (EQA) για μικρομεσαίες επιχειρήσεις (2001).
- Αξιολογητής του Υπουργείου Ανάπτυξης για το πρόγραμμα "Πιστοποιηθείτε".
- Εκπρόσωπος του ΣΕΒ για την αξιολόγηση προτάσεων στον τομέα Ενέργειας που υποβλήθηκαν στο Πρόγραμμα Ανάπτυξης Βιομηχανικής Έρευνας (ΠΑΒΕ) το έτος 2000.
- Υπεύθυνος για την διοργάνωση της εσπερίδας της ΕΕΔΕ με θέμα "E-commerce: Ποιότητα υπηρεσιών στο διαδίκτυο" στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ποιότητας 2000 (ΕΕΔΕ, Νοέμβριος 2000).
- Αξιολογητής του Υπουργείου Ανάπτυξης για ιδιωτικές επενδυτικές προτάσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ενέργειας κατά τα έτη 1997 και 1998.
- Εισηγητής σε σεμινάριο του Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ) με θέμα "Ενεργειακή διαχείριση στα κτήρια" (1996)
- Σύνεδρος σε διεθνή ημερίδα του Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ) με θέμα "The effective use of information technology for energy management in buildings" (1995)
- Επιστημονικός σύμβουλος του Ινστιτούτου Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης Μελών Τ.Ε.Ε. για σεμινάρια σχετικά με το Ευρωπαϊκό Μοντέλο Επιχειρηματικής Αριστείας
- Μέλος Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, Πανελληνίου Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, American Society for Quality (ASQ), Ελληνικού Φόρουμ Ποιότητας και Ινστιτούτου Διοίκησης Παραγωγής - Προϊόντων Υπηρεσιών (ΙΔΙΠ-ΠΥ) της ΕΕΔΕ.
- Μέλος Δ.Σ. του Ελληνικού Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής EBEN GR (Μάρτιος 2012 - σήμερα)

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗ

Σελ. 4/7

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

- Ημερίδα της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Επιχειρήσεων με θέμα "Επιχειρησιακή Συνέχεια & Διαχείριση Κινδύνων", 21 Νοεμβρίου 2012, Αθήνα
- Ημερίδα της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Επιχειρήσεων με θέμα "Ασφάλεια Πληροφοριών: Καταπολέμηση ηλεκτρονικής απάτης", 20 Νοεμβρίου 2012, Αθήνα
- Ημερίδα της ΤΥΝ AUSTRIA HELLAS με θέμα "Η εξωτερική επαλήθευση ως το κλειδί της αξιοπιστίας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Νέες εξελίξεις, Διεθνείς Τάσεις", 11 Οκτωβρίου 2012, Αθήνα
- Διημερίδα του Υπουργείου Περιβάλλοντος & Κλιματικής Αλλαγής με θέμα "Εφαρμογή της Οδηγίας 2004/35/EK για την περιβαλλοντική ευθύνη", 19-20 Ιανουαρίου 2012, Αθήνα
- Ημερίδα της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Επιχειρήσεων με θέμα "Ο νέος αναπτυξιακός νόμος και η ενίσχυση των επενδύσεων – ευκαιρίες και προοπτικές για τις επιχειρήσεις και την ανάπτυξη", 6 Απριλίου 2011, Αθήνα
- Ημερίδα του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης με θέμα "Ασφαλείς εργασίες συντήρησης", 26 Οκτωβρίου 2010, Αθήνα
- 7th International Conference "Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration", June 8-9, 2010, Zatibor, Serbia
- IT Service Management Conference, 27 Απριλίου 2010, OTE Academy, Αθήνα

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

Άριστη γνώση Αγγλικών, πτυχίο Certificate of Proficiency (University of Michigan 1992)

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗ

Σελ. 5/7

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΝΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

α/α	Φορέας	Έργο	Θέση στο Έργο	Συντακτική περιγραφή Έργου/Καθηκόντων	Διάρκεια υλοποίησης Έργου	Χρόνος απασχόλησης (ΑΜΗ)
1	FURLINO	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2008	Σύμβουλος	✓ Διάγνωση υφιστάμενης κατάστασης ✓ Ανάπτυξη διαδικασιών ✓ Εσωτερικές επιθεωρήσεις ✓ Υποστήριξη για πιστοποίηση	09/2009- 09/2010	3
2	BOSS SECURITE A.E	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2008	Σύμβουλος	✓ Διάγνωση υφιστάμενης κατάστασης ✓ Ανάπτυξη διαδικασιών ✓ Εσωτερικές επιθεωρήσεις ✓ Υποστήριξη για πιστοποίηση	08/2011- 10/2011	3
3	BOSS SECURITE A.E	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία OHSAS18001:2007	Σύμβουλος	✓ Διάγνωση υφιστάμενης κατάστασης ✓ Ανάπτυξη διαδικασιών ✓ Εσωτερικές επιθεωρήσεις ✓ Υποστήριξη για πιστοποίηση	08/2011- 10/2011	2
4	BOSS SECURITE A.E	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών ISO27001:2005	Σύμβουλος	✓ Διάγνωση υφιστάμενης κατάστασης ✓ Ανάπτυξη διαδικασιών ✓ Εσωτερικές επιθεωρήσεις ✓ Υποστήριξη για πιστοποίηση	04/2012- 09/2012	6
5	Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών	Παροχή υπηρεσιών περιβαλλοντικού mentoring	Σύμβουλος	Παροχή υπηρεσιών περιβαλλοντικού mentoring σε μικρομεσαίους επιχειρηματίες με έμφαση στους κλάδους χονδρικού - λιανικού εμπορίου και κατασκευών, που έχουν έδρα σε υποβαθμισμένες αστικές περιοχές της περιφέρειας Αττικής, για την επίτευξη και διατήρηση της συμμόρφωσης προς τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις καθώς και την βελτίωση της περιβαλλοντικής τους επίδοσης μέσω υιοθέτησης καλών πρακτικών.	03/2011- 04/2011	2

Σελ. 6/7

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗ

6	ΜΑΛΛΗΛΗ / NINTA	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2008	Σύμβουλος	✓ Διάγνωση υφιστάμενης κατάστασης ✓ Ανάπτυξη διαδικασιών ✓ Εσωτερικές επιθεωρήσεις ✓ Υποστήριξη για πιστοποίηση	02/2012- 12/2012	2
7	SCANABEE	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2008	Υπεύθυνος Διοίκησης Ποιότητας	✓ Διάγνωση υφιστάμενης κατάστασης ✓ Ανάπτυξη διαδικασιών ✓ Εσωτερικές επιθεωρήσεις ✓ Υποστήριξη για πιστοποίηση	09/2001- 05/2003	8
8	Πανελάνα Συνδικαλιστική Νοσηλευτική Ομοσπονδία ΕΣΥ	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Συγκριματοδοτούμενων Έργων σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ 1429	Σύμβουλος	✓ Διάγνωση υφιστάμενης κατάστασης ✓ Ανάπτυξη διαδικασιών ✓ Εσωτερικές επιθεωρήσεις ✓ Υποστήριξη για πιστοποίηση	02/2013- 05/2013	4
9	B. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε.	Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2006/95/ΕΚ	Σύμβουλος	Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για τη συμμόρφωση της δραστηριότητας κατασκευής ηλεκτρολογικών πινάκων χαμηλής τάσης με τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2006/95/ΕΚ	09/2013- 11/2013	2
10	Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.)	Υποστήριξη δράσεων Πρόσβασης Επιχειρηματικότητας και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για τις εμπορικές επιχειρήσεις	Σύμβουλος	Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης σε εμπορικές επιχειρήσεις σε θεματικά αντικείμενα που σχετίζονται με την Πρόσβαση Επιχειρηματικότητα και την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	04/2013 – σήμερα (Σε εξέλιξη)	-
11	Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ)	Συμμετοχή στην πράξη «Δίκτυο Ενίσχυσης της Επιχειρηματικότητας για τις μικρές επιχειρήσεις» που υλοποιείται από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».	Σύμβουλος	Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης σε πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις του δευτερογενή και τριτογενή τομέα της οικονομίας	01/2014 – σήμερα (Σε εξέλιξη)	-

Σελ. 7/7

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ Κ. ΙΑΚΩΒΙΔΗ



KONSTANTINOS M. KARAMICHALIS

Born in Athens in 1972.

- Graduate of **EUROPEAN UNIVERSITY of SWITZERLAND**, major in Economics and Financial Management.
- Certificated with Professional Master in Business Administration from **ALBA Graduate Business School**.

Excellent knowledge in the following sectors :

- Total Quality Management
- European Foundation of Quality Management Excellence Model (E.F.Q.M. – Assessor).
- ISO 9001
- Company Social Responsibility.

He is a Member of Board of Directors:

- and President of ALBA Alumni Association
- and Vice President Hellenic Clothing Industry Association
- and Vice President Telenet BEA
- and General Secretary EUMU Hellas
- Athens Chamber of Small and Medium Sized Industries
- Business Excellence Ambassador Club.

President and Managing Director of :
ATHINEA – M. KARAMICHALIS S.A.

COMPANY'S PROFILE

ATHINEA - M. KARAMICHALIS S.A. Industrial Company started to operate in 1972, its business being the manufacture and trade of women's underwear.

Since 1981 it has been operating in its present legal form and it is one of the most modern manufacturing units of the sector. The plant's vertical integration starts from the yarn, as a raw material, to the final product (underwear). The production process, which includes electronic design and modernised machinery equipment, is subject to quality control certified by ISO 9001.

CURRICULUM VITAE

PERSONAL DATA

Name / Surname
Profession
Address
Phone Number
E - mail
Date & Place of Birth

KONSTANTINOS KOUMPAROS

ELECTRICAL MECHANICAL ENGINEER

4^C EPTALOFU STR, 15124 – MAROUSSI, ATTIKI

+302106046876 (mob. +306974401475)

kkoumparos@steelmet.vionet.gr

11TH MARCH 1966 - LAMIA, FTHIOTIS

PROFESSIONAL EXPERIENCE

VIOHALCO S.A.

VIOHALCO S.A. is the holding company of the largest Greek metals processing group. Established in 1937, VIOHALCO S.A. has been listed on the Athens Stock Exchange since 1947.

VIOHALCO S.A. participates in approximately 90 companies, six of which (ELVAL S.A., ETEM S.A., HALCOR S.A., HELLENIC CABLES S.A., SIDENOR S.A., and CORINTH PIPEWORKS S.A.) are listed on the Athens Stock Exchange and are leading companies in their sectors.

With production facilities in Greece, Bulgaria, Romania and the United Kingdom, the companies specialize in the manufacture of copper (HALCOR S.A. and SOFIA MED S.A.), aluminium (ELVAL S.A., ETEM S.A. and BRIDGNORTH ALUMINIUM Ltd) and steel products (SIDENOR S.A., STOMANA INDUSTRY S.A. and CORINTH PIPEWORKS S.A.) as well as cables (HELLENIC CABLES S.A. and ICME ECAB S.A.), generating an annual turnover of more than € 3 billion.

August 2009 until today

HEALTH & SAFETY CORPORATE DIRECTOR Responsible

1. Lead the company's H&S program and initiatives to facilitate the integration of H&S policies and practices into the business in partnership with site leaders
2. Develop, communicate and implement short and long term H&S strategy to ensure business compliance with H&S rules regulations and compliance policies
3. Anticipate business cycle growth impacts and manage resources to position the business for continued excellence
4. Provide accurate and relevant advice on all health and safety issues to leadership and staff in accordance with Company policies and Statutory legislation OHSAS 18001.
5. Conduct and supervise Health and Safety audits to ensure compliance with all Statutory and internal company standards and maintain accurate data on H&S metrics including training, audit findings and inspections
6. Monitor project activities for compliance to H&S legislative requirements
7. Assist in implementing and reviewing Project HSE risk assessments
8. Assist in developing and delivering site HSE training programs
9. Communicate H&S performance internal to the Managers, supervisors and subordinate staff

July 2008 to August 2009

**ELVAL S.A. (company of VIOHALCO Group)
CASTHOUSE (Scrap Recycling) DEPARTEMENT SUPERVISOR**

- Ensuring the annual production of aluminium slabs (capacity up to 240,000 t per year), on the basis of the budget and in accordance with the optimum conditions of safety and cost.
 - > Personnel : 105
 - > Personnel budget : 4,600 k€
 - > Materials budget (without row materials) : 4,000 k€
 - > Total annual budget (without row materials) : 21,000 k€
- Realization of the annual production and maintenance planning
- Budget planning and implementation of cost reduction action plans
- Development of the casthouse personnel competence. Coaching of the casthouse cadres.

Sept 2007 to July 2008

HOT ROLLING DEPARTEMENT SUPERVISOR.

- Ensuring the annual production of aluminium Rolls(capacity up to 220,000 t per year), on the basis of the budget and in accordance with the optimum conditions of safety and cost.
 - > Personnel : 67
 - > Personnel budget : 2,700 k€
 - > Total annual budget : 12,500 k€
- Realization of the annual production and maintenance planning
- Budget planning and implementation of cost reduction action plans
- Development of the Hot Rolling personnel competence. Coaching of cadres.

Dec 2003 until Sept 2007

**ALUMINIUM of GREECE S.A. (ex PECHINEY – ALCAN)
Smelter Plant Maintenance Engineer (Department of Electrolysis, Anodes, Casthouse & Machine Shop)**

GENERAL MISSION & TARGET:

- Support to the Maintenance Plant Manager in order to ensure the proper operation of equipment.
- Adaptation of preventive and predictive maintenance methods to meet the production needs.
- SAP developer and user
- Ensuring TPM methods (PDCA, 5S, FMECA, etc) used by the "AUTONOMUS FUNCTIONAL ORGANIZATION UNITS" aiming "CONTINUOUS IMPROVEMENT"
- Planning and realization of Maintenance Investments (up to 700 k€ annually)
- Realization of Production Investments (up to 600k€ annually).

SPECIAL MISSIONS :

- Smelter Electrical Maintenance Supervisor
 - > Personnel : 34
 - > Total annual budget : 4,900 k€
- Electrolysis Mechanical Maintenance Supervisor (since 01.01.2006)
 - > Personnel : 20
 - > Total annual budget : 5.000k€
- Planning and implementation of budget of the Electrolysis Maintenance department (action plan for cost reduction by 7% annually)
- Development of the personnel competence (5 general foremen, 14 foremen). Coaching.
- Optimum management of subcontracting resources.
- Observance of prevention plans and safety rules at worksites.
- Placing new installations into maintenance plan, using SAP.
- Audits among ALCAN plants.

June 1999 until Nov 2003

Aloumina Plant Maintenance Engineer

GENERAL MISSION & TARGET:

As above, with the following differences:

- Realization of the annual maintenance program.
- Ensuring TPM methods (PDCA, 5S, FMECA, etc). Improvement of Overall Equipment Efficiency (OEE).
- Planning and realization of Maintenance Investments (up to 700 k€ annually)
- Realization of Production Investments (up to 400k€ annually).

SPECIAL MISSIONS :

- Alumina Plant Electrical Maintenance Supervisor
 - Personnel : 25
 - Total annual budget: : 2.900k€
- Planning and implementation of budget of the Electrolysis Maintenance department (action plan for cost reduction by 7% annually).
- Observance of prevention plans and safety rules at worksites).
- Audits among ALCAN plants.

June 1993 until June 1999

CHIPITA Int. S.A.

Technical manager at Lamia plant

- Responsible for the maintenance of the existing production lines.
- Responsible for the installation and start up of the new production lines.

Sept 1992 until June 1993

MILITARY SERVICE

Maintenance corps. First specialty: radio technician. Second specialty: electromechanical equipment maintainer.

Oct 1989 until Nov 1991

PLEUGER HELLAS Ltd

Submersible pumps constructor.

Sales Engineer

Also

- Responsible for installation and start of public pumping stations
- Responsible for the promotion (of new in the Greek market) sewage plant equipment.

July 1988 until Aug 1988

HELLENIC PETROLEUM S.A.

Stage as student in the New Projects department.

EDUCATION AND TRAINING

Sept 1983 – July 1990

- Polytechnic school of University of Thrace – Electrical & Mechanical Engineering Department

PROFESSIONAL TRAINING SEMINARS:

A. Safety:

Lock-out of the equipment, Safety audits (on site), Use of crane. Environment – Health – Security Site Workshop

B. Technical training:

Power electronics, Welding (ASME), PLC (SIEMENS, ALLEN BRANDLEY), Corrosion Control in Industry, World Class Maintenance Performance, 'Mesures et Regulation' (IRA Institute Arles, France) Lubrication reliability, Hydraulic and Pneumatic equipment.

C. Continuous Improvement, Management and H.R. Development:

Total Productive Maintenance, Continuous Improvement (TPM "Systeme Pechiney"), Time Management, Management & Leadership - Feedback 360°, "Management de la Performance", Functional Performance Specification (for projects), Emotional Quotient at work. Stress management.

INTERNATIONAL SYMPOSIUMS:

ALCAN Global Maintenance Symposium, 3-6/5/2005 Montreal, CANADA.

**PERSONAL SKILLS AND
QUALIFICATIONS**

LANGUAGES

FRENCH: Excellent reading, writing and oral communication level
ENGLISH: Good reading, writing and oral communication level

ORGANISATIONAL SKILLS

- Communicative profile
- Adaptability to change
- Fast-learning ability
- Analytical as well as synthetic skills
- Ability to maintain high quality of performance under pressure
- Team spirit

**OTHER TECHNICAL
QUALIFICATIONS**

- Excellent operation of MS Office (databases, word processing, spreadsheets and presentations elaboration)
- User of SAP R3
- Programming in Visual Basic

**INTERNATIONAL
CERTIFICATIONS**

- OH&S Lead Auditor (TUV Nord certification)
- Crane & lifting devices Inspector (TUV Nord certification)

ADDITIONAL INFORMATION

MARRIED. FATHER OF A 14 AND A 8 – YEAR - OLD BOYS.

ΟΦΗΛΙΑ ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ

Ημ. Γέννησης : 29 / 5 / 67
Διευθ. Εργασίας : Λ. Κηφισίας 99, Μαρούσι, ΜΕΓΑΡΟ ΟΤΕ
Τηλ. Εργασίας : 210 6177731
Διευθ. κατοικίας : Αλατσάτων 36, 16232, Βύρωνα, Αθήνα
Τηλέφωνο κατοικίας : 2107622259, 6982690606
Οικ. Κατάσταση : Έγγαμη, 2 παιδιά
Email : omakrigian@cosmote.gr

Διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός – DEA Université Paris-Nord

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

05/2008 – Σήμερα	COSMOTE – Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε. Occupational HS Supervisor. Ανάπτυξη, Υποστήριξη Συστήματος Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία κατά OHSAS 18001. Ανάπτυξη προγραμμάτων και δράσεων με στόχο τη βελτίωση και προαγωγή της Υγείας στο χώρο Εργασίας. Οργάνωση & Σχεδιασμός Αντιμετώπισης Καταστάσεων Εκτάκτου Ανάγκης, πυρασφάλεια, πυροπροστασία, Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, επιλογή & χορήγηση ΜΑΠ, σχεδιασμός & υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα ΑΥΕ.
10/2003 – 05/2008	ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ Α.Ε. Τεχνικός Ασφαλείας σε πλήθος επιχειρήσεων (πληροφορικής, εμπορικές, τηλεπικοινωνιών, ιατροτεχνολογικές, τράπεζες) Συστήματα Ασφάλειας & Υγείας κατά την Εργασία OHSAS 18001 Σύμβουλος ποιότητας σε συστήματα ISO 9001 και HACCP.
2/2002 – 6/2003	Action Synergy S.A. (Σύμβουλοι Επιχειρήσεων) Σύμβουλος ποιότητας σε συστήματα ISO 9001 και HACCP. Κατάρτιση επιχειρηματικών επενδυτικών σχεδίων του Γ' ΚΠΣ.
4/2001 – 1/2002	Business Knowhow (Σύμβουλοι Επιχειρήσεων) Σύμβουλος σε συστήματα ERP: 1. Συμμετοχή στην εγκατάσταση του SAP R/3 στην ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε. 2. Συμμετοχή στην Αναμόρφωση των επιχειρησιακών Διαδικασιών (BPR)-Οργάνωση παραγωγής.
9/1997 – 3/2001	ΠΑΝΕΜ Α.Ε.Β.Ε (Βιομηχανία Αρτοποιίας-Ζαχαροπλαστικής, Όμιλος CHIPITA S.A) Υπεύθυνος Παραγωγής σε Μονάδα Βιομηχανικής Αρτοποιίας και Ζαχαροπλαστικής (25 εργαζόμενοι ανά βάρδια). Ποιοτικός έλεγχος Α' υλών, τελικού προϊόντος. Παραγωγικός προγραμματισμός εργασιών, έλεγχος διαδικασιών παραγωγής, έλεγχος τήρησης κανόνων υγιεινής περιβάλλοντος εργασίας και προσωπικού, διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, προγραμματισμός βαρδιών. Διαχείριση-επίβλεψη συντήρησης ηλεκτρολογικού, μηχανολογικού εξοπλισμού.
1/1994-9/1997	CHIPITA INTERNATIONAL SA (Βιομηχανία Τυποποιημένων Τροφών) . 1/1997-9/1997 Εργαστήριο Ποιοτικού Ελέγχου. Έλεγχος τελικού προϊόντος (croissant, snacks, chips, bake rolls, ψωμί), πρώτων υλών & υλικών συσκευασίας (χαρτοκιβωτίων, υλικών αμέσου συσκευασίας). 5/1995-1/1997 Υπεύθυνος Παραγωγής στη Μονάδα παραγωγής snacks & chips. Παραγωγικός προγραμματισμός εργασιών και ανθρώπινου δυναμικού, έλεγχος διαδικασιών παραγωγής, ποιοτικός έλεγχος τελικού προϊόντος.
1/1994-5/1995	Ποιοτικός έλεγχος επί γραμμής παραγωγής. Έλεγχος τελικού προϊόντος και διαδικασιών παραγωγής.
2/1992-10/1992	ELSOP (Γαλλοελληνική εταιρεία παροχής μηχανογραφικών υπηρεσιών). ELSOP - Αθήνα (6-9/1992). Μηχανογραφική υποστήριξη της εταιρείας OLYMPIC AIRWAYS. Παροχή υπηρεσιών SAP σε: λογιστική, οργάνωση επιχείρησης, ισολογισμό, διαχείριση αποθεμάτων. ELSOP - Παρίσι (2-6/1992). Μηχανογραφική υποστήριξη μέσω SAP της εταιρείας TRT (θυγατρική της εταιρείας PHILIPS) και FRANCE TELECOM BORDEAUX.

ΣΠΟΥΔΕΣ

1992-1993	DEA "Μηχανική Διεργασιών" (Génie de Procédés) στο Université PARIS-NORD (Παρίσι).
1985-1991	Διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών.
1985	Απολυτήριο Λυκείου, Αρσάκειο Ψυχικού.

STAGES

6-8/1989	Πρακτική εξάσκηση στην ΚΔΕΠ ΠΑΛΛΗΝΗΣ (ΔΕΗ) στο χημείο. Αντικείμενο: έλεγχος ποιότητας μεταλλικών δοκιμών, φυσικοχημικοί προσδιορισμοί σε δείγματα νερού.
6-8/1988	Πρακτική εξάσκηση στην ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ (ΔΕΗ). Αντικείμενο: μελέτη λειτουργικών στοιχείων εξοπλισμού (αφαλάτωση, βιολογικός καθαρισμός, παραγωγή H ₂).

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

- ✓ "Φασματοσκοπία σύνθετης αντίστασης σε στερεούς ηλεκτρολύτες". Διπλωματική εργασία που εκπονήθηκε στο Ερευνητικό Ινστιτούτο Χημικής Μηχανικής και Χημικών Διεργασιών Υψηλής Θερμοκρασίας της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών.
- ✓ "Μοντελοποίηση Βιομηχανίας Παραγωγής Κρασιού (Εμπειρο Σύστημα)". Μεταπτυχιακή Διατριβή που εκπονήθηκε στο εργαστήριο τεχνητής νοημοσύνης και βιομηχανικών εφαρμογών του Ε.Ν.Σ.Σ.Ρ. (Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Paris) στο πλαίσιο του DEA "Μηχανική Διεργασιών".

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

Αγγλικά (Πολύ Καλά) Δίπλωμα Lower.

Γαλλικά (Απταιστα) Δίπλωμα Sorbonne I

Μετάφραση εγγράφων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από τη γαλλική στην ελληνική γλώσσα στο τμήμα Ξένων Γλωσσών του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Διετές τμήμα 1999 - 2000).

ΓΝΩΣΕΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Λογισμικά πακέτα: Autocad, Ms office, Word, Excel, Access, Corel Draw, Power Point, Ms Project.

Case Tools (Συστήματα Δόμησης Βάσεων Δεδομένων): Nexpert, Knowledge Kraft.

Συστήματα ERP: SAP R/3

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

- ✓ Οργάνωση αποθηκών σύγχρονες τάσεις και εξελίξεις, ΕΕΔΕ, από 7/10/98 έως 22/10/98.
- ✓ Σχεδιασμός & Εισαγωγή Συστήματος HACCP, EUCAT SA, 8-9/11/2000.
- ✓ Σεμινάριο Επιθεωρητών HACCP (30 ώρες) TUV HELLAS 2003
- ✓ Practical Auditing of Quality Management Systems to ISO 9000:2000 & ISO 10011-1, 5 ημέρες, 2003
- ✓ Επιθεωρητής / Επικεφαλής Επιθεωρητές, IRCA Approved
- ✓ OHSAS 18001 / ΕΛΟΤ 1801 Επιθεωρητής / Επικεφαλής Επιθεωρητής Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία
Διάρκεια: 5 ημέρες, IRCA Approved, TUV HELLAS 2009
- ✓ ISO 14001:2004 Επιθεωρητής/ Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
Διάρκεια: 5 ημέρες, IEMA Approved, TUV HELLAS 2010
- ✓ Management Skills (27 ώρες)- HUMAN RESOURCES PLANNING 2010
- ✓ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ(KPIs) – 16 ώρες TUV HELLAS 2012
- ✓ Internal Auditor Training for quality, environmental and safety management, 24.1.2012- 01.02.2012, TUV SUD AKADEMIE, Μόναχο.
- ✓ Συμμετοχή στο Συνέδριο HEALTH & SAFETY: FIT FOR THE FUTURE (HEALTH & SAF)- London 26.02.2013 - 27.02.2013
- ✓ CUSTOMER EXPERIENCE EXCELLENCE C2X (C2X) – OTE Academy 2013
- ✓ Συμμετοχή στο Συνέδριο Workplace health practices for employees with chronic illness στις 22-23 Οκτωβρίου 2013, Βρυξέλλες.
- ✓ ISO 22000:2005 Επιθεωρητής/ Επικεφαλής Επιθεωρητής Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων 5 ημέρες, IRCA Approved, TUV Hellas 2014.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Ζωγραφική, Κινηματογράφος, Θέατρο, Ταξίδια, Υπολογιστές, Ψηφιακή Επεξεργασία Εικόνas, Ψάρεμα.
Μέλος Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ) από το 1993.

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ

Διαθέσιμες εφόσον ζητηθούν.

NIKOLAOS TSATALOS

WORKING EXPERIENCE

- 14/07/1999 - 28/01/2002 **CARREFOUR MARINOPOULOS S.A. HUMAN RESOURCES DIRECTION, SUPERMARKETS & WAREHOUSES DIRECTION**
Recruitment officer responsible for the Champion and 5' Marinopoulos Super Markets of Attica, central Greece and Peloponissos
- Recruitment of the personnel of supermarkets
 - Training of the store managers regarding the employment process
 - Induction training of the personnel of supermarkets
- 01/02/2002 - 21/06/2002 **ATHENS 2004, ORGANIZING COMMITTEE FOR THE OLYMPIC GAMES OF ATHENS**
Executive Recruiter for the Athens 2004 Head Office
- Performance Appraisal and recruitment for staff, administrators, supervisors and managers vacancies of various departments of the organization
- 05/09/2002 - 01/08/2007 **CARREFOUR MARINOPOULOS S.A. HUMAN RESOURCES DIRECTION, SUPERMARKETS & WAREHOUSES DIRECTION**
Recruitment Supervisor of Champion and 5' Marinopoulos Super Markets of Attica, central Greece and Peloponissos
- Recruitment of personnel, supervisors and store managers
 - Development and planning of the annual recruitment needs of the area
 - Editing, according to the internal organization rules and the labor law, of the penalties of the personnel
- 02/08/2007 - 31/12/2009 **CARREFOUR MARINOPOULOS S.A. HUMAN RESOURCES DIRECTION, SUPERMARKETS & WAREHOUSES DIRECTION**
Regional Human Resources Manager of Champion and 5' Marinopoulos Super Markets of northern east Attica, central Greece and Epirus (63 stores)
- Recruitment of personnel, supervisors and store managers
 - Performance Appraisal and internal recruitment regarding promotions for store managers vacancies
 - Development and planning of the annual recruitment needs of the area
 - Editing, according to the internal organization rules and the working law, of the penalties of the personnel
 - Internal audit at the stores regarding HR issues and procedures
 - Training regarding HR issues
 - Consulting to the store managers for various labor law issues
 - Editing of the written clarifications in cases of problems with SEPE
 - Representative of the company, in collaboration with the legal department, for labor law affairs and problems regarding the personnel and labor inspection organization
- 01/01/2010 - 01/03/2011 **CARREFOUR MARINOPOULOS S.A. HUMAN RESOURCES DIRECTION, SUPERMARKETS & PROXY (CONVENIENCE) STORES BU**
Human Resources Manager of Carrefour Marinopoulos & Carrefour Express Super Markets of Greece (266 stores-5 Legal Entities)
- Executive recruitment for store managers & regional directors vacancies
 - Participation in performance appraisal processes for both internal and external candidates and organization/ attendance of the career paths for the managers of the BU
 - Attendance of the monthly/annual budget per store, region and BU for the amelioration and control of the labor cost, labor force, etc
 - Planning, in cooperation with the operational directors, of the new recruitment for store employees & store managers with analysis of the P&L of the store and the sales objectives of the BU
 - Planning, in cooperation with the operational directors, of the project of diminishing the labor cost and ameliorating the performance of the BU
 - Attendance and follow up to the various legal problems of the stores in relation to the labor law with the target to reduce the relevant fines
 - Annual appraisal, in cooperation with the operational directors, of the store managers
 - Consulting to the store managers and regional directors for various labor law issues
 - Editing, attendance and follow up of the written clarifications in cases of penalties from the labor inspection organization

- Trainings/seminars for the level of store managers & regional directors in relation to labor law issues and policy changes of the group concerning HR
- Representative of the company, in collaboration with the legal direction, for labor law affairs and problems regarding HR issues of the BU
- Dismissals of employees, store managers and regional directors of the BUs

01/03/2011 - present

CARREFOUR MARINOPOULOS S.A. HUMAN RESOURCES DIRECTION,
Regional Human Resources Manager of Marinopoulos Supermarkets (Hypermarkets/ Supermarkets/ Proxy), responsible for the areas of East, North and part of West Attica as well as of Central Greece and Sporades (66 stores-5 Legal Entities)

- Executive recruitment for store managers & staff vacancies
- Attendance and follow up to the various legal problems of the stores in relation to the labor law with the target to reduce the relevant fines
- Consulting to the store managers and regional directors for various labor law issues
- Inspection and follow up within the stores regarding the observance of the HR processes
- Representative of the company for labor law affairs and problems regarding HR issues of the BUs
- Dismissals of employees and store managers of the BUs

EDUCATIONAL BACKGROUND

09/1992 - 06/1996

THE AMERICAN COLLEGE OF GREECE, DERECE COLLEGE
B.A. in Sociology

09/1996 - 09/1997

UNIVERSITY OF STIRLING, UK
MSc in Media Management

SEMINARS & TRAINING PROGRAMS

2000	EEDE, "Employee Selection and Recruitment"
2000	PIM, "Labor Law"
2002	RESPONSE CONSULTING, "Thomas Management System/PPA"- Performance Appraisal
2003	CARREFOUR MARINOPOULOS, "Performance Appraisal"
2004	CARREFOUR MARINOPOULOS, "Crisis Management"
2004	CARREFOUR MARINOPOULOS, "Labour Law"
2004	KPMG, "People Management Symposium"
2006	CARREFOUR MARINOPOULOS, "Labor Law"
2007	KPMG, "People Management Symposium"
2007	HAY CONSULTING, "Competence Based Interviews"
2007	CARREFOUR MARINOPOULOS, "Labor Law – Personnel Penalties"

FOREIGN LANGUAGES

English - Fluent
French - Fluent

First Certificate, Cambridge University
Bordeaux I Diplôme

QUALIFICATIONS

- ◆ Expert PC literacy (MS Windows, 2000, 98, 97, 95, 3.1, MS Office: Word, Excel, Access, Lotus Notes, Microsoft Outlook).
- ◆ Flexibility to learn new skills rapidly, ability to communicate successfully with a wide range of individuals, and to work well under stress.

OBJECTIVE OF THE OSH TRAINING

- ◆ I will train all the Regional HR Managers of Marinopoulos S.A who are in charge of the HR issues of all the stores around Greece, which are parts of five legal entities (Marinopoulos, Xinos, Express M, Peirakon and Social Groceries).

NIKOS PAPAFILIPPOU

AIEMA, Tech IOSH

Markou Mousourou 69

116 36 Pagrati, Athens, Greece

Tel: +30 6944717138

E-mail: nikos.papafilippou@gmail.com

WORK EXPERIENCE

Eldorado Gold Corporation / Hellas Gold S.A.

Safety Engineer

Athens/Halkidiki, Greece

Feb 2014 - present

Job description: Covering Kassandra mines in Greece; both surface facilities and underground mines. Performing H&S audits, leading incident investigations, coaching line management on H&S issues, developing SWIs, updating risk assessments, issuing of safety alerts, delivering class and on the job training, safety inductions and orientations. Ensuring legislative compliance and communicating with the Greek Mines Inspectorate.

Eldorado Gold Corporation / Hellas Gold S.A.

Integrated Management System Coordinator

Athens/Halkidiki, Greece

Mar 2013 – Feb 2014

Job description: Developing the ISO 14001 environmental management system including manual, standards, SOP's, SWI's, environmental risk assessment and all other required documentation, and simultaneous integration with the existing OHSAS 18001 management system to evolve to an IMS.

Eldorado Gold Corporation

Health, Safety & Environment Engineer

Athens/Halkidiki, Greece

Mar 2012 – Mar 2013

Job description: Responsible for Eldorado projects in Greece and Romania. Maintaining the OHSAS 18001 management system, carrying out SH&E audits, incident investigations, developing SOP's, risk assessments, issuing of safety alerts, delivering training and safety inductions and orientations. Involved in daily, weekly and monthly reporting. Involved in key initiatives such as contractors' management, permits to work, GRI G3 reporting, preparing for ISO 14001 certification. Participation in workplace H&S Committee. Reporting directly to the HS&E Manager Greece & Romania.

European Goldfields Ltd

Environmental Engineer

London, UK

Jun 2010 - Mar 2012

Job description: Preparation of key documentation within the SHE Management System at Group level including policies, standards, guidance and training material in both English and Greek. Auditing of company operations and production of concise action plans. Representing the company at trade associations meetings (Euromines and other), keeping up-to-date with regulatory developments and ensuring environmental and H&S compliance. Engaging with representatives of financial institutions supporting the projects (due diligence). Reporting directly to the Group HSE Manager and the Group COO.

Greek Army
Soldier

Greece
Aug 2007 - May 2008

I completed my army duties having served for 9 months at a mechanics support battalion. Basic training included using weapons, building bridges and planting and disarming minefields.

Halcor Metal Processing S.A.
Internship

Greece
Jun 2005- Aug 2005

Research of the ZrTiCu alloy's microstructure after pressing to identify the causes of alloy cracking during the pressing procedure.

EDUCATION

Imperial College London
MSc in Environmental Engineering and Business Management (merit)

London, UK
Sept 2008 - Sept 2009

Modules: Urban Drainage & Hydrology, Fluid Mechanics, Water Supply and Distribution, Water and Wastewater Treatment, Environmental Management in Developing Countries, Contaminated Land & Groundwater, Environmental Management & Decision Making, Solid Waste Management, Accounting, Microeconomics

Thesis: 'Is there a role for technical support in the Community - Led Total Sanitation approach?'

National Technical University of Athens
MEng in Mining Engineering and Metallurgy
Grade: 7.9 out of 10

Athens, Greece
Sept 2001 - Jul 2007

Modules: I successfully attended 59 courses on Mechanics, Geology, Mineralogy, Metallurgy, Exploitation of Mines, Environmental Protection in Mining & Metallurgy. During the last one and a half years the courses focused on Design/Engineering/Testing of Metals Welding, Polymers and Composites, Phase Transformations, Surface Technology, Physical Metallurgy of Iron and Steel.

German School of Athens

- Abitur
Grade 1.8
Modules: Mathematics, Physics, German

Athens, Greece
Sept 1995 - Mar 2001

- Greek Apolytirion
Grade: 17.4 out of 20
Modules: Mathematics, Physics, Biology, Chemistry

Athens, Greece
Sept 1995 - Jun 2001

PUBLICATIONS

My MSc thesis under the title: 'Is there a role for technical support in the Community - Led Total Sanitation approach' was published in the 'International Development Planning Review' journal, 33 [1] 2011.

TRAINING COURSES

• Practical training on H&S issues: Licence management, ISPS Code, Management of Contractors, Haz energy control etc (2 days)	Stratoni, Greece Apr 2013
• OHSAS 18001 - Internal auditor (3 days)	Stratoni, Greece Mar 2013
• ISO 14001 - Lead Environmental Auditor (5 days)	Athens, Greece Nov 2012
• Emergency First Aid at Work (1 day)	London UK Oct 2011
• Health & Safety and Accident Prevention (100 hours)	Athens, Greece May 2011 - Jun 2011
• IRCA 1070 Certificate on Corporate Social Responsibility (5 days)	London, UK Dec 2010

PROFESSIONAL MEMBERSHIPS

• IOSH Technician Member	2012 - present
• IEMA Associate Member	2011 - present
• Technical Chamber of Greece	2007 - present

COMPUTER SKILLS

- MS Word, Excel, Powepoint & Outlook
- Matlab

LANGUAGES

- Greek: Native language
- English: Fluent (holder of the Michigan Certificate of Proficiency in English)
- German: Fluent (holder of the Kleines Deutsches Sprachdiplom)
- French: Basic

EXTRACURRICULAR ACTIVITIES

Photography, downhill mountain biking, sailing, cinema, travelling

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΛΕΣΣΑΣ

ΚΙΝΗΤΟ: +30 6937 245 245 • ΤΗΛ: +30 22940 68400
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 26/07/1974, ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ: ΕΓΓΑΜΟΣ

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

2000 – σήμερα
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΜΑΡΗ ΕΠΕ
ΕΤΑΙΡΟΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

2011 – σήμερα
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ
(ΕΛΣΕΒΒΥΕ)
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

ΑΓΓΛΙΚΑ Πολύ καλή γνώση: επίπεδο Proficiency
ΓΑΛΛΙΚΑ Βασική δευτεροβάθμια εκπαίδευση (6 χρόνια)

ΓΝΩΣΕΙΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ

- WINDOWS
- MS OFFICE (WORD, EXCEL, ACCESS, POWERPOINT)
- INTERNET

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- ΕΛ.ΚΕ.ΔΕ.: ως ομιλητής σε σεμινάριο «ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ». 02/2010
- ΕΛ.ΚΕ.ΔΕ.: ως ομιλητής σε ημερίδα με θέμα «ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΤΩ ΑΚΡΩΝ». 2009
- Παρακολούθηση πλήθους ημερίδων μέσω Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Εργασίας κ.α

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

- ΕΛΙΝΥΑΕ (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας): Ξενοδοχείο HILTON με αντικείμενο «ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ». Παρακολούθηση συνεδρίου και συμμετοχή με εκθεσιακό περίπτερο.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ

- A+A DUSSELDORF ΓΕΡΜΑΝΙΑΣ «ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ»

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

- ENVIROTEX DESIGN 2010-2013: ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα με συμμετοχή ιδρυμάτων και εταιρειών από τις χώρες Γαλλία, Γερμανία, Ιταλία, Τσεχία και Ελλάδα με αντικείμενο έρευνας την δημιουργία προγράμματος σχεδιασμού προϊόντων ένδυσης υπόδησης και τις επιπτώσεις των προϊόντων αυτών και των πρώτων υλών τους στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.
- SHOE LAW 2011-2012: ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα με αντικείμενο έρευνας τις προδιαγραφές υποδημάτων και πρώτων υλών.

ΕΥΡΕΣΙΤΕΧΝΙΕΣ

- 2014: Υπόδημα ασφαλείας μόνωσης σε υψηλές θερμοκρασίες
- 2013: Κατασκευή υποδήματος ασφαλείας για προστασία από θλάση – κάταγμα « έξυπνη σόλα»

Curriculum Vitae

VASILIOS CHAROS

PERSONAL
INFORMATION

VASILIOS CHAROS

WORK EXPERIENCE

May 2012 to present

Regional Maintenance Supervisor

MARINOPOULOS S.A. / Retail Business

- Responsible for the maintenance of 73 retail stores (Hypermarket, supermarket, proxy stores) Regions: Attica, Peloponnese and West Greece.
- Reporting directly to Assets Director
- Supervision of subcontracts (Electrical, Medium Voltage, UPS, Generators, Elevators, Plumbing & Drainage, Refrigeration, HVAC)
- Negotiations with subcontractors creating sub – contracts according to the needs of the maintenance.
- Preparing of the tender documents
- Budget control – estimation
- Responsible for the Plumbing & Drainage contracts (Entire store network)
- Assets administrator for all network

September 2010 – April 2012

Project Coordinator Construction Supermarkets

CARREFOUR MARINOPOULOS S.A. / Retail Business

- Technical Responsible for the remodelling of DIA Market chain to Carrefour Express
- Construction management and supervision for the renovation of 52 Carrefour Express stores.
- Project time management
- Producing project quotations
- Certification works
- Responsible for maintenance

EDUCATION AND TRAINING

Electrical Engineer

Technological Institute of Chalcis

- Electrical engineer license **A class**

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Διεύθυνση εργασίας : Κηφισίας 99 Μαρούσι Τ.Κ.15124
Τηλέφωνο εργασίας: 210 6118560
Διεύθυνση οικίας: Ρόδου 43-45 Μαρούσι Τ.Κ.15122
Τηλέφωνο οικίας: 210 8061858
Κινητό: 6974506771, 6972887255
Email: thchristop@ote.gr theodoraie@yahoo.gr

Θεοδώρα Ι. Χριστοπούλου

Ειδικός Ιατρός Εργασίας

Γεννήθηκε στην Μελβούρνη Αυστραλίας το 1971. Αποφοίτησε από το 40^ο Λύκειο Αθηνών και συνέχισε τις σπουδές της στην Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Ιατρικής και Φαρμακευτικής "IULIU HATIEGANU" Cluj-Napoca της Ρουμανίας. Αποφοίτησε τον Οκτώβριο του 1998 με βαθμό λίαν καλώς (7,10). Ακολούθως συμμετείχε με επιτυχία στις εξετάσεις για την αναγνώριση των τίτλων σπουδών της αλλοδαπής (ΔΙ.ΚΑ.Τ.Σ.Α.).

Εκπλήρωσε την υποχρεωτική τρίμηνη εκπαίδευση σε τακτικά Παθολογικά, Χειρουργικά και Καρδιολογικά, Εξωτερικά Ιατρεία και αντίστοιχα Ιατρεία Επειγόντων Περιστατικών από 24/03/2000 έως και 23/06/2000 του Γενικού Νομαρχιακού Νοσοκομείου Καλαμάτας.

Εν συνεχεία εκπλήρωσε την υποχρεωτική υπηρεσία υπαίθρου από 03/07/2000 έως και 02/07/2001 και κατόπιν υπηρέτησε με παράταση παραμονής έως και 06/11/2001 στο Περιφερειακό Ιατρείο Κ.Μέλπειας (Κέντρο Υγείας Μελγαλά) του Νομού Μεσσηνίας.

Τον Σεπτέμβριο του 2003 κατέλαβε μία από τις δύο θέσεις ειδίκευσης στην Ιατρική της Εργασίας στο Γ. Ν. Νίκαιας "ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ", όπου εξειδικεύθηκε στο κλινικό μέρος της ειδικότητας (15/09/2003 έως και 14/10/2007)

Κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2005-06 βρισκόταν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας (πρώην Υγειονομική Σχολή Αθηνών) για την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης της στο τμήμα της θεωρητικής Εκπαίδευσης στην ειδικότητα Ιατρική της Εργασίας (Επιστημονικός υπεύθυνος: Καθηγητής Β. Μακρόπουλος). Στα πλαίσια της ειδίκευσης της, εκπόνησε και κατέθεσε διπλωματική εργασία με τίτλο: «Επαγγελματική Υγεία οδηγών ταξί Αθηνών».

Πραγματοποίησε την πρακτική της άσκηση, στα πλαίσια της ειδίκευσής της στην Ιατρική της Εργασίας, από 15/02/2007 έως και 14/05/2007 στο Ιατρείο Εργασίας της ΕΛΛΑΪΣ-UNILEVER A.E., και από 15/05/2007 έως και 14/08/2007 στο Ιατρείο Εργασίας των ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ Α.Ε.-HELLENIC SHIPYARDS S.A. Όπου συνεχίζει να εργάζεται έως και σήμερα.

Παρακολούθησε ολόκληρο το μάθημα «Αρχές Οικονομίας της Υγείας», το οποίο αποτελεί μέρος του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας 2005-06 της Ε.Σ.Δ.Υ.

Ολοκλήρωσε με επιτυχία το σεμινάριο BLS-AED, Βασική Υποστήριξη της Ζωής και Χρήση Αυτόματου Εξωτερικού Απινιδωτή που πραγματοποιήθηκε στο ΕΚΑΒ Αθηνών στις 27/01/2007

Συμμετείχε ως εκπαιδευόμενη στην εκπαιδευτική σειρά με τίτλο: «Κλινικές Εφαρμογές της Βασισμένης σε Ενδείξεις Ιατρικής» Β' εκπαιδευτική σειρά, 2006-2007, (Εταιρεία Εφαρμοσμένης Ιατρικής Εκπαίδευσης) και παρακολούθησε τα μετεκπαιδευτικά σεμινάρια 2006-2007 με τίτλο «Υπέρταση Θεωρία και Πράξη 2007: Αμφιλεγόμενα Θέματα και Νέες Στρατηγικές» (Ελληνική Εταιρεία Μελέτης Υπέρτασης)

Είναι μέλος του Ιατρικού συλλόγου Αθηνών και κατέχει την ειδικότητα Ιατρική της Εργασίας από τις 19/05/2008.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Από την απόκτηση της ειδικότητας έως και σήμερα απασχολούμαι ως Ιατρός Εργασίας στις κατωθι επιχειρήσεις :

- ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.-HELLENIC SHIPYARDS S.A
- ΠΙΕΤΖΕΤΑΚΗΣ Α.Ε. Ελληνική Βιομηχανία Πλαστικών
- P&G PROCTER & GAMBLE Hellas Ltd.
- J&P ΑΒΑΞ και ΠΡΟΕΤ Κατασκευαστική εταιρεία
- ΚΑΟΥΣΗΣ Α.Ε. Βιομηχανία Ειδικών Κατασκευών
- Αφοι Κορφιάτη ABEE BMW Service
- OFC Olympic Fuel Company S.A.
- CWMS Cleaning Waste & Maintenance Service
- IKEA
- AMALIA hotel Athens
- ΕΛΛΗΝΟΓΑΛΛΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΟΥΡΣΟΥΛΙΝΩΝ
- ECOMEL Α.Ε.
- Γενικό Νοσοκομείο Ασκληπείο Βούλας

- ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ CREDICOM A.E.
- ING ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Είναι μέλος της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής της Εργασίας και Περιβάλλοντος καθώς και της Ελληνικής Εταιρείας Μελέτης Υπέρτασης.

Γνωρίζει καλά την αγγλική γλώσσα (Michigan Certificate of Competency in English) και είναι γνώστης χρήσης (WORD, EXCEL, ACCESS, POWER POINT, INTERNET).
Πτυχίο IC3 INFOTEST.

ΣΥΝΟΨΗ ΣΠΟΥΔΩΝ

- Πτυχίο Ιατρικής (1997)
- Τίτλος Ειδικότητας Ιατρικής της Εργασίας (2008)
- Μεταπτυχιακές Σπουδές : Επαγγελματική & Περιβαλλοντική Υγεία (ΕΠΥ)

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ (δημοσιευμένες σε βιβλία πρακτικών Ελληνικών Συνεδρίων)
--

- THE USEFULNESS OF PROGRP IN THE DIAGNOSTIC APPROACH OF A POSSIBLE LUNG MALIGNANCY.
F. Frangopoulos, C. Nella, Th. Christopoulou. 9th State- of –the Art, 22-24/04/2005 pag.136
- SPORADIC CASES OF HEPATITIS C AND B
C.Drakoulis, Th.Christopoulou, ch. Tsatsaki, T.Kontouli. 11th Conference of the European Society of General Practice/Family Medicine 717(po) 3-7/09/2005
- SEVERE HEPATIC NECROSIS AFTER USE OF NSAID DRUGS
C.Drakoulis, K.Chatzioakeimidis, Th.Christopoulou, C.Tsatsaki, P.Politakis, T. Kontouli 11th Conference of the European Society of General Practice/Family Medicine 913(po) 3-7/09/2005

ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ (προγράμματα-ΚΕΚ, ακαδημαϊκές ώρες)

Επισημαίνεται ότι τα αναφερόμενα προγράμματα επιμόρφωσης στα γνωστικά αντικείμενα που περιγράφονται, δεν εντάσσονταν στα προαπαιτούμενα για την λήψη κάποιου διπλώματος και όλα ολοκληρώθηκαν με επιτυχία.

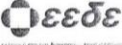
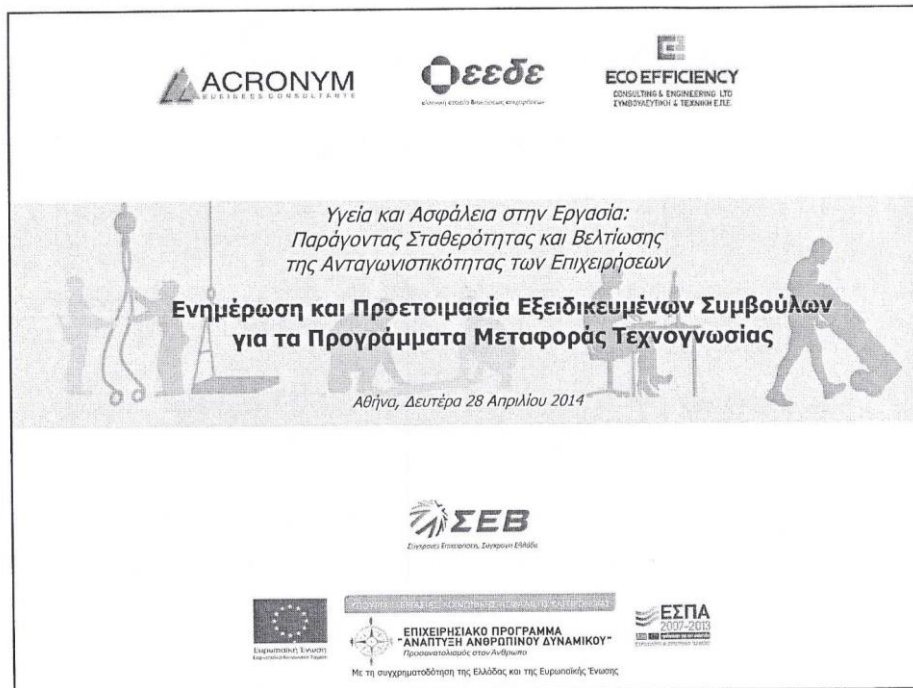
- 10/2004 ΙΟΓΕΝΕΙΣ ΗΠΑΤΙΤΙΔΕΣ(40)
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΙΚΑΙΑΣ «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ»
- 04/2005 ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΕΣ
ΜΕΘΟΔΟΙ ΤΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΕΠΤΙΚΟΥ ΣΩΛΗΝΑ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΧΟΛΗΦΟΡΩΝ(40)
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΙΚΑΙΑΣ «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ»
- 06/2005 ΑΡΧΕΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΜΕΤΑΓΤΙΣΗΣ(40)
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΙΚΑΙΑΣ «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ»
- 11/2006 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΠΙΔΗΜΙΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ(150)
ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ (ΕΣΔΥ)
- 06/2006 ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΜΙΚΡΟΒΙΑΚΗΣ ΑΝΤΟΧΗΣ ΣΤΑ
ΑΝΤΙΒΙΟΤΙΚΑ (100)
ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
- 07/2007 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ- ΕΠΙΔΗΜΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗ (125)
ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

1. Ημερίδα «Επίκαιρα Ιατρικά θέματα». Οργανώθηκε από την Α' Χειρουργική κλινική Αθηνών, τον Ιατρικό Σύλλογο Λακωνίας και την Χειρουργική κλινική Νοσοκομείου Σπάρτης (10/11/2000)
2. Ημερίδα «Επείγοντα Προβλήματα στην Παιδιατρική». Οργανώθηκε από την ΜΕΘ Παίδων Νοσ. Παίδων «Π&Α Κυριακού» και το Παιδιατρικό Τμήμα Νοσ. Καλαμάτας. (11/11/2000)
3. «Δημόσια Υγεία: Η Πρόκληση του 2004» 4^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Δημόσιας Υγείας & Υπηρεσιών Υγείας.(25-27/02/2002)
4. Σεμινάριο «Ημέρες Παθολογίας». Οργανώθηκε από την Γ' Παθολογική Κλινική Πανεπιστημίου Αθηνών.(26-27/04/2002)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

- Παρουσίαση “Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων για τα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας” (ΕΕΔΕ, 28/04/2014)

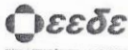


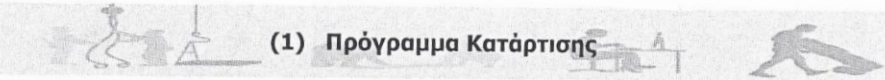
ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ

1. Προετοιμασία για το πρόγραμμα κατάρτισης, που θα υλοποιηθεί από τον ILO (προδιαγραφές του προγράμματος, υποχρεώσεις των εκπαιδευομένων).
2. Ενημέρωση για το περιεχόμενο και τους στόχους του έργου «Πρωώθηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις», ιδίως όσον αφορά στο ρόλο των εξειδικευμένων Συμβούλων.
3. Ενημέρωση για τις ενέργειες συγκέντρωσης των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (PMT) που θα αναληφθούν από τους εξειδικευμένους Συμβούλους.
4. Ενέργειες προετοιμασίας των προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής που θα διεξαχθούν από τους εξειδικευμένους Συμβούλους προς τα στελέχη των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (PMT) .

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων







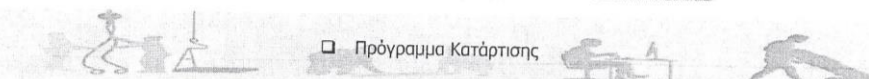
(1) Πρόγραμμα Κατάρτισης

- ✓ **Θέμα:** Διαχείριση της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία
- ✓ **Διοργάνωση:** International Training Centre ITC-ILO 
- ✓ **Ημερομηνίες:** 5 έως 9 Μαΐου 2014
- ✓ **Τόπος διεξαγωγής:** ΕΕΔΕ

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων







☐ Πρόγραμμα Κατάρτισης

Εισαγωγή

- ❖ Στο πλαίσιο του έργου «Πρώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας σε ελληνικές επιχειρήσεις» του ΣΕΒ, το Διεθνές Κέντρο Εκπαίδευσης (ITC) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), οργανώνει το σεμινάριο αυτό, πάνω στις αρχές της Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, παρουσιάζοντας καλές πρακτικές.
- ❖ Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου θα υπάρξει η δυνατότητα ανταλλαγής απόψεων μεταξύ των συμμετεχόντων σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές της Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, με στόχο τη βελτίωση της επάρκειάς τους στο αντικείμενο.

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων







□ Πρόγραμμα Κατάρτισης

Προφίλ συμμετεχόντων

❖ Το σεμινάριο απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων με εμπειρία σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, και στην εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, διαθέτοντας εργασιακή εμπειρία σε ΜΜΕ, σχεδιάζοντας προγράμματα κατάρτισης και παρέχοντας υποστήριξη σε εταιρείες ώστε να γίνουν πιο αποτελεσματικές στην πρόληψη επιχειρησιακών κινδύνων.

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων







□ Πρόγραμμα Κατάρτισης

Στόχοι σεμιναρίου

➤ **Γενικός στόχος**
η εξέλιξη των επιχειρησιακών ικανοτήτων για την αποτελεσματική εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας σε ΜΜΕ.

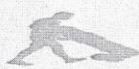
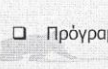
➤ **Ειδικοί στόχοι**

- Κατανόηση του Συστήματος και των Ωφελειών του
- Προσδιορισμός και εφαρμογή καλών πρακτικών
- Μεταφορά τεχνογνωσίας μεταξύ των επιχειρήσεων σε διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων







□ Πρόγραμμα Κατάρτισης

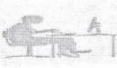
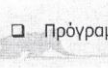
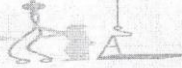
Ενότητες σεμιναρίου

- Βασικές αρχές της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία
- Τεχνικές Εκτίμησης του κινδύνου
- Αντιλήψεις περί της Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία
- Στόχοι και σχέδιο δράσης
- Μέτρα πρόληψης και ελέγχου
- Διαχείριση αλλαγής
- Διαχείριση έκτακτων καταστάσεων
- Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση
- Έλεγχος του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία
- Σύστημα Διαχείρισης της Ασφαλείας και της Υγείας στην Εργασία σε Μικρές Επιχειρήσεις – Επιλογή Καλών Πρακτικών
- Κίνητρα στρατηγικής στους εργοδότες για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία
- Μελέτη περίπτωσης μιας επιχείρησης

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων







□ Πρόγραμμα Κατάρτισης

Μεθοδολογία σεμιναρίου

- ✓ Ως εκπαιδευτική μέθοδος θα χρησιμοποιηθεί η υπάρχουσα τεχνογνωσία και εμπειρία των συμμετεχόντων και θα πραγματοποιηθεί διάλογος μεταξύ τους για την καλύτερη κατανόηση των θεμάτων
- ✓ Οι συμμετέχοντες θα τεκμηριώσουν τις απόψεις τους προκειμένου να αναπτυχθεί τεχνογνωσία επί των ειδικών θεμάτων
- ✓ Η επιλογή των εκπαιδευτών θα πραγματοποιηθεί με βάση την εμπειρία και τις γνώσεις τους
- ✓ Κατά τη διάρκεια της κατάρτισης θα υπάρχει συνεχής έλεγχος και αξιολόγηση των συμμετεχόντων και στο τέλος της εκπαίδευσης θα ζητηθεί η συμπλήρωση ερωτηματολογίου για την αξιολόγηση του σεμιναρίου.

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων



  					
□ Πρόγραμμα Κατάρτισης					
Ωρα	Ημέρα	Δευτέρα 5 Μαΐου	Τρίτη 6 Μαΐου	Τετάρτη 7 Μαΐου	Πέμπτη 8 Μαΐου
09:00 – 10:30		Εντολή και παρουσίαση των συμμετεχόντων	Παρουσίαση και συζήτηση: Στόχοι και σχέδιο δράσης	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση: Έλεγχος Συστημάτων Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία
10:30 – 11:00		ΔΙΑΛΕΞΗΜΑ			
11:00 – 12:30		Παρουσίαση: Βασικές Αρχές της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία	Παρουσίαση: Μέτρα πρόληψης και ελέγχου	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση: Συστήματα Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία σε Μικρές Επιχειρήσεις – Επίλογος Καλών Πρακτικών
12:30 – 14:00		ΓΕΥΜΑ			
14:00 – 15:15		Παρουσίαση και πρακτική: Τεκνικές Εκτίμησης του Κινδύνου	Παρουσίαση και πρακτική: Διαχείριση αλλαγής	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση και πρακτική: Κίνηση στρατηγικής στους τομείς για την Εργασιακή Ασφάλεια και Υγεία
15:15 – 15:45		ΔΙΑΛΕΞΗΜΑ			
15:45 – 17:00		Παρουσίαση και συζήτηση: Απαιτήσεις περί της Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία	Παρουσίαση: Διαχείριση έκτακτων καταστάσεων	Παρουσίαση: Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία σε επιχείρηση	Παρουσίαση και συζήτηση: Κίνηση στρατηγικής στους τομείς για την Εργασιακή Ασφάλεια και Υγεία
					

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων

Εταιρεία Εταιρείων Συμμετοχών Ελλάδας

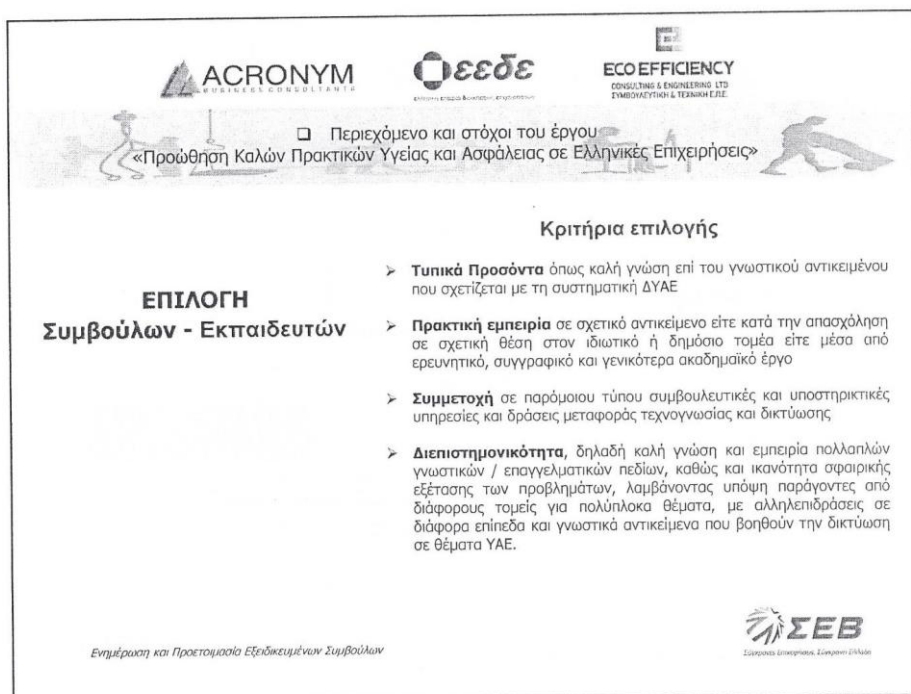
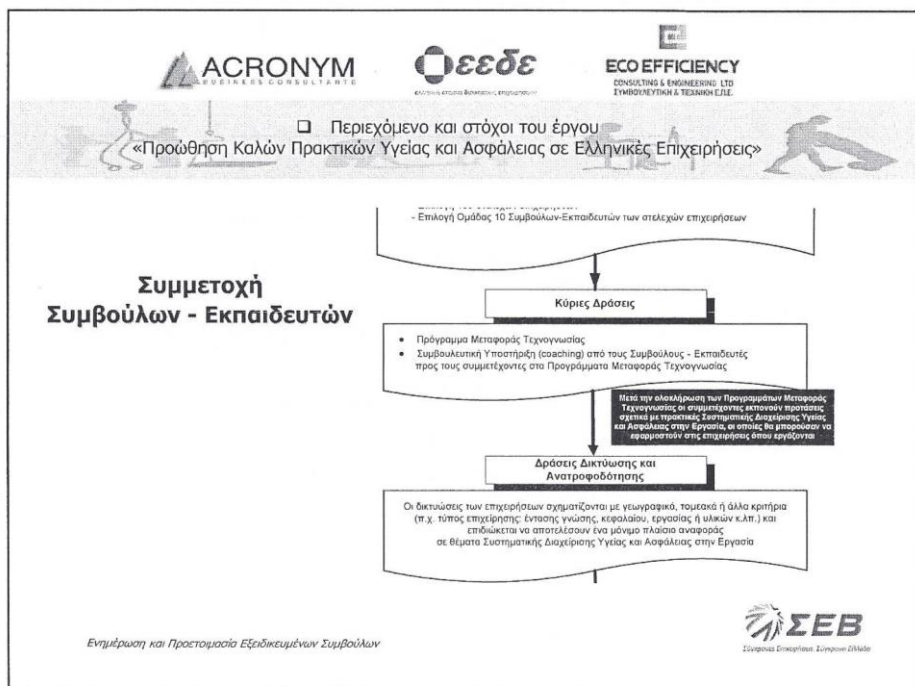
  	
(2) Περιεχόμενο και στόχοι του έργου «Πρώθηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις»	
Σκοπός του έργου είναι η υποστήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων στην προσπάθειά τους να αντιμετωπίσουν τις επιπτώσεις της τρέχουσας οικονομικής κρίσης με την υιοθέτηση πρακτικών που θα τις καταστήσουν ανταγωνιστικότερες και παραγωγικότερες. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ έχει ως στόχο να προωθήσει: - τη συμμετοχή επιχειρήσεων σε δράσεις ενημέρωσης για τα οφέλη της υιοθέτησης πρακτικών συστημικής διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, - τη συμμετοχή στελεχών επιχειρήσεων σε οργανωμένες δράσεις μεταφοράς τεχνογνωσίας (προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας) σχετικά με την εφαρμογή πρακτικών συστημικής διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, - την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) στις επιχειρήσεις που υιοθετούν πρακτικές συστημικής διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, - την ενθάρρυνση πρωτοβουλιών για το σχηματισμό, την ενεργοποίηση και τη λειτουργία δικτύων επιχειρήσεων κατά τρόπο ώστε αυτά να αποτελέσουν ένα μόνιμο πλαίσιο αναφοράς σε θέματα συστημικής διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.	
	

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων

Εταιρεία Εταιρείων Συμμετοχών Ελλάδας

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων





□ Περιεχόμενο και στόχοι του έργου
«Πρωώθηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις»

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Συμβούλων - Εκπαιδευτών

Υλοποίηση Προγραμμάτων Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (PMT) για 100 στελέχη επιχειρήσεων

- Κάθε Σύμβουλος θα οργανώσει και υλοποιήσει **ένα** Πρόγραμμα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας στα στελέχη επιχειρήσεων που του έχουν ανατεθεί, **διάρκειας δεκαοκτώ (18) ωρών**.
- Το απαιτούμενο εκπαιδευτικό υλικό θα διατεθεί από την ομάδα εργασίας του προγράμματος, θα είναι διαθέσιμο και σε ηλεκτρονική πλατφόρμα, ενδεικτικά δε θα περιλαμβάνει:
 - Έγγραφο παρουσίασης του αντικείμενου, της στρατηγικής και των ειδικών στόχων του έργου, καθώς και του ειδικού ρόλου που αυτοί καλούνται να αναλάβουν.
 - Έγγραφο Καθοδήγησης που θα περιέχουν οδηγίες και υλικό προς Συμβούλους που θα συντονίζουν τα προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας σχετικά με θέματα ΥΑΕ.
 - Έγγραφο Καθοδήγησης με οδηγίες και υλικό για το πώς οι Σύμβουλοι θα προσφέρουν τη συμβουλευτική υποστήριξη (coaching).
 - Έγγραφο Καθοδήγησης με οδηγίες για την υλοποίηση των δράσεων δικτύωσης.
- Τα Προγράμματα Μεταφοράς Τεχνογνωσίας θα διεξαχθούν κυρίως σε πιστοποιημένους χώρους κατάρτισης κυριότητας της ΕΕΔΕ.



Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων



□ Περιεχόμενο και στόχοι του έργου
«Πρωώθηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις»

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Συμβούλων - Εκπαιδευτών

Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching)

- Παροχή της κατάλληλης στήριξης στα στελέχη των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στα προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας, έτσι ώστε να μπορέσουν να εισάγουν με επιτυχία πρακτικές συστηματικές διαχείρισης της ΥΑΕ στις επιχειρήσεις τους.
- Κάθε στέλεχος θα λάβει **εξατομικευμένη υποστήριξη διάρκειας τουλάχιστον 16 ωρών**, είτε μέσω επίσκεψης στην εργασία του, είτε μέσω της διαδικτυακής πύλης του ΣΕΒ για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (www.sevosh.org.gr)
- Η υλοποίηση της συμβουλευτικής υποστήριξης θα οργανωθεί γύρω από ορισμένα εργαλεία, τα οποία θα έχουν στόχο στη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας της παρέμβασης, αλλά και για λόγους βελτιστοποίησης των διαδικασιών παρακολούθησης, ελέγχου, συγκρισιμότητας και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων.
- Για κάθε επιχείρηση θα συνταχθεί ένα 'σύμφωνο' καθορισμού στόχων και παρακολούθησης, μεταξύ του Συμβούλου και του συμμετέχοντα (επιχείρησης). Στο σύμφωνο αυτό θα γίνεται, μέσω και της χρήσης ερωτηματολογίου, αναγνώριση των αναγκών της επιχείρησης και θα καθορίζονται ρεαλιστικοί στόχοι και αναμενόμενα οφέλη από αυτούς



Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων



□ Περιεχόμενο και στόχοι του έργου
«Πρωτόηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις»

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ
Συμβούλων - Εκπαιδευτών

Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching)

- Η υλοποίηση των στόχων του συμβολαίου θα παρακολουθείται από το Σύμβουλο και την ομάδα εργασίας, με τη συνεργασία των συμμετεχόντων και θα ελέγχεται σε τι βαθμό επιτεύχθηκαν οι στόχοι και ποιες ήταν οι πραγματικές συνέπειες από τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε.
- Το σύμφωνο θα αναπτυχθεί με τρόπο ώστε να αποτελεί και ένα έντυπο ελέγχου, στο οποίο θα αποτυπώνονται τα αποτελέσματα κάθε δράσης σχετικής με την πρωτόηση της συστηματικής διαχείρισης της ΥΑΕ σε ελληνικές επιχειρήσεις σε σχέση με τους συμφωνηθέντες στόχους.
- Οι Σύμβουλοι θα πρέπει να μπορούν να υποστηρίξουν ανά πάσα στιγμή τους συμμετέχοντες που θα αναλάβουν και να προτείνουν εναλλακτικές λύσεις, ανάλογα με τα προβλήματα που θα παρουσιάζονται και τις ιδιαιτερότητες της εκάστοτε επιχείρησης.
- Οι προτεινόμενες λύσεις θα είναι ρεαλιστικές για το διαθέσιμο χρόνο, προϋπολογισμό και επιχείρηση γενικά.

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων





□ Περιεχόμενο και στόχοι του έργου
«Πρωτόηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις»

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ
Συμβούλων - Εκπαιδευτών

Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching)

Προβλέπεται από ένα πρότυπο (template) πρότασης / παρέμβασης σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Βασικά σημεία του προτύπου αυτού θα αποτελούν:

- η ανάλυση των συγκεκριμένων αναγκών της επιχείρησης μέσω προπαρασκευαστικών ερωτηματολογίων και άλλων εργαλείων. Θα πρέπει να είναι ξεκάθαρα τα προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπιστούν
- οι κατηγορίες παρεμβάσεων, οι οποίες θα πρέπει να είναι ρεαλιστικές και να είναι εύκολη η παρακολούθησή τους και των αποτελεσμάτων τους.
- τα αναμενόμενα οφέλη συνολικά και ανά παρέμβαση και η παρακολούθηση της επίτευξής τους,
- ο χρονοπρογραμματισμός των παρεμβάσεων,
- η κοστολόγηση των παρεμβάσεων
- η χρηματοδότηση των παρεμβάσεων
- ο εντοπισμός κρίσιμων σημείων
- η πρόβλεψη διαδικασιών για προσαρμογή σε νέες ή απρόοπτες συνθήκες

Καθ' όλη τη διάρκεια της συμβουλευτικής υποστήριξης οι Σύμβουλοι και οι συμμετέχοντες θα συμπληρώνουν φύλλα χρονοχρέωσης τα οποία θα υποβάλουν στην ομάδα εργασίας.

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων





☐ Περιεχόμενο και στόχοι του έργου
«Πρώθηση Καλών Πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας σε Ελληνικές Επιχειρήσεις»

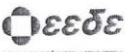
Υποστήριξη δράσεων δικτύωσης και ανατροφοδότησης (networking)

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ Συμβούλων - Εκπαιδευτών

- ✓ Ανάληψη δράσεων για τη δημιουργία ισχυρών δεσμών συνεργασίας μεταξύ ατόμων και οργανισμών που εμπλέκονται στην εφαρμογή συστηματικής διαχείρισης της ΥΑΕ με στόχο τη δημιουργία ενός μόνιμου δικτύου για τον εμπλουτισμό και τη διάχυση της γνώσης και των καλών πρακτικών ανάπτυξης και εφαρμογής ΣΔΥΑΕ σε διαφορετικές επιχειρήσεις.
- ✓ Ανταλλαγή προτάσεων και την ανάληψη πρωτοβουλιών για την από κοινού αντιμετώπιση ζητημάτων ΥΑΕ, τα οποία είναι κοινά για επιχειρήσεις με παρόμοια χαρακτηριστικά, όπως το μέγεθος, ο κλάδος δραστηριότητας, η γεωγραφική θέση και ο τύπος (π.χ. εντάσεως γνώσης, εργασίας ή κεφαλαίου).
- ✓ Ενέργειες, οι οποίες θα φέρνουν σε επαφή εμπειρογνώμονες, στελέχη επιχειρήσεων και φορείς, με στόχο τη μεταφορά τεχνογνωσίας, την ανταλλαγή απόψεων και τη δημιουργία πρωτοβουλιών για την προώθηση της συστηματικής διαχείρισης της ΥΑΕ και τη δημιουργία οικονομικών κλίμακας λόγω της από κοινού αντιμετώπισης των θεμάτων
- ✓ Δημιουργία μιας μόνιμης βάσης αναφοράς, η οποία θα μπορεί να υποστηρίξει την αντιμετώπιση θεμάτων συστηματικής διαχείρισης ΥΑΕ ανάλογα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε ομάδας επιχειρήσεων.

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων





(3) Ενέργειες συγκέντρωσης 100 στελεχών επιχειρήσεων

Υλοποιηθείσες ενέργειες:

- Υλοποίηση 3 ημερίδων σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Βόλο
- Αποστολή προσωποποιημένων email σε επιλεγμένα στελέχη επιχειρήσεων (άνω των 10 απασχολούμενων) από όλους τους κλάδους της οικονομίας
- Τηλεφωνική επικοινωνία με στελέχη επιχειρήσεων

Η επιλογή αντιπροσωπευτικού δείγματος στελεχών επιχειρήσεων είναι σε εξέλιξη.

Απαραίτητη είναι η συνδρομή των Συμβούλων.

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων





(4) Ενέργειες προετοιμασίας προγραμμάτων κατάρτισης & συμβουλευτικής

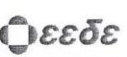
Η Ομάδα Εργασίας θα παράσχει στους Συμβούλους

- **Υποστηρικτικό υλικό** και αναλυτικές οδηγίες:
 - Το αντικείμενο, η στρατηγική και οι ειδικοί στόχοι του προγράμματος
 - Οδηγός και εργαλεία παροχής συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching)
 - Οδηγός και εργαλεία δικτύωσης
- **Οδηγίες και σημειώσεις προς στελέχη επιχειρήσεων** που συμμετέχουν στα προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας:
 - Οργανωτικές, λειτουργικές και διαχειριστικές αρχές της ΣΔΥΑΕ
 - Δομή και μεθοδολογία εφαρμογής της ΣΔΥΑΕ
 - Καλές πρακτικές ανάπτυξης και εφαρμογής ΣΔΥΑΕ
 - Οδηγίες δικτύωσης
- **Οδηγίες διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρώπινων πόρων**

Ενημέρωση και Προετοιμασία Εξειδικευμένων Συμβούλων



Σύστημα Επιχειρήσεων, Σύστημα ΕΠΕΚΕ



Σας ευχαριστούμε για τη συνεργασία σας!



Σύστημα Επιχειρήσεων, Σύστημα ΕΠΕΚΕ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

– Ενημερωτικό υλικό ITC-ILO



Workshop: Occupational Safety and Health management

Dates: 5 - 9 May 2014

Duration: 5 days

Modality: workshop

Venue: Athens

Language: English

Participants: Labour Inspectors

Agency: International Training Centre of the ILO

1. INTRODUCTION

The importance to an enterprise of dealing with occupational safety and health (OSH) extends beyond complying with legal provisions. Considerable experience bears witness to the close link between improving OSH conditions and attaining such objectives as optimizing human resources, improving quality, boosting productivity and sustaining competitiveness. As other business issues OSH can be managed in the enterprise. In general terms, OSH management refers to the business practices and organizational measures for the deployment of resources from an initial plan to reach the intended goals in order to ensure that an acceptable level of safety and health is maintained in the enterprise.

The main trend in OSH management is based on a systems approach: the Occupational Safety and Health management systems (OSH-MS). During early 1990s, after the successful introduction of the "systems" approach to management by the ISO standards for quality and the environment, there was a view that the same approach could be used for managing OSH at the organization level.

In collaboration with the project "Promoting OSH Good Practices to Greek Enterprises" of SEV Hellenic Federation of Enterprises, the International Training Centre (ITC) of the International Labour Organization (ILO) organizes this workshop on the principles and guidelines on OSH management in the enterprises, exposing participants to the ILO and other international best practices. It will allow participants to analyze and discuss these guidelines and interchange their point of views in order to improve their competences as OSH specialists.

2. PARTICIPANTS' PROFILE

The workshop is aimed at 25 company professionals experienced in OSH issues with skills on the implementation of OSH-MS, working experience with SMEs, designing training programs and providing technical and methodological support to companies to help them be more efficient in preventing occupational risks in a multidisciplinary context.

3. OBJECTIVES

General objective

This course has the purpose to develop the participants' competences for the successful implementation of OSH especially into small and medium enterprises.

Specific objectives

At the end of the workshop, participants will be able to:

- Understand in depth of the OSH-MS and benefits of a proactive approach in managing OSH.
- Identify and apply methodological approaches / best occupational practices in the process of OSH implementation.
- Transfer knowledge on OSH-MS values and procedures in various enterprises.

4. CONTENTS

- Principles and fundamentals on OSH.
- Hazard evaluation and risk assessment techniques.
- OSH management. Concepts.
- Objectives and action planning.
- Preventive and control measures.
- Management of change.
- Management of emergencies.
- Implementation of an OSH management system in an enterprise.
- Auditing an OSH management system.
- OSH management in small business. Selected best practices.
- Motivation strategies to employers on OSH.
- Study visit to an enterprise.

5. METHODOLOGY

The training methodology will use active methods for learning, making use of the knowledge and the experience of participants that will also facilitate their own total integration and participation in the course activities. Therefore, a fluent dialogue and discussion will take place during the classes in order to enable both a better comprehension of the various topics as well as a larger concentration towards the topics of the participants' interests.

Participants will also be presented with pertinent documentation as a follow-up to the presentations in order to expand the knowledge about the specified topics. The teaching team will be selected according to its professional experience and knowledge on the subjects.

A continuous monitoring and evaluation of the activity will take place during the activity. At the end of the course, an individual end-of-course evaluation questionnaire will be used to allow participants to express their view about the workshop.

Code:	Title: OSH management	Idioma: English	From: 5/05/2014 To: 9/05/2014	 ITC International Training Centre	
Dia Hora	Monday 5 May	Tuesday 6 May	Wednesday 7 May	Thursday 8 May	Friday 9 May
09.00 - 10.30	Opening and presentations of participants. ----- Introdução ao curso	Presentation and discussion: Objectives and action planning	Presentation: OSH management system in an enterprise	Presentation: Auditing an OSH management system	Study visit to an enterprise
10.30 - 11.00	BREAK				
11.00 - 12.30	Presentation: Principles and fundamentals on OSH	Presentation: Preventive and control measures	Presentation: Implementation of an OSH management system in an enterprise	Presentation: OSH management in small business. Selected best practices	Study visit to an enterprise
12.30 - 14.00	LUNCH				
14.00 - 15.15	Presentation and exercise: Hazard evaluation and risk assessment techniques	Presentation and exercise: Management of change	Presentation: Implementation of an OSH management system in an enterprise	Presentation and exercise: Motivation strategies to employers on OSH	Conclusions Evaluation Closing and certificates
15.15 - 15.45	BREAK				
15.45 - 17.00	Presentation and discussion: OSH management. Concepts	Presentation: Management of emergencies	Presentation: Implementation of an OSH management system in an enterprise	Presentation and discussion: Motivation strategies to employers on OSH	

International Training Centre of the ILO - Social Protection Programme

4/5



ITC
International Training Centre

CERTIFICATE

TRAINING PROGRAMME ON

**Assessing the feasibility, fiscal cost and impact of
National social protection floors**

Turin (Italy)
Co-financed by the Italian Ministry of Foreign Affairs

attended by

Eduard ISRAYELIAN

FROM 08-07-2013 TO 12-07-2013

12-07-2013
Date

Charles CREVIER
Programme Manager

2013 / A906120 / 1
CERTIFICATE NUMBER

TRAINING PROGRAMME ON

Assessing the feasibility, fiscal cost and impact of National social protection floors

From 08-07-2013 to 12-07-2013

attended by Eduard ISRAYELIAN

OBJECTIVES

At the end of the course, participants were familiar with:

- Fundamentals to understand existing social protection policies and their performance with a particular emphasis on coverage gaps of social security measures.
- Policy formulation for envisioning SPF options and the key analytical considerations with a particular emphasis on social security, cash transfers and public employment programmes.
- The identification of drivers of future social protection expenditure and their projections as well as their interpretation in the context of public finances and fiscal space considerations.
- The basics of impact assessment on poverty as well as a brief overview of how the effects of the SPF can trickle down on the economy and employment and the related public investments possibly required to support the introduction of some of the basic elements of the SPF beyond cash benefits.
- Understanding the integration of fiscal policies supporting the SPF into the political economy and the parliamentary budgeting process at the country level.

CONTENTS

The training programme consisted of the following modules:

Module A: Diagnosis of the performance of existing social protection systems

- Review the general architecture, composition and quality of the existing national social protection system in light of a set of acknowledged performance indicators.
- Assess the coverage gap by way of comparison of the observed experience data and other sources of information such as household surveys with policy intentions, relevant national legislation and key international standards such as the international Recommendation No. 202 of 2012 on national SPFs and the international Convention No. 102 of 1952 on minimum requirements of social security.
- Conduct cross-national comparisons of the state of development of social protection.

Module B: Costing of national SPFs for the initial orientation of policy-making

- Review the methodologies and foundations of quantitative modelling of the national SPFs expenditure components and of the fiscal space.
- Review statistical and information bases relevant to costing.
- International best practices for public revenue mobilization and tax revenue efforts.

Module C: Impact analysis of national SPFs

- Review the basics of micro-simulations for the impact assessment of national SPFs on poverty and social outcomes.
- Review the basics of a general equilibrium economic model using the dynamic social accounting matrix approach for the assessment of the economic and employment impact of public social protection expenditures and public investments with a social objective.
- Review statistical requirements relevant to social protection impact assessments.

Module D: Political economy and good governance of national SPFs

- Understand the political economy affecting social protection policies and budgetary implications.
- Review institutional and administrative considerations and required public investments.
- Review the parliamentary budgeting, monitoring and reporting process for the good governance of spending and operations of national social protection programmes.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

- Αξιολόγηση προγράμματος κατάρτισης εξειδικευμένων Συμβούλων από το ITC-ILO

A457374

Occupational safety and health management

**Athens (Greece)
5 - 9 May 2014**

**Sponsored by the Project
“Promoting OSH Good Practices to Greek Enterprises”**

FINAL REPORT

Table of contents

Activity Summary	98
1. Background and justification	99
2. Objectives.....	100
3. Participants' profile	100
4. Structure and content.....	101
5. Methodology	102
6. Evaluation.....	103
ANNEX I - Programme Schedule	104
ANNEX II - List of participants.....	106
ANNEX III - List of Resource Persons	111
ANNEX IV - Evaluation methods and results	113

Activity Summary

Activity title	Occupational safety and health management
Code	A457374
Venue	Athens, Greece
Dates	5 – 9 May 2014
Language(s)	English
No. of participants	23
Activity Manager	Félix Martín Daza
Sponsor(s)	Project “Promoting OSH Good Practices to Greek Enterprises” of SEV Hellenic Federation of Enterprises



1. Background and justification

The importance to an enterprise of dealing with occupational safety and health (OSH) extends beyond complying with legal provisions. Considerable experience bears witness to the close link between improving OSH conditions and attaining such objectives as optimizing human resources, improving quality, boosting productivity and sustaining competitiveness. As other business issues OSH can be managed in the enterprise. In general terms, OSH management refers to the business practices and organizational measures for the deployment of resources from an initial plan to reach the intended goals in order to ensure that an acceptable level of safety and health is maintained in the enterprise.

The main trend in OSH management is based on a systems approach: the Occupational Safety and Health management systems (OSH-MS). During early 1990s, after the successful introduction of the “systems” approach to management by the ISO standards for quality and the environment, there was a view that the same approach could be used for managing OSH at the organization level.

In collaboration with the project “Promoting OSH Good Practices to Greek Enterprises” of SEV Hellenic Federation of Enterprises, the International Training Centre (ITC) of the International Labour Organization (ILO) organizes this workshop on the principles and guidelines on OSH management in the enterprises, exposing participants to the ILO and other international best practices. It will allow participants to analyze and discuss these guidelines and interchange their point of views in order to improve their competences as OSH specialists.



2. Objectives

General objective

This course had the purpose to develop the participants' competences for the successful implementation of OSH especially into small and medium enterprises.

Specific objectives

At the end of the workshop, participants were able to:

- Understand in depth of the OSH-MS and benefits of a proactive approach in managing OSH.
- Identify and apply methodological approaches / best occupational practices in the process of OSH implementation.
- Transfer knowledge on OSH-MS values and procedures in various enterprises.



3. Participants' profile

The workshop is aimed at 19 company professionals experienced in OSH issues with skills on the implementation of OSH-MS, working experience with SMEs, designing training programs and providing technical and methodological support to companies to help them be more efficient in preventing occupational risks in a multidisciplinary context. In the annex II of this report, there is the list of participants including their contact references.



4. Structure and content

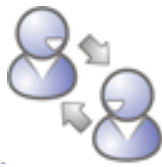
The course presented and analysed principles and best practices of the International Labour Organization as well as other authoritative guidance documents on OSH management from other organizations.

- Principles and fundamentals on OSH.
- Hazard evaluation and risk assessment techniques.
- OSH management. Concepts.
- Objectives and action planning.
- Preventive and control measures.
- Management of change.
- Management of emergencies.
- Implementation of an OSH management system in an enterprise.
- Auditing an OSH management system.
- Calculating cost of accidents / Good practices on OSH management.
- OSH management in small business. Selected best practices.
- Motivation strategies to employers on OSH.

The programme also included a study visit to a cement production site of TITAN Cement Group¹.

In the annex I of this report, there is the agenda of the course.

¹ <http://www.titan.gr/en/titan-group/>



5. Methodology

The training methodology used active methods for learning, making use of the knowledge and the experience of participants that also facilitated their integration and participation in the course activities. Therefore, a fluent dialogue and discussion took place during the classes in order to enable both a better comprehension of the various topics as well as a larger concentration towards the topics of the participants' interests.

Participants were presented with pertinent documentation as a follow-up to the presentations in order to expand the knowledge about the specified topics. The teaching team was selected according to its professional experience and knowledge on the subjects.

A continuous monitoring and evaluation of the activity took place during the activity. At the end of the course, an individual end-of-course evaluation questionnaire was used to allow participants to express their view about the workshop.



6. Evaluation

Analysis of the evaluation results

On the basis of the evaluations results, it can be concluded that the majority of the participants were satisfied with the overall quality of the workshop as well as with the secretariat and organization, the study visit and the quality of the material.

The course allowed for fruitful exchanges between the participants and collaborators, the majority of whom found the course very useful and relevant to their current jobs as well as pertinent to the needs of their organization.

Although participants also felt that the learning methods and resource-persons' overall contribution were good, the group asked for some improvement in the pedagogical and language skills of some of the resource persons.

Even if there are not negative results, there are issues that could be further improved such as the preliminary information received by the participants before starting the activity, how appropriate the contents were to the course objectives and the achievement of the objectives, the inclusion of gender issues in the training and the group working relations.

In annex IV the marks obtained for each one of the aspects measured in the end-of-course questionnaire as well as the concrete observations made by the participants.

ANNEX I

Programme Schedule

Hour	Day	Monday 5 May	Tuesday 6 May	Wednesday 7 May	Thursday 8 May	Friday 9 May
09.00 - 10.30		Opening and presentations of participants. ----- Introduction to the course	Presentation: OSH management system in an enterprise. Best practices Mr. Subash LUDHRA	Presentation: Auditing an OSH management system Mr. Subash LUDHRA	Presentation: Implementation of an OSH management system in an enterprise Mr. Javier BARBERO	Study visit to an enterprise TITAN Cement Group. http://www.titan.gr/en/titan-group/
10.30 - 11.00		BREAK				
11.00 - 12.30		Presentation: Principles and fundamentals on OSH Mr. Felix MARTIN DAZA	Presentation and exercise: Hazard evaluation and risk assessment techniques Mr. Subash LUDHRA	Presentation: Auditing an OSH management system Mr. Subash LUDHRA	Presentation: Implementation of an OSH management system in an enterprise Mr. Javier BARBERO	Study visit to an enterprise TITAN Cement Group.
12.30 - 14.00		LUNCH				
14.00 - 15.15		Presentation and discussion: OSH management. Concepts Mr. Felix MARTIN DAZA	Presentation and exercise: Objectives and action planning Mr. Subash LUDHRA	Presentation: Management of change Management of emergencies Mr. Subash LUDHRA	Presentation: Dealing with subcontractors on OSH Mr. Javier BARBERO	Presentation: OSH management in small business. Mr. Felix MARTIN DAZA
15.15 - 15.45		BREAK				
15.45 - 17.00		Presentation and discussion: Motivation strategies to employers on OSH Mr. Felix MARTIN DAZA	Presentation and discussion: Preventive and control measures Mr. Subash LUDHRA	Exercise & Presentation: Calculating cost of accidents / Good practices on OSH management Mr. Felix MARTIN DAZA	Presentation: OSH management in small business. Selected best practices Mr. Felix MARTIN DAZA	Conclusions Evaluation Closing and certificates 

ANNEX II

List of participants

GREECE

Full Name:	Mr.Vasilios CHAROS	1
Institution:	Marinopoulos S.A.	
Position:	Regional Maintenance Supervisor	
Address:	Ag. Dimitriou 63, Alimos; GREECE	
Tel. / Mobile:	6951007270	
E-mail:	Vasilios_charos@marinopoulos.com	

GREECE

Full Name:	Mr.Vini FILIPPI	2
Institution:	S&B Industrial Minerals S.A.	
Position:	Environment, Health-Safety & Quality Executive	
Address:	15, A. Metaxa, 14564 Kifissia; GREECE	
Tel. / Mobile:	+30 210 6296308 / +30 6959998029	
E-mail:	V.Filippi@sandb.com	

GREECE

Full Name:	Mr.Evangelos GOURGOULIANNIS	3
Institution:	Mirtec S.A.	
Position:	Health & Safety Manager/Inspector ISO	
Address:	1st Industrial Area (Volos); GREECE	
Tel. / Mobile:	2421042788/6947008264	
E-mail:	v.gourgouliannis@ebetam.gr	

GREECE

Full Name:	Mr. Costas JACOVIDES	4
Institution:	Costas Jacovides	
Position:	Consultant	
Address:	27 Himarras str, 12132 Athens; GREECE	
Tel. / Mobile:	+302105724435 /+306972026008	
E-mail:	ciakov@otenet.gr	

GREECE

Full Name:	Mr.Konstantinos KARAMICHALIS	5
Institution:	ATHINEA - M. Karamichalis S.A.	
Position:	Managing Director	
Address:	14 Nafsikas str. 17564 - P. Faliro; GREECE	
Tel. / Mobile:	2109424653/6932431393	
E-mail:	Konstantinos.karamichalis@athinea.gr	

GREECE

Full Name:	Mr.Kollias KONSTANTINOS	6
Institution:	Archimedes S.A.	
Position:	HSE Consultant	
Address:	Naupaktias 6-8, Kaisariani; GREECE	
Tel. / Mobile:	6975630595	
E-mail:	k.c.kollias@gmail.com	

GREECE

Full Name:	Mr.Constantinos KOUMPAROS	7
Institution:	Viohalco	
Position:	Health & Safety Director	
Address:	16 Himaras str 15124 Maroussi Attiki; GREECE	

Tel. / Mobile: +306974401475
E-mail: kkoumparos@steelmet.vionet.gr

GREECE

Full Name: **Mr.Stamatis LABROU** 8
Institution: Acronym Ltd
Position: Owner
Address: 91, Alexandros ave, ; 11474; Athens; GREECE
Tel. / Mobile: +30 206423188 / +30 6945802276
E-mail: labrou@acronym.gr

GREECE

Full Name: **Mr.Tsatalos NIKOLAOS** 9
Institution: Marinopoulos S.A.
Position: Regional HR Manager
Address: Ag. Dimitriou 63 - Alimos; GREECE
Tel. / Mobile: 2109893603/6940775099
E-mail: Nikos_tsatalos@marinopoulos.com

GREECE

Full Name: **Mr.Eleni NIKOLAOU** 10
Institution: Eco-efficiency Consulting & Engineering Ltd
Position: Environment, Health & Safety Consultant
Address: G. Papandreou 60A, Haidari, 12462, Athens; GREECE
Tel. / Mobile: +30 210 5325110 / +30 6937245917
E-mail: e.nikolaou@ecoefficiency.gr

GREECE

Full Name: **Mr.Makrygianni OFILIA** 11
Institution: Cosmote S.A.
Position: Health & Safety Supervisor
Address: 99 L.Kifissias Marousi 15122; GREECE
Tel. / Mobile: +306982690606
E-mail: omakrigian@cosmote.gr

GREECE

Full Name: **Mr. Nikos PAPAFILIPPOU** 12
Institution: Hellas Gold S.A.
Position: Safety Engineer
Address: GREECE
Tel. / Mobile: 2376025428/6956602393
E-mail: Nikos.papafilippou@gr.eldoradogold.com

GREECE

Full Name:	Mr.Dimitris PLESSAS	13
Institution:	Mari Ltd Elsevie	
Position:	Sales Department	
Address:	38 Klm Athens - Lavrio road; GREECE	
Tel. / Mobile:	2299068400 / 6937245245	
E-mail:	info@marisafety.com	

GREECE

Full Name:	Mr.Manolis SOUVLIS	14
Institution:	Ministry of Labour	
Position:	H&S Inspector	
Address:	Stadioy 29, Athens; 10110; GREECE	
Tel. / Mobile:	2131516368	
E-mail:	msouvlis@ypakp.gr	

GREECE

Full Name:	Mr.Christopoulou THEODORA	15
Institution:	Ote S.A.	
Position:	Occupational Physician	
Address:	99 Kifissias Marousi 15122; GREECE	
Tel. / Mobile:	+306974506771	
E-mail:	thchristop@ote.gr	

GREECE

Full Name:	Mr.Anagnostopoulos THEODOSIOS	16
Institution:	Motor Oil Hellas Coral (ex Shell)	
Position:	Operational Excellence QHSEE Manager	
Address:	Irodou Attikou 12A Marousi; GREECE	
Tel. / Mobile:	2109476440/ 6945370642	
E-mail:	t.t.anagnostopoulos@ceg.gr	

GREECE

Full Name:	Mr.Alevizos THEOFILOS	17
Institution:	Nestle Hellas S.A.	
Position:	SHE Manager SEE/ADR	
Address:	Patroklou 4, Maroussi 15127; GREECE	
Tel. / Mobile:	2106884505/69741668647	
E-mail:	Theofilos.alevизos@gr.nestle.com	

GREECE

Full Name:	Ms. Anna VASILA	18
Institution:	SEV Hellenic Federation of Enterprises	
Position:	Social Affairs Department	
Address:	5, Xenophontos, 10557 Athens; GREECE	
Tel. / Mobile:	+302115006143/6947896407	
E-mail:	avasila@sev.org.gr	

GREECE

Full Name:	Mr.Ioannis VOTSIS	19
Institution:	Ergonomia S.A.	
Position:	Safety Consultant	
Address:	26 Deruon, N. Ionia; GREECE	
Tel. / Mobile:	2102773327/6970133306	
E-mail:	votsis@ergonomia.gr	

ANNEX III

List of Resource Persons



Full Name:	Mr. Javier BARBERO
Institution:	Asistencia Integral en Prevención
Position:	Director
Address:	C/Alonso Cano, 50 Entrepinos Simancas. 47130 Valladolid - SPAIN
Tel. / Mobile:	+34 983591243
E-mail:	barberobarce@gmail.com



Full Name:	Mr. Subash LUDHRA
Institution:	Anntara Management Ltd
Position:	Managing Director
Address:	Slough, PO Box 3563, United Kingdom
Tel. / Mobile:	+44 07831 512528
E-mail:	info@anntara.co.uk
Website :	www.anntara.co.uk



Full Name:	Mr. Félix MARTIN-DAZA
Institution:	International Training Centre of the ILO - Social Protection Programme
Position:	Senior Programme Officer & Course Coordinator
Address:	Viale Maestri del Lavoro, 10; 10127, Turin, ITALY
Tel.:	+39 011 693 6576
Fax :	+39 011 639 1925
E-mail:	f.martin@itcilo.org
Website :	www.itcilo.org

ANNEX IV

Evaluation methods and results

Evaluation method

At the end of the course, participants completed an evaluation form concerning the organizational, technical and pedagogical aspects of the course. In the evaluation questionnaire, participants were asked to give their opinion on the following issues:

Questions
1. Before participating in this activity, were you clear about its objectives, contents and methods?
2. Having participated, are you now clear about the objectives of the activity?
3. To what extent were the activity's objectives achieved?
4. Given the activity's objectives, how appropriate were the activity's contents?
5. Given your level of prior learning and knowledge, how appropriate were the activity's contents?
6. Have gender issues been adequately integrated in the training?
7. Were the learning methods used generally appropriate?
8. How would you judge the resource persons' overall contribution?
9. Did the group of participants with whom you attended the activity contribute to your learning?
10. Were the materials/media used during the activity appropriate?
11. Would you say that the activity was well organized?
12. Would you call the Secretariat efficient?
13. Are you satisfied with the quality of the activity?
14. How likely is it that you will apply some of what you have learned?
15. How likely is it that your institution/employer will benefit from your participation in this activity?

Each aspect was ranked on a scale from 1 to 5 (minimum to maximum degree of appreciation).

Additionally, participants were also required to make their observations about the resource persons and the course.

How would you suggest the resource persons improve the overall quality of their contribution?

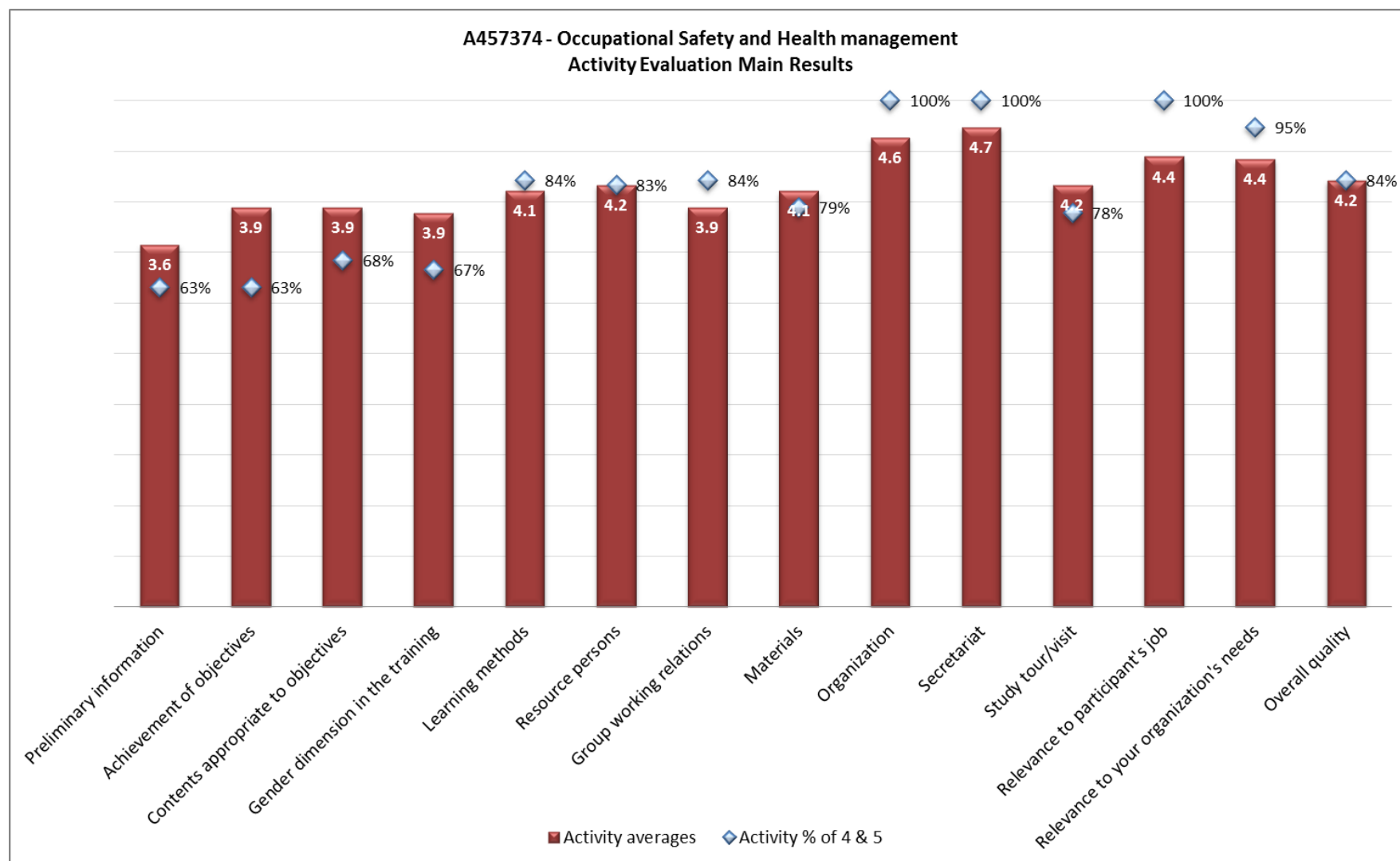
- The presentation of case studies of health & safety methods/ best practices upon health & safety issues.
- I would propose for legislation requirements to use a local resource. This has nothing to do against current resource (Javier) but we would have more resourced Greek requirements.
- It would help to make all sessions interactive like the sessions of Subash which I found really good. More examples and sharing experience rather than reading slides.
- Use other teaching methods apart from lectures, such as role playing, case studies, videos, etc.
- Focus more on specific “case studies” and not to general issues on H&S.
- Improve their competence on English language (J. Barbero).
- I believe that the legal session that took place the fourth day was very long and irrelevant with respect with goals and the scope of the programme. Other than that all the presentations were rather interesting with useful tips and insights in OSH.

Do you have any observations or suggestions?

- No. All was perfect.
- Usage of videos in the presentation.
- The resource persons did their best to cover the brief they had. However, I do believe that the initial briefing was not really aligned with the objectives of the initiative. In that sense we could have avoided some sessions with too basic information and could have taken more advantage of the instructors’ time and experience.
- Future seminars like this could also contain some lectures regarding

the enhancement of the participants' mentoring skills.

- Since good communication with workers is critical to H&S effectiveness, it would be nice if there were more sessions on physiological and communication issues developed in the course that would help participants to improve their communication skills.
- It will be useful to have a supplementary course on Greek legislation.
- Try to provoke more conversation / exchange of views.
- I would suggest creating pilot implementation of WISE in SMEs in Greek and developing materials in Greek.
- The introduction to ILO was too long. The auditing section/presentation was too long and specific, given that most of the participants have been chosen having knowledge on the subject. Javier Barbero's sections were too Spain specific, although interesting examples have been mentioned. The second part of that day was overlapping with what Subash presented the past couple of days. I expected the session to be more SME specific however it has generally been useful and I appreciate the input of the instructors and their willingness to answer all our questions. The instructors should have engaged the participants into more active conversation so that personal experiences could have been shared amongst us.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

- Φωτογραφικό υλικό προγράμματος κατάρτισης και study visit

















ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI

– Παρουσιάσεις εισηγητών προγράμματος κατάρτισης