

Πρώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις
Παραδοτέο 7α: “Έκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του 50% τουλάχιστον των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”



«ΠΡΩΘΗΣΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΕ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

Π.7α: «ΕΚΘΕΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ 50% ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (COACHING) ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΠΤΥΧΘΗΚΑΝ»



ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2014



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
“ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ”**
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
ΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	4
1. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗ ΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ (COACHING).....	6
1.1 Γενικά	6
1.2 Βασικά στοιχεία ταυτότητας των συμμετεχόντων στελεχών και των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν στις ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching).....	6
2. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΔΥΑΕ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ.....	11
2.1 Βασικά στοιχεία	11
2.2 Ανάλυση της Υφιστάμενης Κατάστασης – Διάγνωση Αναγκών	11
2.3 Καθορισμός στόχων και προγραμματισμός ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης	18
3. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΑΝ ΤΙΣ 16 ΩΡΕΣ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ.....	22
3.1 Απολογισμός και αποτίμηση ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης ανά στόχο	22
3.2 Απολογισμός ενεργειών Συμβούλων για την υποστήριξη της δικτύωσης των επιχειρήσεων	24
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.....	26
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ	29

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν αποτελεί το Μέρος α΄ του έβδομου Παραδοτέου του έργου «Προώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις» που ανατέθηκε στην ένωση εταιρειών «ΑΚΡΩΝΥΜΟ ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΗ Ε.Π.Ε.», «Ε.Ε.Δ.Ε.» και «ECO EFFICIENCY Ε.Π.Ε.» δια της από 29/11/13 Σύμβασης Έργου με την «Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας».

Η Έκθεση, πλην της παρούσας Εισαγωγής, διαρθρώνεται σε τρία κεφάλαια ως εξής:

Στο **κεφάλαιο 1** παρατίθενται στοιχεία για την ταυτότητα των συμμετεχόντων καταρτισθέντων στελεχών επιχειρήσεων στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ), από τους εξειδικευμένους Συμβούλους εκπαιδευτές (αφορά τουλάχιστον στο 50% των δράσεων συμβουλευτικής).

Στο **κεφάλαιο 2** γίνεται η παρουσίαση και η πρώτη αποτίμηση των στοιχείων που προέκυψαν κατά τη συμβουλευτική υποστήριξη, και αφορούν (α) στην Ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης- Διάγνωση των αναγκών των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν τα ως άνω στελέχη, και (β) στον Καθορισμό των αναγκαίων στόχων και προγραμματισμό ενεργειών για την βελτίωση των συνθηκών ΥΑΕ στις επιχειρήσεις.

Το **κεφάλαιο 3** περιλαμβάνει τον απολογισμό και αξιολόγηση των πρακτικών συμβουλευτικής υποστήριξης για τα στελέχη των επιχειρήσεων τα οποία ολοκλήρωσαν τις 16 ώρες εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης από τους εξειδικευμένους Συμβούλους εκπαιδευτές.

Στο **Παράρτημα I** παρατίθεται η λίστα με τα στελέχη επιχειρήσεων τα οποία συμμετείχαν έως τώρα στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης.

Τέλος στο **Παράρτημα II** του παρόντος παρατίθενται ανά Σύμβουλο εκπαιδευτή οι ενδιάμεσες ή/και τελικές εκθέσεις (Εργαλείο εφαρμογής εξατομικευμένης συμβουλευτικής) ως συμπληρώθηκαν με τη συνεργασία Συμβούλων και στελεχών επιχειρήσεων για την επιχείρηση/οργανωτική μονάδα την οποία εκπροσωπούν.

Αθήνα, 29/12/2014

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η υλοποίηση της φάσης της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) των 16 ωρών αποτελεί για το Έργο “Προώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις” τη συνέχεια της κατάρτισης των εκατό (100) στελεχών επιχειρήσεων μέσω των Προγραμμάτων Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (ΠΜΤ) σε θέματα ΣΔΥΑΕ τα οποία ολοκληρώθηκαν στο σύνολό τους εντός του Δεκεμβρίου 2014.

Οι Σύμβουλοι εκπαιδευτές έχοντας έγκαιρα λάβει (05/2014) από την Ομάδα Έργου του Αναδόχου το κατάλληλο υλικό και τις σχετικές οδηγίες (βλ. Εγχειρίδιο coaching και Εργαλείο σχεδιασμού εφαρμογής coaching), προχώρησαν σε ατομικές συνεδρίες με τα στελέχη των επιχειρήσεων, μέσω:

- της ανάλυσης της υφιστάμενης κατάστασης και τη διάγνωση των αναγκών, και
 - τον καθορισμό των αναγκαίων στόχων και τον προγραμματισμό των ενεργειών συμβουλευτικής,
- προκειμένου για τη βελτίωση της θέσης των επιχειρήσεων όπου εργάζονται ή/και εκπροσωπούν σε θέματα ΥΑΕ.

Έως τις 23/12/2014 παρελήφθησαν από οκτώ Συμβούλους **ογδόντα (80) ενδιάμεσες ή/και τελικές εκθέσεις** –μία για κάθε συμμετέχον στέλεχος επιχείρησης- οι οποίες αντιστοιχούν σε **οκτακόσιες δέκα τρεις (813) ώρες** εξατομικευμένης υποστήριξης (ποσοστό 50,8% της συμβατικής υποχρέωσης των 1.600 ωρών coaching). Σημειώνεται ότι από τις ογδόντα εκθέσεις των Συμβούλων, οι **δέκα τέσσερις (14)** αφορούν Τελικές εκθέσεις.

Επί τη βάση των θετικών και αρνητικών απαντήσεων της ενότητας «Αναγνώριση και Εκτίμηση Κινδύνου» και των δύο υποενοτήτων αυτής («Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου» και «Στοιχεία Διαχείρισης ΥΑΕ») του Εργαλείου σχεδιασμού εφαρμογής coaching, ο κάθε Σύμβουλος σε συνεργασία με τα εκάστοτε υποστηριζόμενα στελέχη των επιχειρήσεων, έθεσαν από κοινού μετρήσιμους Ειδικούς Στόχους ανά επιχείρηση / οργανωτική μονάδα, ανάλογους δε της ετοιμότητας / ωριμότητάς της επιχείρησης / οργανωτικής μονάδα σε θέματα ΥΑΕ.

Συνολικά τέθηκαν προς εκπλήρωση **τριακόσιοι τριάντα πέντε (335) Ειδικοί Στόχοι** για τους δύο Γενικούς Στόχους (115 στον 1^ο Γ.Σ. “Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου”, και 220 στον 2^ο Γ.Σ. “Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία”). Αυτό σημαίνει ότι ανά Σχέδιο

παρέμβασης σε επίπεδο είτε επιχείρησης είτε οργανωτικής μονάδας της επιχείρησης τέθηκαν περίπου τέσσερις (4) Ειδικοί Στόχοι, με την πλειοψηφία αυτών να αφορούν στον Γενικό Στόχο της περαιτέρω βελτίωσης επιμέρους σημείων διαχείρισης της ΥΑΕ.

Αναφορικά με τις δεκατέσσερις (14) ολοκληρωμένες εκθέσεις εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης, σημειώνεται ότι από τους συνολικά πενήντα πέντε (55) αρχικά τεθέντες Ειδικούς Στόχους **ολοκληρώθηκαν** εντός της φάσης της εξατομικευμένης υποστήριξης των δέκα έξι ωρών **οι σαράντα τέσσερις εξ’ αυτών**, ήτοι ποσοστό 80%, οι οποίοι βελτίωσαν ουσιαστικά τη θέση των επιχειρήσεων αυτών, συνολικά σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ). Με βάση δε το σύστημα μέτρησης που υιοθετείται στο Εργαλείο σχεδιασμού εφαρμογής coaching, η βελτίωση των υποστηριζόμενων επιχειρήσεων στις οποίες ολοκληρώθηκε η εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη σε σχέση με την προ της υποστήριξης κατάσταση τους ανέρχεται σε 11,6%.

Λαμβάνοντας υπ’ όψιν τα ανωτέρω, αναμένεται με ιδιαίτερο ενδιαφέρον η ολοκλήρωση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης στα 100 στελέχη ελληνικών επιχειρήσεων, προκειμένου για την εξαγωγή συνολικών συμπερασμάτων για την προστιθέμενη αξία του Έργου στις ελληνικές επιχειρήσεις.

1. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗ ΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ (COACHING)

1.1 Γενικά

Η φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής (coaching) σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΔΥΑΕ) αποτελεί για το Έργο τη συνέχεια των Προγραμμάτων Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (ΠΜΤ) τα οποία διεξήχθησαν από τους Συμβούλους εκπαιδευτές και συμμετείχαν σε αυτά στελέχη επιχειρήσεων.

Οι δέκα (10) εξειδικευμένοι Σύμβουλοι έχοντας ολοκληρώσει το σύνολο των ΠΜΤ με τη συμμετοχή εκατό (100) στελεχών επιχειρήσεων (βλ. σχετική αναφορά για το 50% των ΠΜΥ στο Παραδοτέο 6^α), προέβησαν στη συνέχεια στην παροχή εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης 16 ωρών προς τα στελέχη τα οποία κατήρτισαν. Η υποστήριξη παρασχέθηκε και εξακολουθεί να παρέχεται, είτε κατ’ ιδία στους χώρους των επιχειρήσεων όπου εργάζονται τα στελέχη, είτε τηλεφωνικά, είτε μέσω της πλατφόρμας τους ΣΕΒ (<http://www.sevosh.org.gr/el>), όπου είναι ανηρτημένο το σύνολο του εκπαιδευτικού υλικού των ΠΜΤ. Στο πλαίσιο αυτό, οι Σύμβουλοι υπέβαλλαν στην Ομάδα Έργου τις Ενδιάμεσες ή/και Τελικές τους εκθέσεις, κάνοντας χρήση του τυποποιημένου *Εργαλείου σχεδιασμού εφαρμογής coaching*, το οποίο έλαβαν από την Ομάδα Έργου μαζί με τις σχετικές οδηγίες για τη χρήση του.

Ειδικότερα, παρελήφθησαν προς επεξεργασία **ογδόντα (80) ενδιάμεσες ή/και τελικές εκθέσεις** –μία για κάθε συμμετέχον στέλεχος επιχείρησης- οι οποίες αντιστοιχούν σε **οκτακόσιες δέκα τρεις (813) ώρες** εξατομικευμένης υποστήριξης (ποσοστό 50,8% της συμβατικής υποχρέωσης των 1.600 ωρών coaching). Σημειώνεται ότι από τις ογδόντα εκθέσεις των Συμβούλων, οι **δέκα τέσσερις (14)** αφορούν σε Τελικές εκθέσεις.

1.2 Βασικά στοιχεία ταυτότητας των συμμετεχόντων στελεχών και των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν στις ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching)

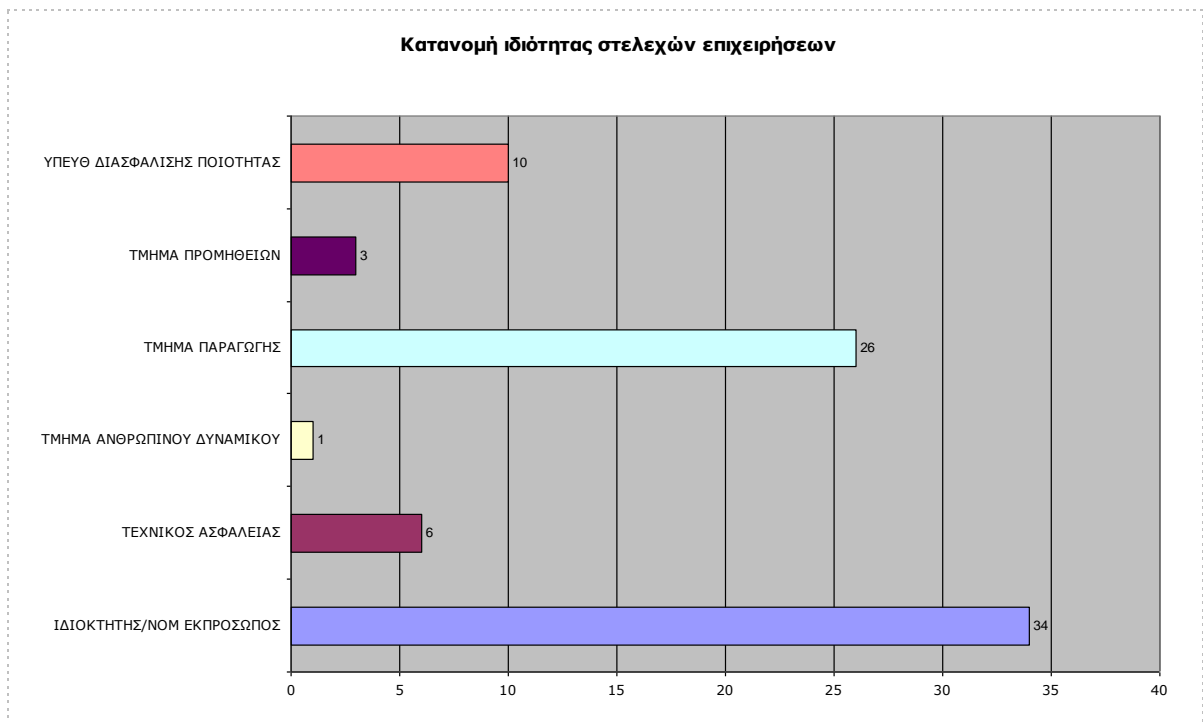
Στο **Παράρτημα Ι** του παρόντος παρατίθεται πλήρης η λίστα των ογδόντα (80) στελεχών επιχειρήσεων, τα οποία συμμετείχαν έως τώρα στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching).

Από την ανάλυση των επιμέρους στοιχείων των στελεχών και των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν, προκύπτουν τα ακόλουθα βασικά στοιχεία ταυτότητας:

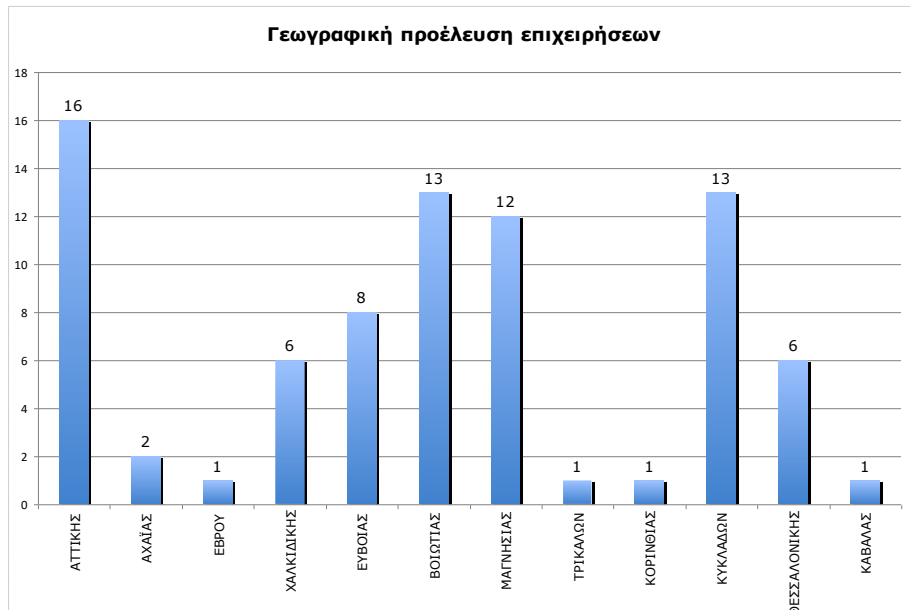
(α) Το 84% των συμμετεχόντων είναι άνδρες και το 16% γυναίκες.



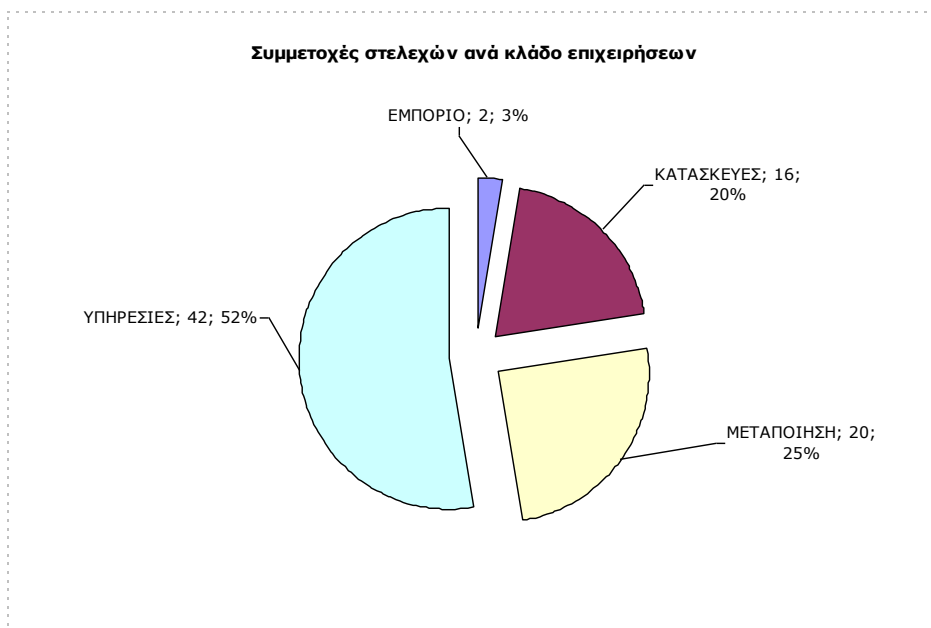
(β) Αναφορικά με την ιδιότητα των συμμετεχόντων στελεχών επισημαίνεται, μεταξύ άλλων, η συμμετοχή σε ποσοστό 34% ιδιοκτητών/μετόχων/νομίμων εκπροσώπων των επιχειρήσεων, και σε ποσοστό 26% η συμμετοχή στελεχών από τα Τμήματα Παραγωγής των επιχειρήσεων.



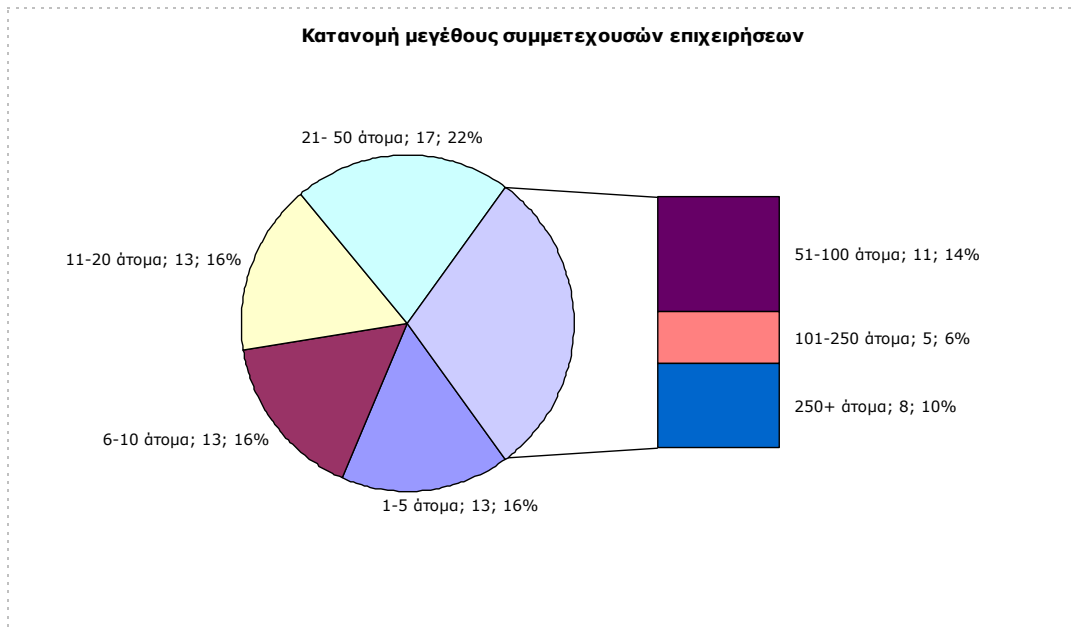
(γ) Γεωγραφικά, η πλειοψηφία των επιχειρήσεων ή/και επιχειρηματικών μονάδων προέρχονταν από το Νομό Αττικής (16) και ακολουθούν οι επιχειρήσεις του Νομού Βοιωτίας (13), του νομού Κυκλάδων (13), και του Νομού Μαγνησίας (12).



(δ) Αναφορικά με τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων όπου απασχολούνται οι συμμετέχοντες, σημειώνεται η υπεροχή του κλάδου των Υπηρεσιών (ποσοστό 53%), έναντι της Μεταποίησης (25%) και των Κατασκευών (20%). Στην παρούσα φάση ο κλάδος του Εμπορίου εκπροσωπείται μόλις κατά 3%, κάτι όμως που αναμένεται να αλλάξει με την υλοποίηση και ολοκλήρωση των υπολοίπων παρεμβάσεων.



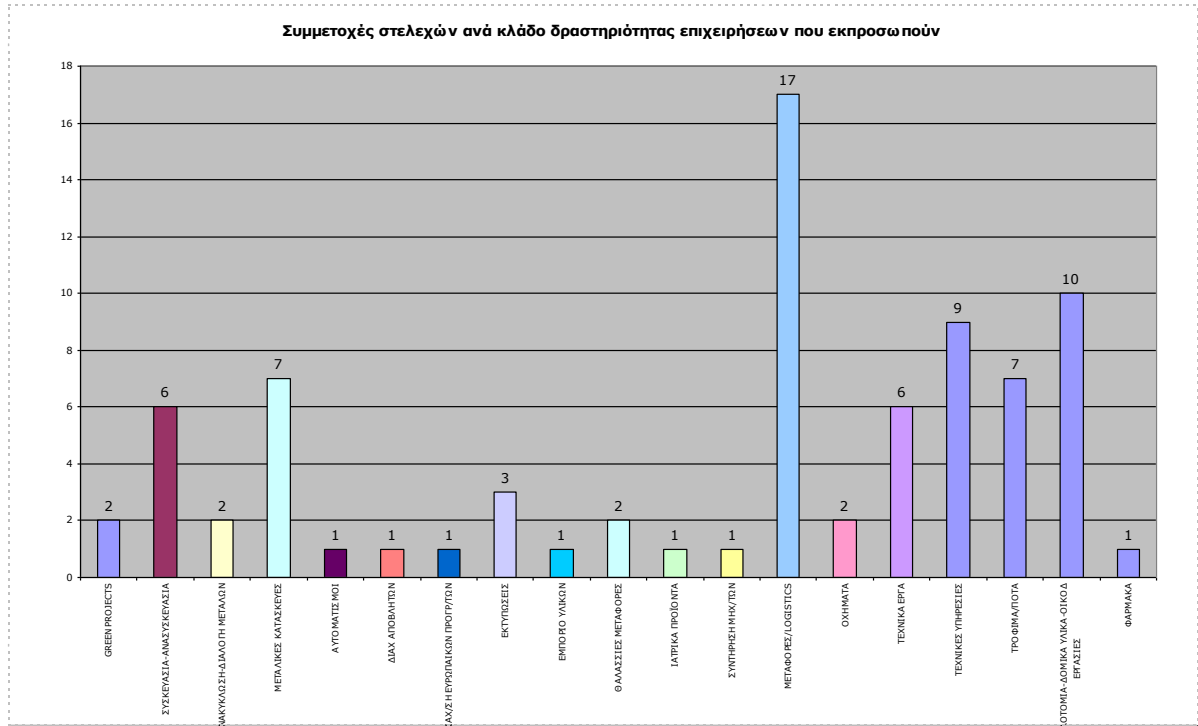
(ε) Ανά τάξη μεγέθους, οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις κατανέμονται ως εξής: 26 στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (κάτω των 10 απασχολούμενοι), 30 στις Μικρές επιχειρήσεις (11 έως 50 άτομα), 16 στις Μεσαίες επιχειρήσεις (51 έως 250 άτομα) και 8 στις Μεγάλες επιχειρήσεις (άνω των 250 ατόμων).



(στ) Τέλος, σε ό,τι αφορά στη δραστηριότητα των επιχειρήσεων που εκπροσωπούν τα στελέχη σημειώνεται η σημαντική συμμετοχή επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους κλάδους Μεταφορές/Logistics (21,3%), Υλοτομία-Δομικά υλικά (12,5%), Τεχνικές υπηρεσίες (11,3%), και Μεταλλικές κατασκευές (8,8%).

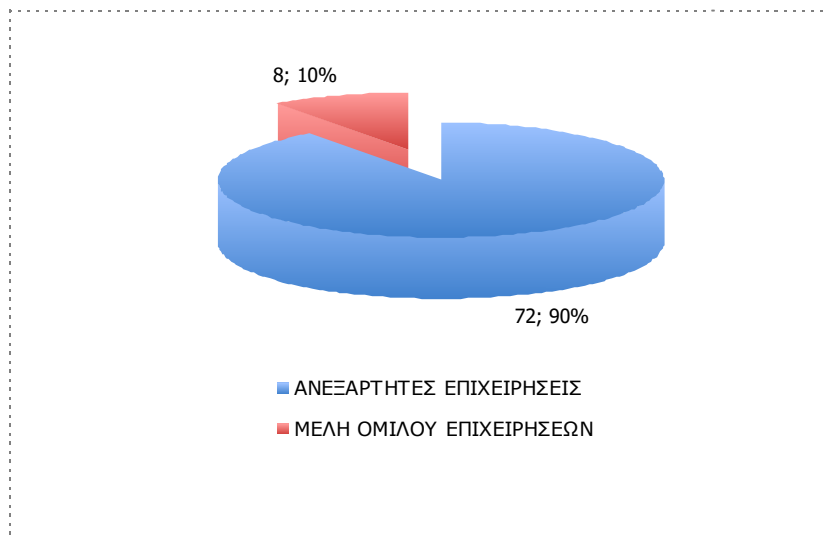
Ως ιδιαίτερα ικανοποιητικό κρίνεται για το πρόγραμμα η συμμετοχή εκπροσώπων επιχειρήσεων που αναπτύσσονται σε άνω των είκοσι διαφορετικών δραστηριοτήτων. Σημειώνεται δε ότι πολλές συμμετέχουσες επιχειρήσεις αποτελούν υπεργολάβους μεγάλων εταιριών, όπως οι Ελληνικός Χρυσός ΑΕ, NESTLE HELLAS ΑΕ, BIOXALKO ΑΕΒΕ, S&B ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΟΡΥΚΤΑ ΑΕ, CORAL ΑΕ (ΜΟΗ Group).

Προώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις
 Παραδοτέο 7α: “Έκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του 50% τουλάχιστον των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”



(ζ) σημειώνεται ότι την πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων (72 εκ των 80) αποτελούσαν ανεξάρτητες επιχειρήσεις, ενώ οι υπόλοιπες (ποσοστό 10%) ήταν μέλη ομίλου επιχειρήσεων.

Τέλος, αναφέρεται ότι ο μέσος όρος λειτουργίας αυτών ανήρχετο στα 22,2 έτη.



2. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΔΥΑΕ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ

2.1 Βασικά στοιχεία

Ως αναφέρθηκε ανωτέρω παρελήφθησαν προς επεξεργασία ογδόντα (80) ενδιαμέσες ή/και τελικές εκθέσεις βασισμένες στο προτυποποιημένο Εργαλείο σχεδιασμού εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching), το οποίο πέραν την ταυτότητας των επιχειρήσεων περιελάμβανε τα κεφάλαια **Ανάλυση της Υφιστάμενης Κατάστασης - Διάγνωση Αναγκών** και **Καθορισμός στόχων και προγραμματισμός ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης**, με επιμέρους εξειδικευμένα κριτήρια σε ενότητες όπως **Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου** και **Στοιχεία διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**, με προφανή σκοπό την ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε θέματα ΣΔΥΑΕ, τη διάγνωση των αναγκών και τέλος, τον καθορισμό μετρήσιμων στόχων για τη βελτίωση της απόδοσής τους σε θέματα ΥΑΕ.

2.2 Ανάλυση της Υφιστάμενης Κατάστασης – Διάγνωση Αναγκών

Ακολουθεί ειδικότερη ανάλυση ανά ενότητα και κριτήριο:

A.1 ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

1.1 Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ)

- ✓ Ποσοστό 70% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων (56 εκ των 80) δήλωσαν ότι έχουν γραπτή ΜΕΕΚ.
- ✓ Ποσοστό 40% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και 57% αυτών που έχουν γραπτή ΜΕΕΚ δήλωσαν ότι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν ενεργά στην αναγνώριση και εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου.
- ✓ Εκ των επιχειρήσεων που έχουν γραπτή ΜΕΕΚ δηλώνουν ότι σε αυτήν έχουν ληφθεί υπ’ όψιν:
 - οι μηχανικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 94,6% εξ’ αυτών
 - οι φυσικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 96,4% εξ’ αυτών
 - οι ηλεκτρικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 96,4% εξ’ αυτών
 - οι χημικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 89,2% εξ’ αυτών
 - οι βιολογικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 78,6% εξ’ αυτών
 - άλλοι μη προφανείς κίνδυνοι, σε ποσοστό 86,3% εξ’ αυτών
 - οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 32,5% εξ’ αυτών

- ✓ Ως σημαντικότεροι γενικά αναφέρθηκαν οι κάτωθι κίνδυνοι, οι οποίοι βέβαια ποικίλουν ανά δραστηριότητα επιχείρησης, ωστόσο είναι ενδεικτικοί:
 - Ηλεκτρικοί κίνδυνοι, μηχανικοί, φυσικοί, σκόνη, θόρυβος, υψηλές θερμοκρασίες, πυρκαγιά, σεισμός, πτώση από ύψος, πτώση από ολίσθηση, μυοσκελετικές παθήσεις, άγχος, ακανόνιστες ώρες, ανασφάλεια, τροχαίο, πνιγμός στη θάλασσα, γλίστρημα κατά τις εργασίες πρόσδεσης πλοίου, σπάσιμο κάβου, ανάφλεξη, διαρροή.
- Ωστόσο στο σύνολο των 80 επιχειρήσεων δηλώνεται σε ποσοστό 83,8% ότι γίνεται προσπάθεια εξάλειψης των όποιων κινδύνων.
- ✓ Ποσοστό 96,4% των επιχειρήσεων που έχουν γραπτή ΜΕΕΚ δήλωσαν ότι περιγράφονται ή/και προτείνονται σε αυτήν τα απαιτούμενα μέτρα ελέγχου για τη μείωση της επικινδυνότητας σε αποδεκτά επίπεδα.
 - ✓ Ποσοστό 86,3% εκ των 80 συμμετεχουσών επιχειρήσεων δήλωσαν ότι διατίθενται Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζόμενούς τους όταν αυτά απαιτούνται, και σε ποσοστό 85% ότι αυτά χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους.

1.2 Διερεύνηση ανεπιθύμητων συμβάντων

- ✓ Ποσοστό 73,8% -ιδιαίτερα υψηλό- των επιχειρήσεων καταγράφουν, δηλώνουν και διερευνούν τα ατυχήματα στους χώρους τους.
- ✓ Ποσοστό 48,8% -σχετικά χαμηλό- των επιχειρήσεων καταγράφουν και διερευνούν τα παρ’ ολίγον ή μικρά ατυχήματα.
- ✓ Χαμηλό ποσοστό, μόλις 40% των επιχειρήσεων, διερευνά τα αίτια των ασθενειών των εργαζομένων.
- ✓ Ποσοστό 65% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων διατηρούν όλα τα απαραίτητα στοιχεία (πορίσματα, φωτογραφίες, συνεντεύξεις μαρτύρων κτλ.) και διερευνούν τα αποτελέσματα των συμβάντων.
- ✓ Τέλος, το ένα τρίτο (33,8%) εξ’ αυτών κατατάσσουν τις αιτίες των συμβάντων που διαπιστώνονται βάσει συχνότητας, σοβαρότητας, είδος τραυματισμών κλπ.

1.3 Αντιμετώπιση των καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

- ✓ Ποσοστό 85% (68 στις 80) των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι έχουν οριστεί στην επιχείρησή τους καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Ως τέτοιες δηλώνονται, καταστάσεις για:
 - πυρκαγιά, σεισμό, ληστεία, εργατικό ατύχημα, πρώτες βοήθειες, έκρηξη, τροχαίο ατύχημα, απώλεια εργαζομένου, ακρωτηριασμός, έντονη βροχόπτωση ή/και πλημμύρα, τρομοκρατική ενέργεια, εκκένωση χώρων, διαρροή υγρών/χημικών/ραδιενεργών υλικών, κατολισθήσεις.

- ✓ Ποσοστό 57,5% των στελεχών δήλωσαν ότι στις επιχειρήσεις τους έχουν συνταχθεί τεκμηριωμένα σχέδια έκτακτης ανάγκης, ενώ η τελευταία άσκηση για κάποια έκτακτη ανάγκη έγινε σε διάστημα μεγαλύτερο του ενός έτους από τη διενέργεια της εν λόγω συμβουλευτικής.
- ✓ Μεγάλο ποσοστό 91,3% των στελεχών δηλώνουν ότι οι επιχειρήσεις τους διαθέτουν σήμανση ασφαλείας, ωστόσο πολύ μικρότερο ποσοστό αυτών (58,8%) έχουν αναρτημένα σχέδια διαφυγής.

1.4 Μετρήσεις

- ✓ Ποσοστό 55% (44 στις 80) των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι μετρούν τους βλαπτικούς παράγοντες, για τους οποίους σε ποσοστό 66,3% υπάρχει σήμανση, ενώ ως κυριότεροι αναφέρονται οι:
 - θόρυβος, σκόνη, θερμοκρασία, σχετική υγρασία, φωτισμός, αιθάλη, αέρια σωματίδια, πίεση, χημικά καύσιμα, ηλεκτρομαγνητικά πεδία.
- ✓ Η συχνότητα των μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων συνήθως ανέρχεται στο ένα έτος.

1.5 Ιατρικοί έλεγχοι (εφόσον απαιτείται βάσει μεγέθους της επιχείρησης)

- ✓ Ποσοστό 53% των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι γίνονται τακτικοί έλεγχοι της υγείας των εργαζομένων από τον Ιατρό εργασίας. Αυτοί δε, διενεργούνται σε ποσοστό 2% στην αρχή ενός έργου, σε ποσοστό 6,4% μετά από αίτημα των εργαζομένων, σε ποσοστό 21,3% με την πρόσληψη του εργαζόμενου, σε ποσοστό 36,2% σε προγραμματισμένο χρονικό σημείο κάθε έτους, και σε ποσοστό 38,3% σε άλλα τακτά χρονικά διαστήματα.
- ✓ Ως κυριότερες ιατρικές εξετάσεις –ποικίλουν ανά δραστηριότητα επιχείρησης- που γίνονται δηλώνονται οι:
 - Αιματολογικές, ακτινογραφίες θώρακος, παθολογικές, καρδιολογικές, οφθαλμολογικές σπειρομέτρηση, βιοχημικές.

Συνολικά, αναφορικά με την **ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ** και καθώς η θετική απάντηση των στελεχών σε κάθε κριτήριο – απαίτηση βαθμολογείτο από το Σύμβουλο με 10 (σε μερικές περιπτώσεις με 20 ή 30) βαθμούς, ανήλθε στο 199,5 με άριστα το 360, ήτοι οι εν λόγω επιχειρήσεις καλύπτουν σε ποσοστό 55,4% το σύνολο των κριτηρίων ως αυτά τέθηκαν από την Ομάδα Έργου.

Οι αρνητικές απαντήσεις οδηγούσαν το Σύμβουλο σε συνεργασία με το στέλεχος της επιχείρησης στον καθορισμό Γενικών και Ειδικών στόχων ανά ενότητα, ως θα αναλυθεί στο επόμενο κεφάλαιο.

A.2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

2.1 Πολιτική διαχείρισης ΥΑΕ

- ✓ Παρά το γεγονός ότι ποσοστό 50% (40 εκ των 80) στελεχών δηλώνουν ότι υπάρχει ξεκάθαρη δέσμευση της διοίκησης για ΥΑΕ, ποσοστό μόλις 31,3% των συμμετεχόντων στελεχών (25 στους 80) δηλώνει ότι υπάρχει καταγεγραμμένη Πολιτική ΥΑΕ της επιχείρησης με σαφείς στόχους.
- ✓ Χαμηλό είναι το ποσοστό, μόλις 16%, αυτών που δηλώνουν ότι έχουν οι εργαζόμενοι συμμετάσχει στην χάραξη της πολιτικής ΥΑΕ της επιχείρησης.

2.2 Εκπλήρωση των νομικών και άλλων υποχρεώσεων

- ✓ Ποσοστό 58,8% (47 εκ των 80) των συμμετεχόντων στελεχών δηλώνουν ότι υπάρχει πρόσφατα ενημερωμένος κατάλογος με τις νομικές απαιτήσεις (ελληνική και κοινοτική νομοθεσία, κανονισμοί, πρότυπα κτλ).
- ✓ Ποσοστό 61,3% δηλώνει ότι καθορίζεται από την επιχείρηση συγκεκριμένο άτομο ως υπεύθυνο για την εκπλήρωση των νομικών και άλλων υποχρεώσεων, το οποίο και θα πρέπει να αναζητά σε τακτά διαστήματα τυχόν νέες απαιτήσεις για την ΥΑΕ.
- ✓ Ποσοστό 80% δηλώνει ότι καθορίζεται από την επιχείρηση συγκεκριμένο άτομο ως υπεύθυνο για την περιοδική αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις που αφορούν στην ΥΑΕ.
- ✓ Η πλειοψηφία (96,3%) των συμμετεχουσών επιχειρήσεων δηλώνουν ότι υπάρχουν και είναι σε ισχύ οι απαιτούμενες άδειες όπως άδεια λειτουργίας, πολεοδομικές, εγκρίσεις περιβαλλοντικών όρων, πιστοποιητικά πυρασφάλειας κ.ά. (όπου αυτές απαιτούνται κατά περίπτωση).
- ✓ Επίσης, ένα μεγάλο ποσοστό (91,3%) δηλώνει ότι υπάρχουν οι προβλεπόμενες άδειες χειριστών εξοπλισμού και λοιπών μέσων (βλ. χειριστών μηχ/των, χειριστών ανυψωτικών, χειριστών περονοφόρων, συγκολλητών κλπ.), καθώς και τα απαιτούμενα πιστοποιητικά του εξοπλισμού (βλ. ανυψωτικών, αεροσυμπιεστών, δοχείων υπό πίεση κ.ά.), όπου αυτά απαιτούνται κατά περίπτωση.
- ✓ Τέλος, μία στις τρεις περίπου (ποσοστό 30%) επιχειρήσεις δηλώνουν ότι υπάρχουν οι απαιτούμενες μελέτες και σχέδια, όπως μελέτη επικινδυνότητας, σχέδιο διάλυσης διαλυτών, μελέτη ATEX κλπ.

2.3 Διάθεση πόρων – Οργάνωση και αρμοδιότητες

- ✓ Η πλειοψηφία των στελεχών (69 στους 80, ποσοστό 92,5%) δηλώνει ότι οι επιχειρήσεις τις οποίες εκπροσωπούν διαθέτουν Τεχνικό Ασφαλείας. Το ρόλο αυτό δε, τον αναλαμβάνει σε ποσοστό 55,4% εξωτερικός συνεργάτης, σε ποσοστό 14,7% ο ιδιοκτήτης, και σε ποσοστό 29,8% ένα στέλεχος της επιχείρησης.

- ✓ Τα ίδια στελέχη δηλώνουν επίσης ότι οι επιχειρήσεις διαθέτουν:
 - Ιατρό Εργασίας, σε ποσοστό 48,8%
 - Σύμβουλο ΥΑΕ, σε ποσοστό 33,8%
 - Ψυχολόγο, σε ποσοστό 3,8%
 - Υποστήριξη από ΕΞΥΠΠ, σε ποσοστό 26,3%
 - Θεωρημένο βιβλίο υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας, σε ποσοστό 76,3%
 - Οργανωμένο ιατρείο, σε ποσοστό 21,3%
 - Οργανωμένο φαρμακείο, σε ποσοστό 91,3%
 - Σωματείο Εργαζομένων, σε ποσοστό 8,8%
 - Επιτροπή ΥΑΕ, σε ποσοστό 13,8%
 - Εκπρόσωπο των Εργαζομένων για θέματα ΥΑΕ, σε ποσοστό 16,3%
- ✓ Υψηλό ποσοστό (72,5%) των επιχειρήσεων δηλώνει ότι υπάρχει πρόβλεψη για εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ, η οποία πραγματοποιείται με συχνότητα εξαμήνου.

2.4 Η επικοινωνία για θέματα ΥΑΕ και η συμμετοχή των εργαζομένων

- ✓ Τα συμμετέχοντα στελέχη δηλώνουν ότι τα θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, συζητούνται με συχνότητα ενός μηνός μεταξύ των μελών της διοίκησης, και με συχνότητα εξαμήνου μεταξύ της διοίκησης και των εργαζομένων ή εκπροσώπων τους.
- ✓ Ποσοστό 57,5% δηλώνουν ότι γνωρίζουν οι εργαζόμενοι τους στόχους και την πολιτική της επιχείρησης σε θέματα ΥΑΕ, καθώς και ότι σε ποσοστό 80% (ιδιαίτερα ικανοποιητικό) οι εργαζόμενοι είναι ικανοί να κάνουν Αναγνώριση και Εκτίμηση του Επαγγελματικού Κινδύνου.
- ✓ Σημαντικό είναι και το ποσοστό του 71,3% για το οποίο τα στελέχη δηλώνουν ότι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στις προτάσεις για τη λήψη κατάλληλων μέτρων διαχείρισης του κινδύνου. Στη συντριπτική τους δε πλειοψηφία (ποσοστό 93,8%) οι εργαζόμενοι εφαρμόζουν τις οδηγίες και τα μέτρα προστασίας όταν αυτά υφίστανται.
- ✓ Τέλος, δηλώνεται ότι οι εργαζόμενοι σε ποσοστό 83,8% έχουν το αίσθημα ότι η ασφάλεια είναι ευθύνη όλων εντός της επιχείρησης.

2.5 Η μέτρηση της επίδοσης σε θέματα ΥΑΕ

- ✓ Ένα στα τρία σχεδόν (ποσοστό 31,3%) στελέχη δηλώνει ότι έχουν προσδιοριστεί οι δείκτες για τη συστηματική μέτρηση της επίδοσης της επιχείρησης σε θέματα ΥΑΕ (όπως π.χ. ποσοστό του προσωπικού που έχει λάβει εκπαίδευση για ΥΑΕ, ώρες εκπαίδευσης για ΥΑΕ ανά εργαζόμενο και ανά έτος, ποσοστό προσωπικού που χρησιμοποιεί σωστά τα ΜΑΠ, συχνότητα επιθεωρήσεων για ΥΑΕ ανά έτος, μέσος

χρόνος υλοποίησης των παρεμβάσεων για την ΥΑΕ που προκύπτουν από τις επιθεωρήσεις κλπ.)

- ✓ Επίσης, σχεδόν το ίδιο ποσοστό (33,8%) δηλώνει ότι αξιολογούνται οι δείκτες επίδοσης που έχουν καθορισθεί, ώστε να γίνονται διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες όπου απαιτείται.

2.6 Μη συμμορφώσεις και διορθωτικές/προληπτικές ενέργειες

- ✓ Ποσοστό 61,3% των συμμετεχόντων στελεχών δηλώνει ότι υπάρχουν στις επιχειρήσεις τους υπεύθυνοι για την υλοποίηση καθώς και για την παρακολούθηση των διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, ωστόσο μόνο το ένα τρίτο (ποσοστό 30%) των μη συμμορφώσεων και των διορθωτικών ενεργειών αρχειοθετούνται για μελλοντική χρήση.

2.7 Έλεγχος (εσωτερικές επιθεωρήσεις)

- ✓ Ποσοστό 52,5% των συμμετεχόντων στελεχών δηλώνει ότι υπάρχει στις επιχειρήσεις που εργάζονται ή/και εκπροσωπούν, προγραμματισμός για τη διεξαγωγή εσωτερικών επιθεωρήσεων για θέματα ΥΑΕ.
- ✓ Τα απαιτούμενα αρχεία εσωτερικών επιθεωρήσεων τηρούνται στο όχι ικανοποιητικό ποσοστό των 45% των επιχειρήσεων, και από αυτά μόνο το 46,3% των προηγούμενων επιθεωρήσεων καθώς και των τυχόν συμβάντων λαμβάνονται υπ’ όψιν για τη σύνταξη του προγράμματος επιθεωρήσεων.
- ✓ Μόλις ένας στους δύο εσωτερικούς επιθεωρητές δηλώνεται από τα στελέχη ότι διαθέτουν την απαιτούμενη εκπαίδευση για θέματα ΥΑΕ.
- ✓ Τέλος, τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων λαμβάνονται υπόψη και αξιοποιούνται από τη Διοίκηση της επιχείρησης σε ποσοστό 51,3%.

2.8 Ανασκόπηση του ΣΔΥΑΕ

Αναφορικά με την ανασκόπηση του ΣΔΥΑΕ τα στελέχη των επιχειρήσεων δήλωσαν ότι:

- ✓ Πραγματοποιείται ανασκόπηση για τα θέματα ΥΑΕ τουλάχιστον μία φορά το έτος, σε ποσοστό 41,3% (33 στις 80 επιχειρήσεις).
- ✓ Λαμβάνονται υπόψη κατά την ανασκόπηση στοιχεία και πληροφορίες (όπως π.χ. τα στατιστικά στοιχεία από τυχόν συμβάντα, τα συμπεράσματα από περιστατικά έκτακτης ανάγκης, τα αποτελέσματα από τη συμμετοχή και διαβούλευση του προσωπικού για τα θέματα ΥΑΕ, η επίδοση της επιχείρησης σε θέματα ΥΑΕ, η εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ, οι προτάσεις για βελτίωση σε θέματα ΥΑΕ, κ. ά.), σε ποσοστό 38,8% (31 στις 80 επιχειρήσεις).

- ◆ Καθορίζονται κατά την ανασκόπηση οι συγκεκριμένες διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες, οι υπεύθυνοι για την υλοποίησή τους, καθώς και οι υπεύθυνοι για την παρακολούθησή τους, σε ποσοστό 36,3% (29 στις 80 επιχειρήσεις).
- ✓ Τηρούνται κατάλληλα αρχεία (πρακτικά συσκέψεων, αποφάσεις, σχέδια δράσης κτλ.) τα οποία κοινοποιούνται σε όλους τους εμπλεκόμενους, σε ποσοστό 38,8% (31 στις 80 επιχειρήσεις).

2.9 Τεκμηρίωση των εγγράφων και των αρχείων

Σε ότι έχει να κάνει με το θέμα της τεκμηρίωσης των εγγράφων και των αρχείων ΥΑΕ, τα συμμετέχοντα του προγράμματος συμβουλευτικής υποστήριξης στελέχη, δήλωσαν ότι:

- ✓ Υπάρχουν όλα τα απαραίτητα έγγραφα για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, (βλ. διαδικασίες, οδηγίες εργασίας, προγράμματα ΥΑΕ, σχέδια έκτακτης ανάγκης, Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ), λοιπά έντυπα και έγγραφα), σε ποσοστό 53,8% εξ’ αυτών.
- ✓ Υπάρχουν και εφαρμόζονται κατάλληλες διαδικασίες για τη σύνταξη, έγκριση, ανασκόπηση και αναθεώρηση των παραπάνω εγγράφων, σε ποσοστό 33,8% εξ’ αυτών.
- ✓ Έχει ορισθεί η διαδικασία και ο αντίστοιχος υπεύθυνος για την προστασία των αρχείων και την τήρηση αντιγράφων ασφαλείας, σε ποσοστό 36,3% εξ’ αυτών.
- ✓ Γίνεται διασύνδεση των δραστηριοτήτων της Διαχείρισης της ΥΑΕ με άλλα συστήματα διαχείρισης που τυχόν λειτουργούν στην επιχείρηση (ποιότητας, περιβάλλοντος, ασφάλειας τροφίμων, ελέγχου προμηθειών, συντήρησης κτλ), σε ποσοστό 33,8% εξ’ αυτών.

Συνολικά, αναφορικά με τα **ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ** και καθώς η θετική απάντηση των στελεχών σε κάθε κριτήριο – απαίτηση βαθμολογείτο από το Σύμβουλο με 10 (σε μερικές περιπτώσεις με 20 ή 30) βαθμούς, ο μέσος όρος βαθμολογίας των ογδόντα (80) συμμετεχουσών επιχειρήσεων ανήλθε στο 249,4 με άριστα το 520, ήτοι οι εν λόγω επιχειρήσεις καλύπτουν σε ποσοστό 48,0% το σύνολο των κριτηρίων ως αυτά τέθηκαν από την Ομάδα Έργου.

Οι αρνητικές απαντήσεις οδηγούσαν το Σύμβουλο σε συνεργασία με το στέλεχος της επιχείρησης στον καθορισμό Γενικών και Ειδικών στόχων ανά ενότητα, ως θα αναλυθεί στο επόμενο κεφάλαιο.

2.3 Καθορισμός στόχων και προγραμματισμός ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης

Επί τη βάση των θετικών και αρνητικών απαντήσεων της ενότητας «Αναγνώριση και Εκτίμηση Κινδύνου» και των δύο υποενοτήτων αυτής («Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου» και «Στοιχεία Διαχείρισης ΥΑΕ») του Εργαλείου σχεδιασμού εφαρμογής coaching, ο κάθε Σύμβουλος σε συνεργασία με τα εκάστοτε υποστηριζόμενα στελέχη των επιχειρήσεων, έθεσαν από κοινού μετρήσιμους Ειδικούς Στόχους ανά επιχείρηση / οργανωτική μονάδα, ανάλογους δε της ετοιμότητας / ωριμότητάς της επιχείρησης / οργανωτικής μονάδα σε θέματα ΥΑΕ.

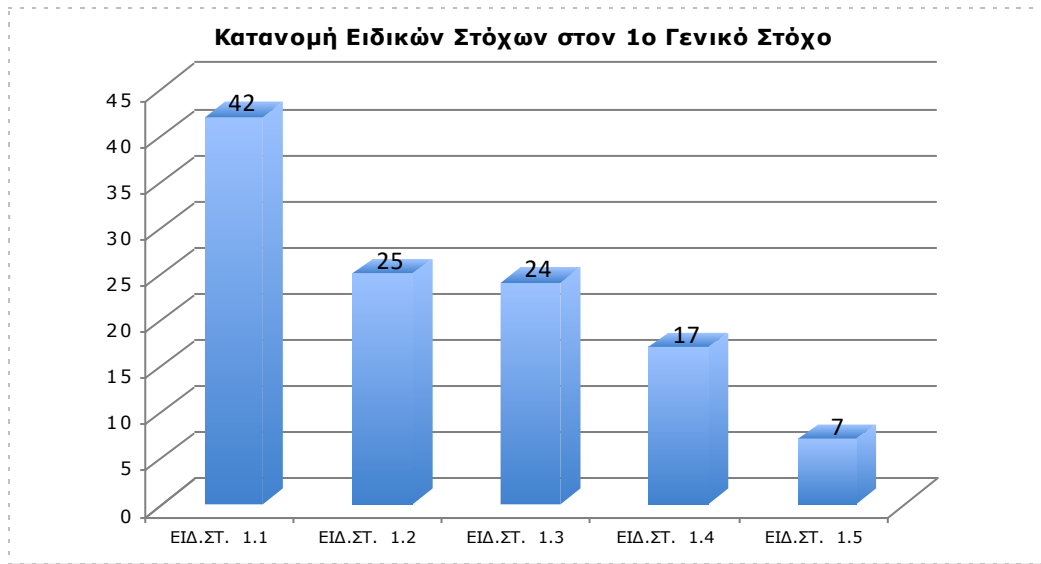
Οι ειδικοί αυτοί στόχοι κατηγοριοποιήθηκαν κάτω από δύο (2) Γενικούς Στόχους, ήτοι:

- 1^{ος} Γενικός Στόχος → ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΩΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ
- 2^{ος} Γενικός Στόχος → ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΗΜΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πιο συγκεκριμένα, ανά **Γενικό Στόχο**:

- Στον **1^ο Γ.Σ.-Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου**, τέθηκαν συνολικά **εκατόν δέκα πέντε (115)** Ειδικοί Στόχοι ως ακολούθως:
 - ◆ **Ε.Σ 1.1:** Πληρότητα μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου→ σε 42 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 52,5% εξ' αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.2:** Πληρότητα σχεδίου διερεύνησης ανεπιθύμητων συμβάντων→ σε 25 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 31,3% εξ' αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.3:** Πληρότητα σχεδίου αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης→ σε 24 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 30,0% εξ' αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.4:** Πληρότητα σχεδίου μετρήσεων→ σε 17 επιχειρήσεις, ποσοστό 21,3% εξ' αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.5:** Πληρότητα ιατρικών ελέγχων→ σε 7 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 8,8% εξ' αυτών.

Εμφανής καταδεικνύεται η ανάγκη σύνταξης, ανασκόπησης ή/και επικαιροποίησης της ΜΕΕΚ σε πολλές από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις (Ε.Σ.1.1), της σύνταξης εντύπων διερεύνησης και καθορισμού προτεραιοτήτων ανεπιθύμητων συμβάντων (Ε.Σ.1.2), καθώς και το ενδιαφέρον των στελεχών τους για την ανάγκη σύνταξης και τεκμηρίωσης σχεδίου αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης (Ε.Σ.1.3).



Ενδεικτικές επιμέρους ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης - στόχων ανά Ειδικό Στόχο του 1^{ου} Γενικού Στόχου, αφορούσαν σε:

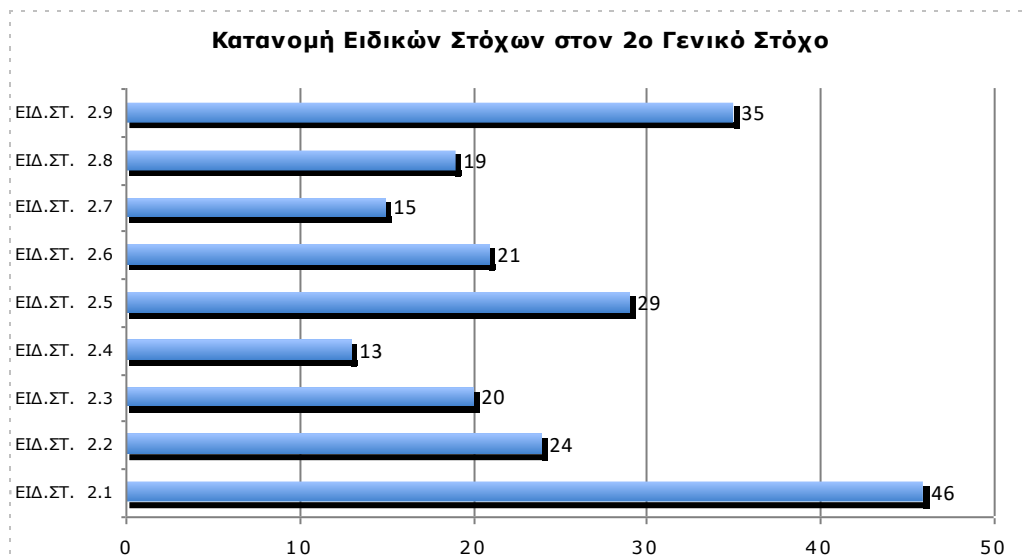
- ⇒ Σύνταξη ή/και ανασκόπηση, επικαιροποίηση ΜΕΕΚ
- ⇒ Σύνταξη σχεδίου ή/και εντύπου διερεύνησης συμβάντων, σύνταξη πίνακα κατάταξης αιτιών συμβάντων
- ⇒ Δημιουργία εντύπου ή/και καθορισμός προτεραιοτήτων ανεπιθύμητων συμβάντων
- ⇒ Σύνταξη και τεκμηρίωση σχεδίου αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, ανάρτηση σχεδίων διαφυγής, εντατικοποίηση εκπαίδευσης ομάδας ΥΑΕ
- ⇒ Καθιέρωση διαδικασιών τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, ανασκόπηση/επικαιροποίησης διακρίβωσης οργάνων μέτρησης
- ⇒ Καθιέρωση – προγραμματισμός ιατρικών ελέγχων.

□ Στον **2^ο Γ.Σ.-Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία**, τέθηκαν συνολικά **διακόσιοι είκοσι (220)** Ειδικό Στόχοι ως ακολούθως:

- ◆ **Ε.Σ 2.1:** Σχεδιασμός πολιτικής ΥΑΕ→ σε 46 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 57,5% εξ’ αυτών.
- ◆ **Ε.Σ 2.2:** Εκπλήρωση νομικών και λοιπών θεσμικών υποχρεώσεων→ σε 24 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 30,0% εξ’ αυτών.
- ◆ **Ε.Σ 2.3:** Οργάνωση πόρων και προσδιορισμός αρμοδιοτήτων→ σε 20 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 25,0% εξ’ αυτών.
- ◆ **Ε.Σ 2.4:** Σχεδιασμός δράσεων επικοινωνίας και συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ΥΑΕ→ σε 13 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 16,3% εξ’ αυτών.

- ♦ **Ε.Σ 2.5:** Σχέδιο μέτρησης επιδόσεων σε θέματα ΥΑΕ→ σε 29 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 36,3% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.6:** Σχέδιο διαρθρωτικών / προληπτικών ενεργειών→ σε 21 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 26,3% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.7:** Σχέδιο εσωτερικών επιθεωρήσεων→ σε 15 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 18,8% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.8:** Σχέδιο ανασκόπησης της Διαχείρισης ΥΑΕ→ σε 19 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 23,8% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.9:** Σχέδιο τεκμηρίωσης εγγράφων και αρχείων→ σε 35 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 43,8% εξ’ αυτών.

Εμφανής καταδεικνύεται η ανάγκη σχεδιασμού πολιτικής ΥΑΕ σε πολλές από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις (Ε.Σ.2.1), καθώς και το ενδιαφέρον των στελεχών τους για την ανάγκη προσδιορισμού, αξιολόγησης και παρακολούθησης δεικτών μέτρησης επιδόσεων (Ε.Σ.2.5), αλλά και σχεδίου τεκμηρίωσης εγγράφων και αρχείων (Ε.Σ.2.9).



Ενδεικτικές επιμέρους ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης ανά Ειδικό Στόχο του 2^{ου} Γενικού Στόχου, αφορούσαν σε:

- ⇒ Καταγραφή πολιτικής ΥΑΕ, επικοινωνία της στα ενδιαφερόμενα μέλη
- ⇒ Κατάλογος νομικών απαιτήσεων, παρακολούθηση και επικαιροποίηση νόμων, ορισμός υπευθύνου
- ⇒ Ορισμός εκπροσώπου εργαζομένων για θέματα ΥΑΕ
- ⇒ Γνωστοποίηση στόχων πολιτικής ΥΑΕ, σύνταξη προγράμματος εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ

- ⇒ Προσδιορισμός δεικτών μέτρησης επιδόσεων, αξιολόγηση - παρακολούθηση των δεικτών ανά τακτά διαστήματα
- ⇒ Αρχαιοθέτηση μη συμμορφώσεων, ευρημάτων, μικρών συμβάντων, προγραμματισμός εσωτερικών επιθεωρήσεων
- ⇒ Τήρηση αρχείων διαχείρισης ΥΑΕ, προγραμματισμός ετήσιας ανασκόπησης από τη Διοίκηση
- ⇒ Δημιουργία διαδικασιών (βάσει προτύπου OHSAS) οδηγιών εργασίας
- ⇒ Ορισμός υπευθύνου για την τήρηση και προστασία αρχείων ΥΑΕ, δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου, διερεύνηση πιστοποίησης με ISO 39000

Συνολικά όπως δείχνει η επεξεργασία των στοιχείων, τέθηκαν 335 Ειδικόί Στόχοι εκ των οποίων ποσοστό **34,3%** υπάγονται στον **1^ο Γενικό Στόχο** (Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου), και ποσοστό **65,7%** στον **2^ο Γενικό Στόχο** (Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία).

Δεδομένου ωστόσο ότι ο μέγιστος αριθμός Ειδικών στόχων που θα μπορούσαν να καθοριστούν από τους συμβούλους στις ογδόντα (80) εξατομικευμένες εκθέσεις ήταν 400 για τον 1^ο Γ.Σ. και 720 για τον 2^ο Γ.Σ., συνάγεται ότι οι Σύμβουλοι εκπαιδευτές σε συνεργασία με τα στελέχη των επιχειρήσεων έθεσαν σε ίδιο περίπου ποσοστό (28,8% και 30,6% αντίστοιχα) Ειδικούς Στόχους ανά Γενικό Στόχο, προκειμένου για τη συνολική βελτίωση της βαθμολογίας της επιχείρησης, όπου τα στελέχη εργάζονται ή/και εκπροσωπούν, σε θέματα ΥΑΕ.

3. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΑΝ ΤΙΣ 16 ΩΡΕΣ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

3.1 Απολογισμός και αποτίμηση ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης ανά στόχο

Έως τις 23/12/2014, οι **δεκατέσσερις (14)¹** από τις συνολικά **ογδόντα (80) εκθέσεις** οι οποίες παρελήφθησαν από τους Συμβούλους εκπαιδευτές και αναφέρονται στο παρόν παραδοτέο, αφορούν σε Τελικές Εκθέσεις εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) στελεχών επιχειρήσεων έκαστης διάρκειας 16 ωρών.

Με βάση το σύστημα μέτρησης που υιοθετείται στο Εργαλείο σχεδιασμού εφαρμογής coaching, η βαθμολογία των δεκατεσσάρων ως άνω επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων **προ** της 16ωρης συμβουλευτικής υποστήριξης για τα κριτήρια του **1^{ου} Γενικού Στόχου** «Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου», ήταν συνολικά 2.500 βαθμοί, και διαμορφώθηκε μετά την ολοκλήρωση του coaching στους 2.800 βαθμούς, σημειώνοντας βελτίωση της τάξης του 12,0%.

Αντίστοιχα, η βαθμολογία των δεκατεσσάρων επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων **προ** της 16ωρης συμβουλευτικής υποστήριξης για τα κριτήρια του **2^{ου} Γενικού Στόχου** «Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία», ήταν συνολικά 3.460 βαθμοί, και διαμορφώθηκε μετά την ολοκλήρωση του coaching στους 3.850 βαθμούς, σημειώνοντας μια βελτίωση της τάξης του 11,3%.

Ως εκ τούτου η συνολική **βελτίωση** των επιχειρήσεων σε θέματα ΥΑΕ, σύμφωνα πάντα με τα συγκεκριμένα κριτήρια και στοιχεία μέτρησης ως αυτά προσδιορίζονταν στο Εργαλείο σχεδιασμού εφαρμογής coaching, ανήλθε για τις δεκατέσσερις επιχειρήσεις οι οποίες ολοκλήρωσαν τη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής, σε **11,6%**.

Συνολικά, για τις ως άνω 14 ολοκληρωμένες παρεμβάσεις, τέθηκαν πενήντα πέντε (55) Ειδικό Στόχοι, το 40% των οποίων αφορούσαν σε ειδικούς στόχους του 1^{ου} Γενικού Στόχου και το 60% σε ειδικούς στόχους του 2^{ου} Γενικού Στόχου.

Πιο συγκεκριμένα, ανά **Γενικό Στόχο** για αυτές τις 14 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες:

- ☞ Στον **1^ο Γ.Σ.**-Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου:

¹ Στο Παράρτημα II οι Τελικές εκθέσεις είναι οι με α/α 1,2,3,4,16,17,18,19,24,25,26,27,37 & 38.

- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ. 1.1 (Πληρότητα μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου) σε 8 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 5 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 62,5%),
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 1.2 (Πληρότητα σχεδίου διερεύνησης ανεπιθύμητων συμβάντων) σε 6 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 6 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%),
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 1.3 (Πληρότητα σχεδίου αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης) σε 5 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 2 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 40,0%),
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 1.4 (Πληρότητα σχεδίου μετρήσεων) σε 2 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 5 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%),
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 1.5 (Πληρότητα ιατρικών ελέγχων) σε 1 επιχείρηση / οργανωτική μονάδα και **ολοκληρώθηκε** σε 1 επιχείρηση / οργανωτική μονάδα (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%).

Από τους συνολικά 22 τεθέντες Ειδικούς στόχους του 1^{ου} Γ.Σ. **ολοκληρώθηκαν** εντός της φάσης της εξατομικευμένης υποστήριξης των δέκα έξι ωρών **οι 16 εξ' αυτών**, ήτοι ποσοστό 72,7%. Ως αποτέλεσμα των παρεμβάσεων αυτών επήλθε η βελτίωση της θέσης των αντίστοιχων επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων σε θέματα Πληρότητας Εργαλείων και Μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου, κατά 12% (μ.ό).

☞ Στον **2^ο Γ.Σ.**- Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία:

- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ.2.1 (Σχεδιασμός πολιτικής ΥΑΕ) σε 6 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 6 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%),
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.2 (Εκπλήρωση νομικών και λοιπών θεσμικών υποχρεώσεων) σε 6 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 3 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 50,0%),
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.3 (Οργάνωση πόρων και προσδιορισμός αρμοδιοτήτων) σε 5 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 5 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%),
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.4 (Σχεδιασμός δράσεων επικοινωνίας και συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ΥΑΕ) σε 4 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 2 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 50,0%),

- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.5 (Σχέδιο μέτρησης επιδόσεων σε θέματα ΥΑΕ) σε 1 επιχείρηση / οργανωτική μονάδα και **ολοκληρώθηκε** σε 1 επιχείρηση / οργανωτική μονάδα (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%).
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.6 (Σχέδιο διαρθρωτικών / προληπτικών ενεργειών) σε 3 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 3 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%).
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.7 (Σχέδιο εσωτερικών επιθεωρήσεων) σε 3 επιχειρήσεις και **ολοκληρώθηκε** σε 2 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 66,6%).
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.8 (Σχέδιο ανασκόπησης της Διαχείρισης ΥΑΕ) σε 1 επιχείρηση / οργανωτική μονάδα και **ολοκληρώθηκε** σε 1 επιχείρηση / οργανωτική μονάδα (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%).
- ♦ **Τέθηκε** ο Ε.Σ 2.9 (Σχέδιο τεκμηρίωσης εγγράφων και αρχείων) σε 4 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 4 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%).

Από τους συνολικά 33 τεθέντες Ειδικούς στόχους του 2^{ου} Γ.Σ. **ολοκληρώθηκαν** εντός της φάσης της εξατομικευμένης υποστήριξης των δέκα έξι ωρών **οι 28 εξ' αυτών**, ήτοι ποσοστό 84,8%. Ως αποτέλεσμα των παρεμβάσεων αυτών επήλθε η βελτίωση της θέσης των αντίστοιχων επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων σε θέματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, κατά 11,3% (μ.ό).

3.2 Απολογισμός ενεργειών Συμβούλων για την υποστήριξη της δικτύωσης των επιχειρήσεων

Οι Σύμβουλοι οι οποίοι ολοκλήρωσαν τη δράση της συμβουλευτικής υποστήριξης ενημέρωσαν τα στελέχη των επιχειρήσεων για τους τρόπους δικτύωσής τους με άλλες επιχειρήσεις σε θέματα ΥΑΕ, μέσω της εγγραφής τους:

- στο portal του ΣΕΒ για την ΥΑΕ,
- σε περιοδικές έντυπες ή/και ηλεκτρονικές εκδόσεις (βλ. European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA),
- σε πλατφόρμες επαγγελματικής δικτύωσης (βλ. Linked-in).

Το σύνολο των συμμετεχόντων στελεχών εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους για τη συμμετοχή του στο Έργο, τονίζοντας την προστιθέμενη αξία του όχι μόνον για την προσωπική τους κατάρτιση, αλλά κυρίως για τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στις επιχειρήσεις όπου εργάζονται ή/και εκπροσωπούν.

Επιχειρήσεις οι οποίες βρίσκονται σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο σε θέματα ΥΑΕ έδωσαν τη διαβεβαίωση μέσω των στελεχών τους ότι θα αναρτήσουν σε συνεργασία με το Σύμβουλο εκπαιδευτή καλές πρακτικές τους στη σχετική ενότητα του portal του ΣΕΒ.

Σημειώνεται τέλος ότι στην περίπτωση υπερβολικών μεγάλων εταιριών, τα στελέχη των επιχειρήσεων πείσθηκαν για την ανάγκη στενής συνεργασίας και ανταλλαγής απόψεων και καλών πρακτικών σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία τους, και δεσμεύτηκαν επ’ αυτού.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Λίστα συμμετεχόντων στελεχών επιχειρήσεων στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) στο πλαίσιο του παρόντος παραδοτέου

Πρώτωση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις
 Παραδοτέο 7α: “Έκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του 50% τουλάχιστον των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”

α/α	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ημ/νία	Επωνυμία	Δραστηριότητα	Τόπος	Δραστήρ εκτός επιχ	Ανεξάρτ/Μέλος	Συν Εργαζόμ	Εργαζομ τοπικά	Αρμόδιος	Έτη Λειτουργίας
1	ΠΑΠΑΦΙΛΙΠΠΟΥ Νικόλαος	20/10/2014	ΚΥΡΠΑΙΟΥ ΓΑΒΡΙΕΛΛΑ	ΧΩΜΑΤΟΥΡ ΕΡΓ-ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΚΑΛΥΒΙΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΚΥΡΠΑΙΟΥ ΓΑΒΡΙΕΛΛΑ	5
2		21/10/2014	Γ.ΚΕΧΑΓΙΑΣ-Ε.ΑΝΤΩΝΙΔΗΣ ΑΕ	ΟΙΚΟΔΟΜ κ Η/Μ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΓΙΑΝΝΙΚΟΣ ΚΕΧΑΓΙΑΣ	12
3		3/11/2014	Κ ΤΕΧΝΙΚΗ	ΟΙΚΟΔΟΜΟΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΑΡΙΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΚΑΡΑΣΤΕΡΓΙΟΣ	32
4		7/11/2014	ΓΕΝ ΟΙΚΟΔΟΜ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΣΤΑΝΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΛΑΜΠΡΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΑΣ	20
5		23/10/2014	ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ ΙΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ	7
6		30/10/2014	ΥΙΟΣ ΧΡ. ΜΑΓΟΥΝΑΚΗ ΟΕ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΣΩΤΗΡΗΣ ΜΑΓΟΥΝΑΚΗΣ	7
7		4/11/2014	ΜΟΛΟΣ ΑΕΤΕ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	ΣΤΡΑΤΩΝΙ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΓΕΡΓΙΟΣ ΛΑΜΠΡΑΚΗΣ	11
8		10/11/2014	ΑΤΕΧ ΑΦΟΙ ΑΡΓΥΡΟΥ ΕΕ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΒΑΡΒΑΡΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΑΡΓΥΡΟΣ	30
9	ΑΛΕΒΙΖΟΣ Θεόφιλος	8/12/2014	ΙΝΟΝΑ ΑΕ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ	ΘΗΒΑ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	10
10		10/12/2014	ΑΦΟΙ ΑΛΛΟΥΣΗ ΕΠΕ	ΜΙΚΤΕΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ	ΒΙΠΕ ΑΥΛΩΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	20 ΕΩΣ 49	ΘΑΝΑΣΗΣ ΚΟΡΟΓΙΑΝΝΟΣ	10
11		10/12/2014	ΡΑΡΕΡΓΡΑΦΗ ΑΕ	ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ	ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ	12
12		12/12/2014	ΑΧΑΪΚΑ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΑΕΒΕ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΥΚΑΜΠΤΗΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ	ΑΙΓΙΟ, ΑΧΑΪΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΦΟΡΟΣ	30
13		15/12/2014	P. & S. LOGISTICS AND PACKING S.A.	ΑΝΑΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ, ΔΙΑΝΟΜΕΣ	ΒΙ.ΠΕ. ΜΑΝΔΡΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΣΙΓΓΑΛΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	7
14		16/12/2014	ΒΙΟΦΑΣ ΑΕΒΕ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ	ΒΙ.ΠΕ. ΜΑΝΔΡΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΛΙΜΟΝΕΡ ΑΝΔΡΑΣ	30
15		16/12/2014	TRANSCOMBI EXPRESS ΑΕ	LOGISTICS	ΟΙΝΟΗ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	10 ΕΩΣ 19	ΤΣΑΟΥΣΙΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	28
16	ΙΑΚΩΒΙΔΗΣ Κωνσταντίνος	15/10/2014	Β. ΚΑΥΚΑΣ ΑΕ	ΧΟΝΔ-ΛΙΑΝ ΠΩΛΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓ ΥΛΙΚΟΥ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΓΚΛΟΥΜΠΛΕΙΩΤΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	39
17		7/11/2014	Ν.ΠΑΠΑΔΟΣΤΟΛΟΥ ΕΠΕ	ΙΑΤΡΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΥΧΛΑΣ	100
18		22/10/2014	ΤΣΒ ΑΥΓΙΑΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ ΑΕ	ΑΝΤ/ΠΕΙΑ-ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΣΥΣΤΗΜ ΑΥΤΟΜΑΤ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	10 ΕΩΣ 19	ΚΩΝ/ΝΑ ΤΣΙΑΛΑΜΑΝΗ	22
19		15/10/2014	DEMO ΑΒΕΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΛΥΣΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ	40
20		4/11/2014	G&D Ματσούκης ΑΕ	ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	150 ΕΩΣ 199	150 ΕΩΣ 199	ΟΛΓΑ ΓΚΟΓΚΟΥ	46
21		4/11/2014	G&D Ματσούκης ΑΕ	ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	150 ΕΩΣ 199	150 ΕΩΣ 199	ΤΙΤΟΣ ΤΖΙΡΑΣ	46
22		30/11/2014	ΝΗΡΕΥΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΑΕ	ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΕΛΕΝΗ ΣΚΙΑΔΟΠΟΥΛΟΥ	26
23		1/12/2014	ΝΗΡΕΥΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΑΕ	ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΒΑΒΟΥΛΗΣ	26
24	ΓΟΥΡΓΟΥΔΙΑΝΝΗΣ Ευάγγελος	10/12/2014	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΕΙΟ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	100 ΕΩΣ 149	100 ΕΩΣ 149	ΘΑΝΑΣΗΣ ΜΥΛΩΝΑΣ	51
25		28/11/2014	SOVEL ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΧΑΛΥΒΑ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΓΕΡΓΙΟΣ ΒΛΑΧΟΠΟΥΛΟΣ	17
26		11/11/2014	ΑΠΟΣΤΕΡΩΣΗ ΑΕ	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΩΡΑΪΤΗΣ	7
27		12/11/2014	ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΙΚΟΣ ΑΒΕΕ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗ ΑΛΚΟΟΛ ΠΟΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΧΑΛΑΤΗ	9
28		10/12/2014	ΝΙΚ ΚΙΟΛΕΪΔΗΣ ΑΕΒΕ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΜΑΞΩΜΑΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΜΑΡΙΑ ΠΛΥΤΑ	17
29		14/11/2014	ΜΥΛΟΙ ΛΟΥΛΗ ΑΕ	ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	100 ΕΩΣ 149	10 ΕΩΣ 19	ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΝΟΣ	105
30		12/12/2014	ΣΘΚΕ	ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ & ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΑΜΠΑΖΗΣ	48
31		21/11/2014	ΤΥΡΑΣ ΑΕ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ	ΤΡΙΚΑΛΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	50 ΕΩΣ 99	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΡΙΖΟΣ	30
32		2/12/2014	ΑΕΔΕΠ	ΔΙΑΔΕΙΡ ΕΥΡ ΠΡΟΓ/ΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	1 ΕΩΣ 9	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΜΕΡΤΖΙΔΗΣ	17
33		17/11/2014	SHM HELLAS ΑΕΒΕ	ΤΥΡΟΚΟΜΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ & ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΓΕΡΓΙΟΣ ΚΟΛΙΟΣ	20
34		9/11/2014	ΕΨΑ ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΝΨΥΚΤΙΚΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	20 ΕΩΣ 49	ΧΡΥΣΑ ΤΣΑΜΠΟΥΛΟΥ	30
35		13/11/2014	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ		ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	100 ΕΩΣ 149	100 ΕΩΣ 149	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΒΑΚΟΥΛΑΣ	51
36	18/11/2014	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΔΟΜΙΚΩΝ ΠΛΕΓΜΑΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	16	

συνεχίζεται...

Πρώιθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις
Παραδοτέο 7α: “Έκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του 50% τουλάχιστον των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”

α/α	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ημ/νία	Επωνυμία	Δραστηριότητα	Τόπος	Δραστηρ εκτός επιχ	Ανεξάρτ/Μέλος	Συν Εργαζομ	Εργαζομ τοπικά	Αρμόδιος	Έτη λειτουργίας
37	ΦΙΛΙΠΠΗ Βήνη	16/10/2014	ΕΡΓΩΝΙΑ ΑΕ	ΧΩΜΑΤΟΥΡΓΙΚΑ	ΜΗΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	50 ΕΔΣ 99	50 ΕΔΣ 99	ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΜΑΡΚΕΤΟΣ	28
38		15/10/2014	ΕΡΓΩΝΙΑ ΑΕ	ΧΩΜΑΤΟΥΡΓΙΚΑ	ΜΗΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	50 ΕΔΣ 99	50 ΕΔΣ 99	ΙΩΑΝΝΗΣ ΝΙΝΟΣ	28
39		15/10/2014	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ	5
40		18/10/2014	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΥΡΟΓΙΑΝΝΗΣ	ΣΙΔΗΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΥΡΟΓΙΑΝΝΗΣ	10
41		17/10/2014	ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΑΝΕΣΗΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	10 ΕΔΣ 19	ΠΑΠΑΔΟΜΗΤΣΕΛΑΚΗ ΕΥΓΥΧΙΑ ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΑΠΑΥΓΕΛΑΟΥ	20
42		23/10/2014	ΓΕΠΕΡΕΥΝΑ ΟΕ	ΓΕΩΤΡΗΣΕΙΣ-ΓΕΩΛΟΓΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΡΑΓΕΡΓΡΟΣ	22
43		23/10/2014	ΓΕΠΕΡΕΥΝΑ ΟΕ	ΓΕΩΤΡΗΣΕΙΣ-ΓΕΩΛΟΓΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΡΑΓΕΡΓΡΟΣ	22
44		22/10/2014	ΣΑΧΑΡΙΑΣ ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΑΙΖΑΡΑΟΥ	3
45		22/10/2014	TRANS OIL ΟΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ	3
46		18/10/2014	ΜΑΝΕΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	10 ΕΔΣ 19	ΜΑΝΕΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	20
47		14/10/2014	ΒΗΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΡΥΜΟΥΑΚΑ, ΛΑΝΤΖΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΗΧΟΣ	5
48		14/10/2014	ΒΗΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΡΥΜΟΥΑΚΑ, ΛΑΝΤΖΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΓΕΡΓΟΣ ΚΑΜΑΚΑΡΗΣ	5
49		14/10/2014	ΒΗΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΡΥΜΟΥΑΚΑ, ΛΑΝΤΖΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΛΟΥΚΑΣ ΡΑΛΛΗΣ	5
50		20/10/2014	ΣΚΟΥΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΨΑΧΝΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	10 ΕΔΣ 19	ΣΚΟΥΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	15
51		25/10/2014	ΜΠΑΡΣΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΜΠΑΡΣΑΚΗΣ ΝΙΚ. & ΣΙΑ ΕΕ	7
52		24/10/2014	ΚΕΧΑΓΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ & ΑΠΟΣΥΣΚΥΣΙΑ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ	ΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	50 ΕΔΣ 99	50 ΕΔΣ 99	ΚΕΧΑΓΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΟΝ/ΠΗ ΕΠΕ	15
53		22/10/2014	ΤΡΙΒΙΖΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΟΙΝΟΦΥΤΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΤΡΙΒΙΖΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	25
54		22/10/2014	ΚΟΥΣΕΡΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΜΕΤΑΛ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ, ΚΟΨΦ. ΑΛΟΥΜ., ΞΗΡΑ ΔΟΜΗΣΗ	ΒΑΒΥ ΣΠΙΛΘΑΡΗ, ΠΕΙ ΔΟΚΟΥ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΚΟΥΣΕΡΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ	30
55		25/10/2014	ΚΥΡΤΣΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΜΕΤΑΛΛΩΝ	ΘΗΒΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΚΥΡΤΣΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ	27
56		28/10/2014	DHIMITER CAKE	ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΛΙΒΑΔΕΙΑ, ΒΟΙΩΤΙΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	20 ΕΔΣ 49	CAKE ΜΕΠΕ	12
57	15/9/2014	ΚΑΡΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ - ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	20 ΕΔΣ 49	ΥΙΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΚΑΡΡΑ ΟΕ	20	
58	15/11/2014	ΑΡΗΣ ΑΡΑΠΟΓΙΑΝΝΗΣ	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ		ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	20 ΕΔΣ 49	ΤΕΧΝΟΦΟΡΤ-ΕΤΗΝΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΜΟΝ. ΕΠΕ	30	
59	26/10/2014	ΕΥΔΩΝΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΝΕΑ ΑΡΤΑΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	10 ΕΔΣ 19	FILTROMETAL ΕΠΕ	7	
60	25/10/2014	ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ν. ΜΑΡΙΩΤΗΣ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ / ΣΙΔ/ΕΣ	ΟΙΝΟΦΥΤΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΕΑΡΑ: ΜΠΟΛΑΤΙ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ)	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ν. ΜΑΡΙΩΤΗΣ	24	
61	25/10/2014	ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	ΧΩΜΑΤΟΥΡΓΙΚΑ-ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΒΑΒΥ ΑΥΛΙΔΟΣ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	50 ΕΔΣ 99	10 ΕΔΣ 19	ΕΡΓΟΔΟΜΙΚΗ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΟΕ	5	
62	25/10/2014	ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΚΣΚΑΦΩΝ	ΒΑΒΥ ΑΥΛΙΔΟΣ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	50 ΕΔΣ 99	10 ΕΔΣ 19	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΕΕ	8	
63	25/10/2014	ΛΑΜΠΡΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ-ΚΑΒΑΡΙΣΜΟΙ ΔΙΑΒΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΒΑΒΥ ΑΥΛΙΔΟΣ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	50 ΕΔΣ 99	20 ΕΔΣ 49	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΕΠΕ	5	
64	25/10/2014	ΚΑΛΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΕΡΓΟΣ-ΑΝΥΦΩΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΔΟΜΒΡΑΙΝΑ ΘΙΣΣΗΣ ΘΗΒΩΝ, 32010	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	1 ΕΔΣ 9	ΑΝ.Χ.ΚΑΛΛΗΣ-ΑΝ.Δ.ΚΑΛΛΗΣ ΟΕ	7	
65	28/10/2014	ΠΑΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	ΛΙΒΑΔΕΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	100 ΕΔΣ 149	1 ΕΔΣ 9	ΠΑΥΛΟΥ Κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ	4	
66	28/10/2014	ΠΑΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΛΙΒΑΔΕΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	10 ΕΔΣ 19	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Κ. ΠΑΥΛΟΥ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΗ & ΣΙΑ ΕΕ	4	
67	25/10/2014	ΜΠΑΛΑΜΑΤΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	ΣΧΗΜΑΤΑΡΙ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	1 ΕΔΣ 9	ΜΕΤΑΛΚΑΤ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΑΕ	30	
68	25/10/2014	ΣΚΟΥΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΙΔΑΟΓΗ & ΔΙΑΧ. ΜΕΤΑΛΛΩΝ	ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	20 ΕΔΣ 49	ΒΑΣΙΛΙΚΗ & ΚΩΝ/ΝΟΣ ΧΑΛΕΠΑΣ ΟΕ	9	
69	ΒΟΥΤΣΗΣ Ιωάννης	19/12/2014	ΙΤΑ ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	20 ΕΔΣ 49	ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΖΑΣ	16
70		19/12/2014	ΙΤΑ ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	20 ΕΔΣ 49	ΓΕΡΓΙΟΣ ΣΑΧΑΣ	16
71	ΑΝΑΓΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Θεόδωρος	11/8/2014	Κ.ΚΟΥΤΣΟΥΜΠΗΣ ΑΕ (KLONIS TRANS SA)	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΚΑΜΠΑΝΗΣ	15
72		12/9/2014	ΑΘΑΝΑΣΑΚΗΣ ΑΘΑΝ-ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΑΘΑΝΑΣΑΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	35
73		24/11/14	DASTER TRANS	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΔΣ 9	1 ΕΔΣ 9	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ ΤΖΑΜΠΑΤΣΑΚΗΣ	3
74		11/7/2014	TRANSNET LTD	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	1 ΕΔΣ 9	ΜΙΧΑΛΗΣ ΑΙΔΑΝΟΣ	16
75		21/10/14	ΠΙΝΔΟΣ ΙΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	1 ΕΔΣ 9	ΓΕΡΓΙΟΣ ΧΑΤΖΗΓΩΓΙΔΗΣ	20
76		14/10/14	ΣΩΤΗΡΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ / ΝΕΑ-S	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	1 ΕΔΣ 9	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΩΤΗΡΑΣ	40
77		29/10/14	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΠΥΡΟΥΛΙΑΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΠΑΤΡΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	1 ΕΔΣ 9	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΠΥΡΟΥΛΙΑΣ	25
78		25/10/14	ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΟΥ ΙΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΚΑΒΑΛΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	10 ΕΔΣ 19	ΔΙΑΜΑΝΤΟΥΛΑ ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΟΥ	40
79		23/10/14	TRANS OIL LTD	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΔΣ 49	20 ΕΔΣ 49	ΓΕΡΓΙΟΣ ΚΟΤΑΜΙΔΗΣ	30
80		11/2/2014	ΑΙΣΧΥΛΟΣ ΙΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΔΣ 19	10 ΕΔΣ 19	ΤΙΜΟΛΕΟΝ ΤΣΑΜΟΣ	30

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Εργαλείο σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching -
Ενδιάμεσες ή/και τελικές Εκθέσεις συμμετεχόντων στελεχών επιχειρήσεων στη φάση
της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) στο πλαίσιο του
παρόντος παραδοτέου Π7.α