

Πρώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις
Παραδοτέο 7β: “Έκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του υπολοίπου των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”



«ΠΡΩΘΗΣΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΕ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

Π.7β: «ΕΚΘΕΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (COACHING) ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΠΤΥΧΘΗΚΑΝ»



ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2015



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
“ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ”
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ.....	2
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	3
ΠΕΡΙΛΗΨΗ	4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 - ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗ ΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (COACHING)	6
1.1 Γενικά.....	6
1.2 Βασικά στοιχεία ταυτότητας των συμμετεχόντων στελεχών και των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν στις ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching).....	6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 - ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΔΥΑΕ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ	11
2.1 Βασικά στοιχεία	11
2.2 Ανάλυση της Υφιστάμενης Κατάστασης – Διάγνωση Αναγκών	11
2.3 Καθορισμός στόχων και προγραμματισμός ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης	19
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 - ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΑΝ ΤΙΣ 16 ΩΡΕΣ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ	23
3.1 Απολογισμός και αποτίμηση ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης ανά στόχο	23
3.2 Διαφοροποίηση των αποτελεσμάτων των παρεμβάσεων με βάση το μέγεθος των επιχειρήσεων	26
3.3 Απολογισμός ενεργειών Συμβούλων για την υποστήριξη της δικτύωσης των επιχειρήσεων	27
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – Κατάλογος στελεχών επιχειρήσεων ανά Εκπαιδευτή.....	29
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – Εκθέσεις σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching.....	33

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν αποτελεί το **Μέρος Β΄** του **έβδομου Παραδοτέου** του έργου «Προώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις» που ανατέθηκε στην ένωση εταιρειών «ΑΚΡΩΝΥΜΟ ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΗ Ε.Π.Ε.», «Ε.Ε.Δ.Ε.» και «ECO EFFICIENCY Ε.Π.Ε.» δια της από 29/11/13 Σύμβασης Έργου με την «Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας».

Η Έκθεση, πλην της παρούσας Εισαγωγής, διαρθρώνεται σε τρία κεφάλαια ως εξής:

Στο **κεφάλαιο 1** παρατίθενται στοιχεία για την ταυτότητα των συμμετεχόντων στελεχών επιχειρήσεων στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ), από τους εξειδικευμένους Συμβούλους «πολλαπλασιαστές» (αφορά στο 100% των δράσεων συμβουλευτικής).

Στο **κεφάλαιο 2** γίνεται η παρουσίαση και αποτίμηση των στοιχείων που προέκυψαν κατά τη συμβουλευτική υποστήριξη, και αφορούν (α) στην Ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης- Διάγνωση των αναγκών των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν τα ως άνω στελέχη, και (β) στον Καθορισμό των αναγκαίων στόχων και προγραμματισμό ενεργειών για την βελτίωση των συνθηκών ΥΑΕ στις επιχειρήσεις.

Το **κεφάλαιο 3** περιλαμβάνει τον απολογισμό και αξιολόγηση των πρακτικών συμβουλευτικής υποστήριξης για τα στελέχη των επιχειρήσεων στα οποία παρασχέθηκαν υπηρεσίες εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης διάρκειας 16 ωρών από τους εξειδικευμένους Συμβούλους «πολλαπλασιαστές».

Στο **Παράρτημα Ι** παρατίθεται κατάλογος με τα στελέχη επιχειρήσεων τα οποία συμμετείχαν στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης.

Τέλος, στο **Παράρτημα ΙΙ** του παρόντος παρατίθενται ανά Σύμβουλο «πολλαπλασιαστή» οι τελικές εκθέσεις απολογισμού των σχετικών παρεμβάσεων ανά επιχείρηση / οργανωτική μονάδα. Οι εκθέσεις συντάχθηκαν με βάση το τυποποιημένο Εργαλείο Σχεδιασμού και Εφαρμογής ενεργειών coaching και σε συνεργασία με τα συμμετέχοντα στελέχη των επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων.

Αθήνα, 29/04/2015

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η υλοποίηση της φάσης της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) των 16 ωρών αποτέλεσε τη συνέχεια της κατάρτισης των εκατόν οκτώ (108) στελεχών επιχειρήσεων μέσω των Προγραμμάτων Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (ΠΜΤ) σε θέματα ΣΔΥΑΕ, στο πλαίσιο του έργου «Πρώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις».

Οι Σύμβουλοι «πολλαπλασιαστές» έλαβαν έγκαιρα (05/2014) από την Ομάδα Έργου του Αναδόχου τα κατάλληλα εργαλεία και τις σχετικές οδηγίες (βλ. Εγχειρίδιο coaching και Εργαλείο σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching). Με βάση τα εργαλεία αυτά προέβησαν σε εξατομικευμένη παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υπό μορφή ατομικών συνεδριών με τα στελέχη / εκπροσώπους των συμμετεχόντων επιχειρήσεων, προκειμένου για τη βελτίωση της θέσης των επιχειρήσεων αυτών σε θέματα ΥΑΕ. Ειδικότερα, μέσω των συνεδριών αυτών:

- αποτυπώθηκε η υφιστάμενη κατάσταση και διαγνώστηκαν οι ανάγκες των επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων στο πεδίο της ΥΑΕ,
- καθορίστηκαν και συμφωνήθηκαν οι γενικοί και οι ειδικοί στόχοι των παρεμβάσεων και κυρίως, αυτοί για τους οποίους θα μπορούσε να υπάρξει απτή πρόοδος κατά το διάστημα των υπηρεσιών συμβουλευτικής που παρέχονται στο πλαίσιο του έργου,
- κατ’ αντιστοιχία των τεθέντων γενικών και ειδικών στόχων, προσδιορίστηκαν και προγραμματίστηκαν οι κατάλληλες ενέργειες συμβουλευτικής,
- καταγράφηκαν οι υλοποιούμενες ενέργειες, καθώς και τα αποτελέσματά τους, ιδίως ως προς τον βαθμό επίτευξης των τεθέντων ειδικών στόχων.

Συνολικά παρελήφθησαν από δέκα Συμβούλους **εκατόν μία (101) τελικές εκθέσεις** – μία για κάθε συμμετέχοντα στέλεχος επιχείρησης, οι οποίες αντιστοιχούν σε **χίλιες εξακόσιες δέκα τρεις (1.613) ώρες** εξατομικευμένης υποστήριξης.

Επί τη βάση των θετικών και αρνητικών απαντήσεων της ενότητας «Αναγνώριση και Εκτίμηση Κινδύνου» και των δύο υποενότητων αυτής («Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου» και «Στοιχεία Διαχείρισης ΥΑΕ») του Εργαλείου σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching, ο κάθε Σύμβουλος σε συνεργασία με τα εκάστοτε υποστηριζόμενα στελέχη των επιχειρήσεων, έθεσαν από κοινού μετρήσιμους Ειδικούς Στόχους ανά επιχείρηση/οργανωτική μονάδα, ανάλογους δε της ετοιμότητας ή/και ωριμότητας της επιχείρησης / οργανωτικής μονάδα σε θέματα ΥΑΕ.

Συνολικά τέθηκαν προς εκπλήρωση **τετρακόσιοι τέσσερις (404) Ειδικοί Στόχοι** για τους δύο Γενικούς Στόχους (**131** στον 1^ο Γ.Σ. «Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου», και **273** στον 2^ο Γ.Σ. «Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία»). Αυτό σημαίνει ότι ανά Σχέδιο παρέμβασης σε επίπεδο είτε επιχείρησης είτε οργανωτικής μονάδας της επιχείρησης τέθηκαν περίπου τέσσερις (4) Ειδικοί Στόχοι, με την πλειοψηφία αυτών να αφορούν στον Γενικό Στόχο της περαιτέρω βελτίωσης επιμέρους σημείων διαχείρισης της ΥΑΕ.

Από τους συνολικά τετρακόσιους τέσσερις (404) αρχικά τεθέντες Ειδικούς Στόχους **ολοκληρώθηκαν** εντός της φάσης της εξατομικευμένης υποστήριξης των δέκα έξι ωρών οι **διακόσιοι ογδόντα έξι (286) εξ’ αυτών**, ήτοι ποσοστό 70,8%, οι οποίοι βελτίωσαν ουσιαστικά τη θέση των επιχειρήσεων αυτών, συνολικά σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ). Με βάση δε το σύστημα μέτρησης που υιοθετείται στο Εργαλείο σχεδιασμού εφαρμογής coaching, η βελτίωση των υποστηριζόμενων επιχειρήσεων στις οποίες ολοκληρώθηκε η εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη σε σχέση με την προ της υποστήριξης κατάστασής τους ανέρχεται κατά μέσο όρο σε 9,4%. Σε επίπεδο επιχείρησης / οργανωτικής μονάδας, το μετρήσιμο αποτέλεσμα της παρέμβασης διαφοροποιείται σε συνάρτηση με το είδος των τεθέντων ειδικών στόχων, το περιεχόμενο των αναλαμβανόμενων ενεργειών και το χρονικό διάστημα εντός του οποίου υλοποιούνται οι ενέργειες και ειδικότερα, οι συνεδρίες της ατομικής συμβουλευτικής υποστήριξης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗ ΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (COACHING)

1.1 Γενικά

Η φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) σε θέματα Συστηματικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΔΥΑΕ) αποτελεί για το Έργο τη συνέχεια των Προγραμμάτων Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (ΠΜΤ) τα οποία διεξήχθησαν από τους Συμβούλους «πολλαπλασιαστές» και συμμετείχαν σε αυτά στελέχη επιχειρήσεων.

Οι δέκα (10) εξειδικευμένοι Σύμβουλοι έχοντας ολοκληρώσει το σύνολο των ΠΜΤ με τη συμμετοχή εκατόν οκτώ (108) στελεχών επιχειρήσεων (βλ. σχετική αναφορά για την ολοκλήρωση των ΠΜΤ στο Παραδοτέο 6β), προέβησαν στη συνέχεια στην παροχή εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης 16 ωρών προς εκατόν ένα (101) εξ' αυτών. Η υποστήριξη παρασχέθηκε, είτε κατ' ιδία στους χώρους των επιχειρήσεων όπου εργάζονται τα στελέχη, είτε τηλεφωνικά, είτε μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, είτε μέσω της πλατφόρμας τους ΣΕΒ (<http://www.sevosh.org.gr/el>), όπου είναι ανηρτημένο το σύνολο του εκπαιδευτικού υλικού των ΠΜΤ. Στο πλαίσιο αυτό, οι Σύμβουλοι υπέβαλλαν στην Ομάδα Έργου τις Ενδιάμεσες ή/και Τελικές τους εκθέσεις, κάνοντας χρήση του τυποποιημένου *Εργαλείου σχεδιασμού εφαρμογής coaching*, το οποίο έλαβαν από την Ομάδα Έργου μαζί με τις σχετικές οδηγίες για τη χρήση του.

Ειδικότερα, συνολικά παρελήφθησαν από οκτώ Συμβούλους **εκατόν μία (101) τελικές εκθέσεις** –μία για κάθε συμμετέχον στέλεχος επιχείρησης και σε αντιστοιχία ισάριθμων επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων- οι οποίες αντιστοιχούν σε **χιλίες εξακόσιες δέκα τρεις (1.613) ώρες** εξατομικευμένης υποστήριξης¹.

1.2 Βασικά στοιχεία ταυτότητας των συμμετεχόντων στελεχών και των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν στις ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching)

Στο **Παράρτημα I** του παρόντος παρατίθεται πλήρης η λίστα των εκατόν ενός (101) στελεχών επιχειρήσεων, τα οποία συμμετείχαν στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching).

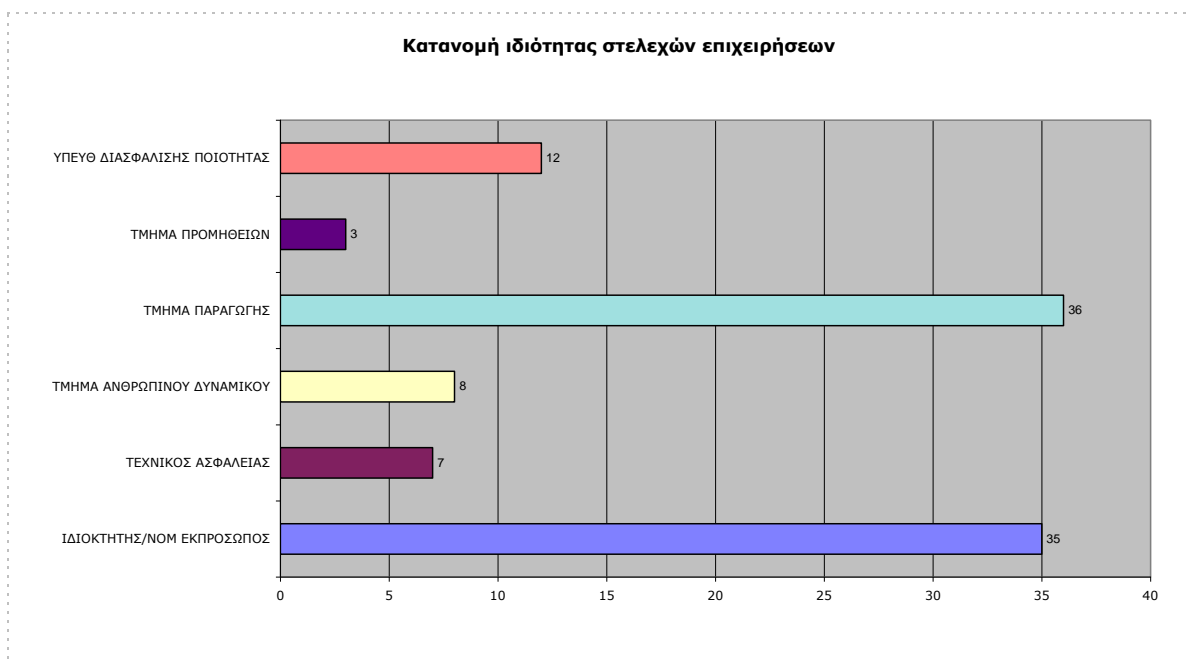
¹ Σε μία επιχείρηση, οι καταγραφείσες ατομικές συνεδρίες ανέρχονται σε 13. Η παρέμβαση ωστόσο θεωρείται ολοκληρωμένη διότι προωθήθηκαν και σε σημαντικό βαθμό ολοκληρώθηκαν οι τεθέντες ειδικοί στόχοι.

Από την ανάλυση των επιμέρους στοιχείων των στελεχών και των επιχειρήσεων τις οποίες εκπροσωπούν, προκύπτουν τα ακόλουθα βασικά στοιχεία ταυτότητας:

(α) Το 79% των συμμετεχόντων ήταν άνδρες και το 21% γυναίκες.



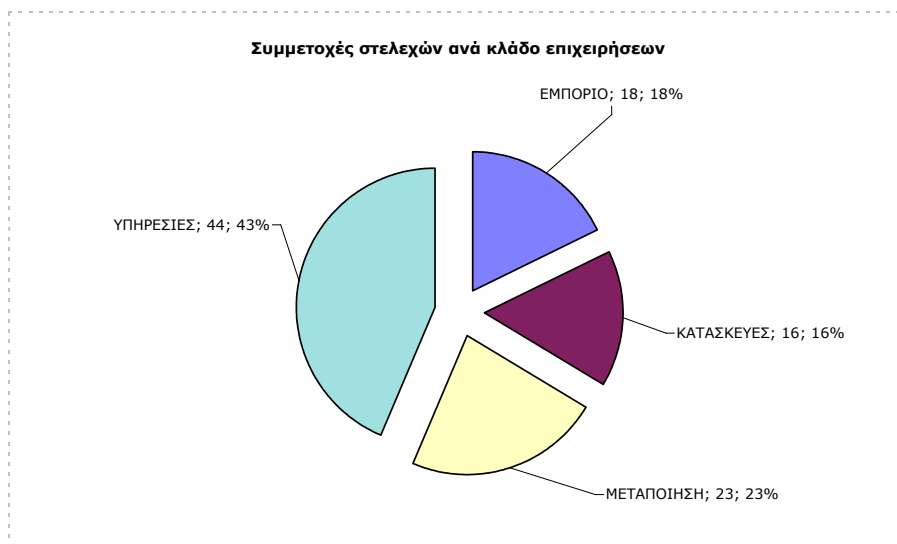
(β) Αναφορικά με την ιδιότητα των συμμετεχόντων στελεχών επισημαίνεται, μεταξύ άλλων, η συμμετοχή σε ποσοστό 36% από τα Τμήματα Παραγωγής των επιχειρήσεων, και σε ποσοστό **35%** Ιδιοκτητών/μετόχων/νομίμων εκπροσώπων των επιχειρήσεων, με τους Υπευθύνους διασφάλισης ποιότητας και Τεχνικούς Ασφαλείας να ακολουθούν με ποσοστό 19%.



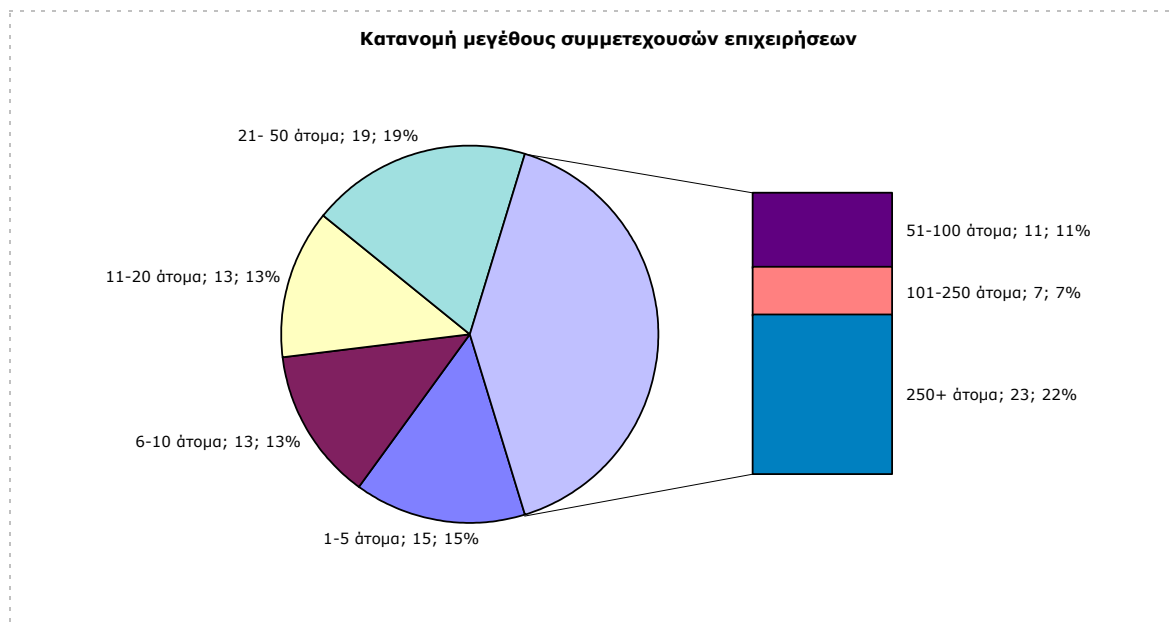
(γ) Γεωγραφικά, η πλειοψηφία των επιχειρήσεων ή/και επιχειρηματικών μονάδων προέρχονταν από το Νομό Αττικής (23) και ακολουθούν οι επιχειρήσεις του Νομού Κυκλάδων (16), και των νομών Βοιωτίας (13) και Μαγνησίας (13). Επισημαίνεται η συμμετοχή στελεχών από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε δεκαεννέα (19) συνολικά νομούς.



(δ) Αναφορικά με τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων όπου απασχολούνται οι συμμετέχοντες, σημειώνεται η υπεροχή του κλάδου των Υπηρεσιών (ποσοστό 43%), έναντι της Μεταποίησης (23%), του Εμπορίου (18%) και των Κατασκευών (16%).

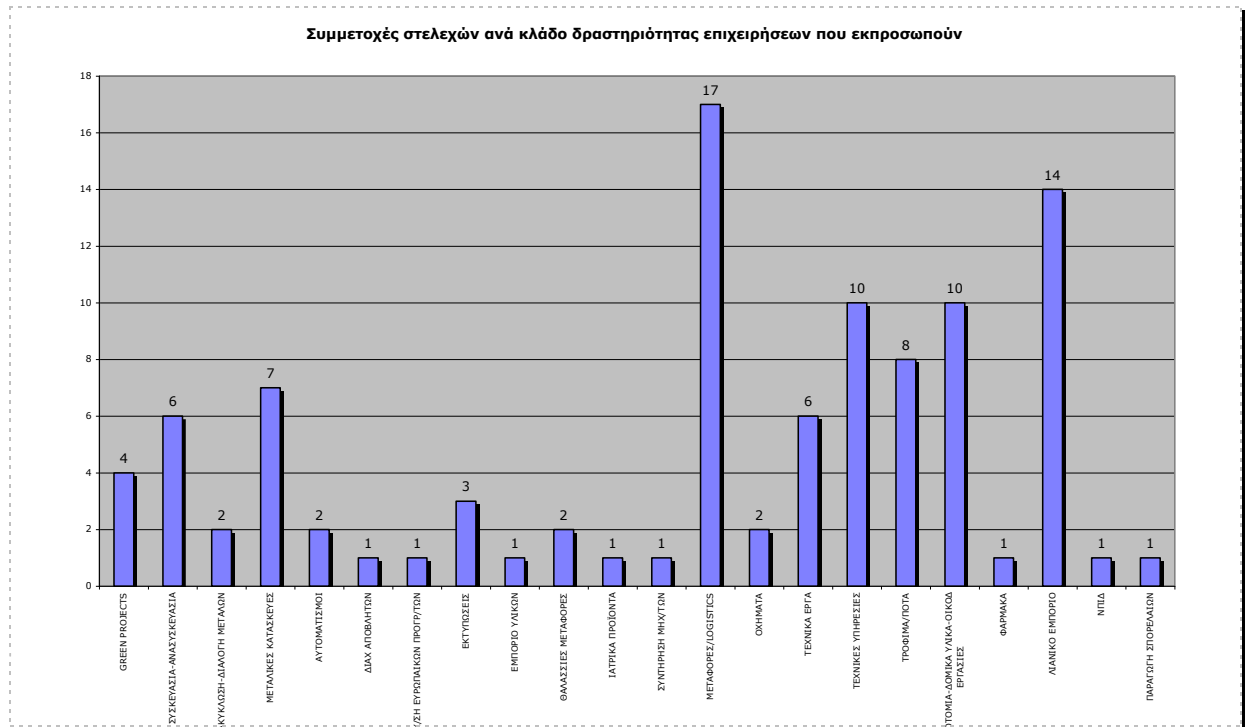


(ε) Ανά τάξη μεγέθους, οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις κατανέμονται ως εξής: **28** στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (κάτω των 10 απασχολούμενοι), **32** στις Μικρές επιχειρήσεις (11 έως 50 άτομα), **18** στις Μεσαίες επιχειρήσεις (51 έως 250 άτομα) και **23** στις Μεγάλες επιχειρήσεις (άνω των 250 ατόμων).



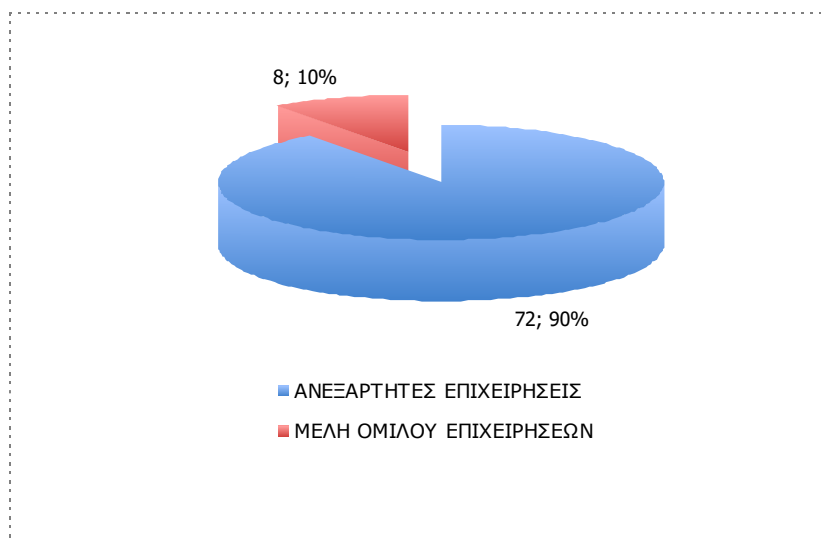
(στ) Σε ό,τι αφορά στη δραστηριότητα των επιχειρήσεων που εκπροσωπούν τα στελέχη σημειώνεται η σημαντική συμμετοχή επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους κλάδους Μεταφορές/Logistics (16.8%), Λιανικό εμπόριο (14%), Υλοτομία-Δομικά υλικά & Οικοδομικές εργασίες (10%), Τεχνικές υπηρεσίες (10%), και Τρόφιμα-ποτά (8%).

Ως ιδιαίτερα ικανοποιητικό κρίνεται για το πρόγραμμα η συμμετοχή επιχειρήσεων που αναπτύσσονται σε άνω των είκοσι διαφορετικών δραστηριοτήτων. Σημειώνεται δε ότι πολλές συμμετέχουσες επιχειρήσεις αποτελούν εργολάβους-υπεργολάβους μεγάλων εταιριών, όπως οι Ελληνικός Χρυσός ΑΕ, NESTLE HELLAS ΑΕ, ΒΙΟΧΑΛΚΟ ΑΕΒΕ, S&B ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΟΡΥΚΤΑ ΑΕ, CORAL ΑΕ (ΜΟΗ Group).



(7) Σημειώνεται ότι την πλειοψηφία των συμμετεχουσών επιχειρήσεων (86 εκ των 101) αποτελούσαν ανεξάρτητες επιχειρήσεις, ενώ οι υπόλοιπες δεκαπέντε (15) ήταν μέλη ομίλου επιχειρήσεων.

Τέλος, αναφέρεται ότι ο μέσος όρος λειτουργίας των συμμετεχουσών επιχειρήσεων ανήρχετο στα **25,9** έτη.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΔΥΑΕ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ

2.1 Βασικά στοιχεία

Ως αναφέρθηκε ανωτέρω παρελήφθησαν προς επεξεργασία εκατόν μία (101) τελικές εκθέσεις βασισμένες στο τυποποιημένο Εργαλείο σχεδιασμού εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching), το οποίο πέραν την ταυτότητας των επιχειρήσεων περιελάμβανε τα κεφάλαια **Ανάλυση της Υφιστάμενης Κατάστασης - Διάγνωση Αναγκών** και **Καθορισμός στόχων και προγραμματισμός ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης**, με επιμέρους εξειδικευμένα κριτήρια σε ενότητες όπως **Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου** και **Στοιχεία διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**, με προφανή σκοπό την ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης των συμμετεχουσών επιχειρήσεων σε θέματα ΣΔΥΑΕ, τη διάγνωση των αναγκών και τέλος, τον καθορισμό μετρήσιμων στόχων για τη βελτίωση της απόδοσής τους σε θέματα ΥΑΕ.

2.2 Ανάλυση της Υφιστάμενης Κατάστασης – Διάγνωση Αναγκών

Ακολουθεί ειδικότερη ανάλυση ανά ενότητα και κριτήριο:

A.1 ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

1.1 Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ)

- ✓ Ποσοστό 74,3% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων (75 εκ των 101) δήλωσαν ότι έχουν γραπτή ΜΕΕΚ.
- ✓ Ποσοστό 49,5% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων και 67% αυτών που έχουν γραπτή ΜΕΕΚ δήλωσαν ότι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν ενεργά στην αναγνώριση και εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου.
- ✓ Εκ των επιχειρήσεων που έχουν γραπτή ΜΕΕΚ δηλώνουν ότι σε αυτήν έχουν ληφθεί υπ’ όψιν:
 - οι μηχανικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 96,0% εξ’ αυτών
 - οι φυσικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 97,3% εξ’ αυτών
 - οι ηλεκτρικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 97,3% εξ’ αυτών
 - οι χημικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 90,7% εξ’ αυτών
 - οι βιολογικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 81,3% εξ’ αυτών
 - άλλοι μη προφανείς κίνδυνοι, σε ποσοστό 88,1% εξ’ αυτών
 - οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, σε ποσοστό 28,7% εξ’ αυτών

- ✓ Ως σημαντικότεροι γενικά αναφέρθηκαν οι κάτωθι κίνδυνοι, οι οποίοι βέβαια ποικίλουν ανά δραστηριότητα επιχείρησης, ωστόσο είναι ενδεικτικοί:
 - Ηλεκτρικοί κίνδυνοι, μηχανικοί, φυσικοί, σκόνη, θόρυβος, υψηλές θερμοκρασίες, πτώση από ύψος, πτώση από ολίσθηση, μυοσκελετικές παθήσεις, άγχος, ακανόνιστες ώρες, ανασφάλεια, τροχαίο, πνιγμός στη θάλασσα, γλίστρημα κατά τις εργασίες πρόσδεσης πλοίου, σπάσιμο κάβου, ανάφλεξη, διάρροη.
- Ωστόσο στο σύνολο των 101 επιχειρήσεων δηλώνεται σε ποσοστό 86% ότι γίνεται προσπάθεια εξάλειψης των όποιων κινδύνων.
- ✓ Ποσοστό 88,1% των επιχειρήσεων που έχουν γραπτή ΜΕΕΚ δήλωσαν ότι περιγράφονται ή/και προτείνονται σε αυτήν τα απαιτούμενα μέτρα ελέγχου για τη μείωση της επικινδυνότητας σε αποδεκτά επίπεδα.
- ✓ Ποσοστό 86,1% εκ των 101 συμμετεχουσών επιχειρήσεων δήλωσαν ότι διατίθενται Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζόμενούς τους όταν αυτά απαιτούνται, και σε ποσοστό 85% ότι αυτά χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους.

1.2 Διερεύνηση ανεπιθύμητων συμβάντων

- ✓ Ποσοστό 78,2% -ιδιαίτερα υψηλό- των επιχειρήσεων καταγράφουν, δηλώνουν και διερευνούν τα ατυχήματα στους χώρους τους.
- ✓ Ποσοστό 56,4% -σχετικά χαμηλό- των επιχειρήσεων καταγράφουν και διερευνούν τα παρ’ ολίγον ή μικρά ατυχήματα.
- ✓ Χαμηλό ποσοστό, μόλις 37,6% των επιχειρήσεων, διερευνά τα αίτια των ασθενειών των εργαζομένων.
- ✓ Ποσοστό 57,4% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων διατηρούν όλα τα απαραίτητα στοιχεία (πορίσματα, φωτογραφίες, συνεντεύξεις μαρτύρων κτλ.) και διερευνούν τα αποτελέσματα των συμβάντων.
- ✓ Τέλος, το 45,5% εξ’ αυτών κατατάσσουν τις αιτίες των συμβάντων που διαπιστώνονται βάσει συχνότητας, σοβαρότητας, είδος τραυματισμών κλπ.

Η έλλειψη καταγραφής και διερεύνησης παρ’ ολίγον ατυχημάτων ή μικρών ατυχημάτων είναι χαρακτηριστικός δείκτης ωρίμανσης μιας επιχείρησης αναφορικά με τη Συστηματική Διαχείριση ΥΑΕ. Στατιστικά στις ΜΜΕ είναι συχνό φαινόμενο να αντιμετωπίζονται πλημμελώς τα μικρά ατυχήματα και να παραβλέπονται τα παρ’ ολίγον ατυχήματα. Μέσα από τη διερεύνηση των παρ’ ολίγον ατυχημάτων εντοπίζονται τα αίτια που σχετίζονται με αυτά και με αυτό τον τρόπο μπορεί να βρεθεί εγκαίρως ο πιο κατάλληλος τρόπος διαχείρισής τους. Βάσει των αποτελεσμάτων μόνο το 56,4% διερευνά τα παρ’ ολίγον ή τα μικρά ατυχήματα, ποσοστό που δεν θεωρείται ικανοποιητικό αν συσχετιστεί με το μ.ο. λειτουργίας των επιχειρήσεων που ανέρχεται σε 25,9 έτη. Το έλλειμμα στη διερεύνηση ανεπιθύμητων φαίνεται και στη μειωμένη κατάταξη των αιτιών των συμβάντων βάσει συχνότητας, σοβαρότητας, κλπ.

1.3 Αντιμετώπιση των καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

- ✓ Ποσοστό 87,1% (88 στις 101) των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι έχουν οριστεί στην επιχείρησή τους καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Ως τέτοιες δηλώνονται, καταστάσεις για:
 - πυρκαγιά, σεισμό, ληστεία, εργατικό ατύχημα, πρώτες βοήθειες, έκρηξη, τροχαίο ατύχημα, απώλεια εργαζομένου, ακρωτηριασμός, έντονη βροχόπτωση ή/και πλημμύρα, τρομοκρατική ενέργεια, εκκένωση χώρων, διαρροή υγρών/χημικών/ραδιενεργών υλικών, κατολισθήσεις.
- ✓ Ποσοστό 63,4% των στελεχών δήλωσαν ότι στις επιχειρήσεις τους έχουν συνταχθεί τεκμηριωμένα σχέδια έκτακτης ανάγκης, ενώ η τελευταία άσκηση για κάποια έκτακτη ανάγκη έγινε σε διάστημα μικρότερου του ενός έτους από τη διενέργεια της εν λόγω συμβουλευτικής.
- ✓ Μεγάλο ποσοστό 93,1% των στελεχών δηλώνουν ότι οι επιχειρήσεις τους διαθέτουν σήμανση ασφαλείας, ωστόσο πολύ μικρότερο ποσοστό αυτών (65,3%) έχουν αναρτημένα σχέδια διαφυγής.

Σημαντικό αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ήταν η ιεράρχηση των ελλείψεων που διαγνώστηκαν. Το γεγονός ότι οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στο πρόγραμμα προχώρησαν άμεσα και εντός μικρού χρονικού διαστήματος σε άσκηση βάσει τεκμηριωμένου σχεδίου έκτακτης ανάγκης είναι ενδεικτικό της ευαισθητοποίησης που επετεύχθη χάρη στις δράσεις συμβουλευτικής.

1.4 Μετρήσεις

- ✓ Ποσοστό 45,5% (46 στις 101) των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι μετρούν τους βλαπτικούς παράγοντες, για τους οποίους σε ποσοστό 70,3% υπάρχει σήμανση, ενώ ως κυριότεροι αναφέρονται οι:
 - θόρυβος, σκόνη, θερμοκρασία, σχετική υγρασία, φωτισμός, αιθάλη, αέρια σωματίδια, πίεση, χημικά καύσιμα, ηλεκτρομαγνητικά πεδία.
- ✓ Η συχνότητα των μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων συνήθως ανέρχεται στο ένα έτος.

1.5 Ιατρικοί έλεγχοι (εφόσον απαιτείται βάσει μεγέθους της επιχείρησης)

- ✓ Ποσοστό 68,3% των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι γίνονται τακτικοί έλεγχοι της υγείας των εργαζομένων από τον Ιατρό εργασίας. Αυτοί δε, διενεργούνται σε ποσοστό 30% με την πρόσληψη, σε ποσοστό 8% στην αρχή ενός έργου, σε ποσοστό 32% μια φορά το έτος, σε ποσοστό 20% σε άλλα τακτά χρονικά διαστήματα, και σε ποσοστό 18% μετά από αίτημα των εργαζομένων.
- ✓ Ως κυριότερες ιατρικές εξετάσεις –ποικίλουν ανά δραστηριότητα επιχείρησης- που γίνονται δηλώνονται οι:

- Αιματολογικές, ακτινογραφίες θώρακος, παθολογικές, καρδιολογικές, οφθαλμολογικές σπειρομέτρηση, βιοχημικές, ενώ αρκετές από αυτές διατηρούν και ιατρικό ιστορικό των εργαζομένων.

*Συνολικά, αναφορικά με την **ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ** και καθώς η θετική απάντηση των στελεχών σε κάθε κριτήριο – απαίτηση βαθμολογείται από το Σύμβουλο με 10 (σε μερικές περιπτώσεις με 20 ή 30) βαθμούς, ανήλθε στο 206,5 με άριστα το 360, ήτοι οι εν λόγω επιχειρήσεις καλύπτουν σε ποσοστό 57,4% το σύνολο των κριτηρίων που προσδιορίζονταν στο Εργαλείο σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching.*

Οι αρνητικές απαντήσεις οδηγούσαν το Σύμβουλο σε συνεργασία με το στέλεχος της επιχείρησης στον καθορισμό Γενικών και Ειδικών στόχων ανά ενότητα, ως θα αναλυθεί στο επόμενο κεφάλαιο.

A.2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

2.1 Πολιτική διαχείρισης ΥΑΕ

- ✓ Παρά το γεγονός ότι ποσοστό 57,4% (58 εκ των 101) στελεχών δηλώνουν ότι υπάρχει ξεκάθαρη δέσμευση της διοίκησης για ΥΑΕ, ποσοστό μόλις 41,6% των συμμετεχόντων στελεχών (42 στους 101) δηλώνει ότι υπάρχει καταγεγραμμένη Πολιτική ΥΑΕ της επιχείρησης με σαφείς στόχους.
- ✓ Χαμηλό είναι το ποσοστό, μόλις **16,8%**, αυτών που δηλώνουν ότι έχουν οι εργαζόμενοι συμμετάσχει στην χάραξη της πολιτικής ΥΑΕ της επιχείρησης.

Τα παραπάνω αποτελέσματα αποδεικνύουν ότι η δέσμευση και ο ισχυρός επιτελικός ρόλος της διοίκησης των επιχειρήσεων σε θέματα διαχείρισης ΥΑΕ αφορά περίπου τις μισές από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις. Επιπλέον, θα πρέπει να σημειωθεί ότι χωρίς τη συμμετοχή των εργαζομένων, που αποδεικνύεται μέσα από το χαμηλό ποσοστό συμμετοχής στη χάραξη πολιτικής ΥΑΕ, η βούληση αυτή περιορίζει την αποτελεσματικότητα των σχετικών πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων.

2.2 Εκπλήρωση των νομικών και άλλων υποχρεώσεων

- ✓ Ποσοστό 62,4% των συμμετεχόντων στελεχών δηλώνουν ότι υπάρχει πρόσφατα ενημερωμένος κατάλογος με τις νομικές απαιτήσεις (ελληνική και κοινοτική νομοθεσία, κανονισμοί, πρότυπα κτλ).
- ✓ Ποσοστό 54,5% δηλώνει ότι καθορίζεται από την επιχείρηση συγκεκριμένο άτομο ως υπεύθυνο για την εκπλήρωση των νομικών και άλλων υποχρεώσεων, το οποίο και θα πρέπει να αναζητά σε τακτά διαστήματα τυχόν νέες απαιτήσεις για την ΥΑΕ.

- ✓ Ποσοστό 70,3% δηλώνει ότι καθορίζεται από την επιχείρηση συγκεκριμένο άτομο ως υπεύθυνο για την περιοδική αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις που αφορούν στην ΥΑΕ.
- ✓ Η πλειοψηφία (96%) των συμμετεχουσών επιχειρήσεων δηλώνουν ότι υπάρχουν και είναι σε ισχύ οι απαιτούμενες άδειες όπως άδεια λειτουργίας, πολεοδομικές, εγκρίσεις περιβαλλοντικών όρων, πιστοποιητικά πυρασφάλειας κ.ά. (όπου αυτές απαιτούνται κατά περίπτωση).
- ✓ Επίσης, ένα μεγάλο ποσοστό (90,1%) δηλώνει ότι υπάρχουν οι προβλεπόμενες άδειες χειριστών εξοπλισμού και λοιπών μέσων (βλ. χειριστών μηχ/των, χειριστών ανυψωτικών, χειριστών περνοφόρων, συγκολλητών κλπ.), καθώς και τα απαιτούμενα πιστοποιητικά του εξοπλισμού (βλ. ανυψωτικών, αεροσυμπιεστών, δοχείων υπό πίεση κ.ά.), όπου αυτά απαιτούνται κατά περίπτωση.
- ✓ Τέλος, μόλις μία στις τέσσερις περίπου (ποσοστό 24,8%) επιχειρήσεις δηλώνει ότι υπάρχουν οι απαιτούμενες μελέτες και σχέδια, όπως μελέτη επικινδυνότητας, σχέδιο διάλυσης διαλυτών, μελέτη ΑΤΕΧ κλπ.

2.3 Διάθεση πόρων – Οργάνωση και αρμοδιότητες

- ✓ Η πλειοψηφία των στελεχών (95 στους 101, ποσοστό 94,1%) δηλώνει ότι οι επιχειρήσεις τους διαθέτουν Τεχνικό Ασφαλείας. Το ρόλο αυτό δε, τον αναλαμβάνει σε ποσοστό **61,4% εξωτερικός συνεργάτης**, σε ποσοστό 12,5% ο ιδιοκτήτης, και σε ποσοστό 26% ένα στέλεχος της επιχείρησης.
- ✓ Τα ίδια στελέχη δηλώνουν επίσης ότι οι επιχειρήσεις διαθέτουν:
 - Οργανωμένο φαρμακείο, σε ποσοστό 93,1%
 - Θεωρημένο βιβλίο υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας, σε ποσοστό 80,2%
 - Ιατρό Εργασίας, σε ποσοστό 56,4%²
 - Υποστήριξη από ΕΞΥΠΠ, σε ποσοστό 37,6%
 - Οργανωμένο ιατρείο, σε ποσοστό 33,7%
 - Εκπρόσωπο των Εργαζομένων για θέματα ΥΑΕ, σε ποσοστό 28,7%
 - Σύμβουλο ΥΑΕ, σε ποσοστό 27,7%
 - Επιτροπή ΥΑΕ, σε ποσοστό 25,7%
 - Σωματείο Εργαζομένων, σε ποσοστό 23,8%
 - Ψυχολόγο, σε ποσοστό 3,0%
- ✓ Υψηλό ποσοστό (75,2%) των επιχειρήσεων δηλώνει ότι υπάρχει πρόβλεψη για εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ, η οποία πραγματοποιείται με συχνότητα εξαμήνου.

² Σύμφωνα με τον Ν.1568/85 και τα Π.Δ. 294/88, 17/96 και 159/99 οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 50 και πάνω εργαζόμενους είναι υποχρεωμένες να έχουν Ιατρό Εργασίας.

2.4 Η επικοινωνία για θέματα ΥΑΕ και η συμμετοχή των εργαζομένων

- ✓ Τα συμμετέχοντα στελέχη δηλώνουν ότι τα θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, συζητούνται κυρίως κάθε εβδομάδα (ποσοστό 28%) ή μία φορά το μήνα (ποσοστό 26%) με συχνότητα ενός μηνός μεταξύ των μελών της διοίκησης, και αντίστοιχα με συχνότητα εβδομάδας (ποσοστό 13%) ή μήνα (ποσοστό 31%) μεταξύ της διοίκησης και των εργαζομένων ή εκπροσώπων τους.
- ✓ Τα συμμετέχοντα στελέχη δηλώνουν σε ποσοστό 51,5% ότι οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων τους γνωρίζουν τους στόχους και την πολιτική της επιχείρησης σε θέματα ΥΑΕ. Δηλώνουν επίσης σε σχετικά ικανοποιητικό ποσοστό (69,3%) ότι οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων τους είναι ικανοί να κάνουν Αναγνώριση και Εκτίμηση του Επαγγελματικού Κινδύνου.
- ✓ Σημαντικό επίσης ποσοστό των στελεχών (75,2%) δηλώνει ότι οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων τους συμμετέχουν στις προτάσεις για τη λήψη κατάλληλων μέτρων διαχείρισης του κινδύνου. Στη συντριπτική τους δε πλειοψηφία (ποσοστό 95%) τα στελέχη δηλώνουν ότι οι εργαζόμενοι εφαρμόζουν τις οδηγίες και τα μέτρα προστασίας όταν αυτά υφίστανται.
- ✓ Τέλος, δηλώνεται ότι πολύ μεγάλο ποσοστό των στελεχών (85,1%) δηλώνει ότι οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων τους έχουν το αίσθημα ότι η ασφάλεια είναι ευθύνη όλων εντός της επιχείρησης.

2.5 Η μέτρηση της επίδοσης σε θέματα ΥΑΕ

- ✓ Ποσοστό 40,6% των στελεχών δηλώνει ότι έχουν προσδιοριστεί οι δείκτες για τη συστηματική μέτρηση της επίδοσης της επιχείρησης σε θέματα ΥΑΕ (όπως π.χ. ποσοστό του προσωπικού που έχει λάβει εκπαίδευση για ΥΑΕ, ώρες εκπαίδευσης για ΥΑΕ ανά εργαζόμενο και ανά έτος, ποσοστό προσωπικού που χρησιμοποιεί σωστά τα ΜΑΠ, συχνότητα επιθεωρήσεων για ΥΑΕ ανά έτος, μέσος χρόνος υλοποίησης των παρεμβάσεων για την ΥΑΕ που προκύπτουν από τις επιθεωρήσεις κλπ.)
- ✓ Επίσης, σχεδόν το ίδιο ποσοστό (42,6%) δηλώνει ότι αξιολογούνται οι δείκτες επίδοσης που έχουν καθορισθεί, ώστε να γίνονται διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες όπου απαιτείται.

2.6 Μη συμμορφώσεις και διορθωτικές/προληπτικές ενέργειες

- ✓ Ποσοστό 68,3% των συμμετεχόντων στελεχών δηλώνει ότι υπάρχουν στις επιχειρήσεις τους υπεύθυνοι για την υλοποίηση, καθώς και για την παρακολούθηση των διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, ωστόσο μόνο το ένα τρίτο (ποσοστό 29,7%) των μη συμμορφώσεων και των διορθωτικών ενεργειών αρχειοθετούνται για μελλοντική χρήση.

2.7 Έλεγχος (εσωτερικές επιθεωρήσεις)

- ✓ Ποσοστό 60,4% των συμμετεχόντων στελεχών δηλώνει ότι υπάρχει στις επιχειρήσεις που εργάζονται ή/και εκπροσωπούν, προγραμματισμός για τη διεξαγωγή εσωτερικών επιθεωρήσεων για θέματα ΥΑΕ.
- ✓ Τα απαιτούμενα αρχεία εσωτερικών επιθεωρήσεων τηρούνται στο όχι ικανοποιητικό ποσοστό των 54,5% των επιχειρήσεων, και από αυτά μόνο το 53,5% των προηγούμενων επιθεωρήσεων καθώς και των τυχόν συμβάντων λαμβάνονται υπ’ όψιν για τη σύνταξη του προγράμματος επιθεωρήσεων.
- ✓ **Μόλις ένας στους δύο (54,5%)** εσωτερικούς επιθεωρητές δηλώνεται από τα στελέχη ότι διαθέτουν την απαιτούμενη εκπαίδευση για θέματα ΥΑΕ.
- ✓ Τέλος, τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων λαμβάνονται υπόψη και αξιοποιούνται από τη Διοίκηση της επιχείρησης σε ποσοστό 59,4%.

Με βάση τα ευρήματα αυτά, συνάγεται ότι για τις υποστηριζόμενες επιχειρήσεις είναι σημαντικό να εκπαιδευτούν τα στελέχη τους πάνω σε θέματα ελέγχου και εσωτερικής επιθεώρησης σε θέματα ΥΑΕ.

2.8 Ανασκόπηση του ΣΔΥΑΕ

Αναφορικά με την ανασκόπηση του ΣΔΥΑΕ τα στελέχη των επιχειρήσεων δήλωσαν ότι:

- ✓ Πραγματοποιείται ανασκόπηση για τα θέματα ΥΑΕ τουλάχιστον μία φορά το έτος, σε ποσοστό 49,5%.
- ✓ Λαμβάνονται υπόψη κατά την ανασκόπηση στοιχεία και πληροφορίες (όπως π.χ. τα στατιστικά στοιχεία από τυχόν συμβάντα, τα συμπεράσματα από περιστατικά έκτακτης ανάγκης, τα αποτελέσματα από τη συμμετοχή και διαβούλευση του προσωπικού για τα θέματα ΥΑΕ, η επίδοση της επιχείρησης σε θέματα ΥΑΕ, η εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ, οι προτάσεις για βελτίωση σε θέματα ΥΑΕ, κ. ά.), σε ποσοστό 47,5% (48 στις 101 επιχειρήσεις).
- ✓ Καθορίζονται κατά την ανασκόπηση οι συγκεκριμένες διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες, οι υπεύθυνοι για την υλοποίησή τους, καθώς και οι υπεύθυνοι για την παρακολούθησή τους, σε ποσοστό 46,5%.
- ✓ Τηρούνται κατάλληλα αρχεία (πρακτικά συσκέψεων, αποφάσεις, σχέδια δράσης κτλ.) τα οποία κοινοποιούνται σε όλους τους εμπλεκόμενους, σε ποσοστό 47,5%.

2.9 Τεκμηρίωση των εγγράφων και των αρχείων

Σε ότι αφορά στην τεκμηρίωση των εγγράφων και των αρχείων ΥΑΕ, τα συμμετέχοντα στο πρόγραμμα συμβουλευτικής υποστήριξης στελέχη δήλωσαν ότι:

- ✓ Υπάρχουν όλα τα απαραίτητα έγγραφα για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, (βλ. διαδικασίες, οδηγίες εργασίας, προγράμματα ΥΑΕ, σχέδια έκτακτης ανάγκης, Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ), λοιπά έντυπα και έγγραφα), σε ποσοστό 61,4% εξ’ αυτών.
- ✓ Υπάρχουν και εφαρμόζονται κατάλληλες διαδικασίες για τη σύνταξη, έγκριση, ανασκόπηση και αναθεώρηση των παραπάνω εγγράφων, σε ποσοστό 44,6% εξ’ αυτών.
- ✓ Έχει ορισθεί η διαδικασία και ο αντίστοιχος υπεύθυνος για την προστασία των αρχείων και την τήρηση αντιγράφων ασφαλείας, σε ποσοστό 46,5% εξ’ αυτών.
- ✓ Γίνεται διασύνδεση των δραστηριοτήτων της Διαχείρισης της ΥΑΕ με άλλα συστήματα διαχείρισης που τυχόν λειτουργούν στην επιχείρηση (ποιότητας, περιβάλλοντος, ασφάλειας τροφίμων, ελέγχου προμηθειών, συντήρησης κτλ), σε ποσοστό 44,6% εξ’ αυτών.

Συνολικά, αναφορικά με τα **ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ** και καθώς η θετική απάντηση των στελεχών σε κάθε κριτήριο – απαίτηση βαθμολογείτο από το Σύμβουλο με 10 (σε μερικές περιπτώσεις με 20 ή 30) βαθμούς, ο μέσος όρος βαθμολογίας των εκατόν μία (101) συμμετεχουσών επιχειρήσεων ανήλθε στο 263,8 με άριστα το 520, ήτοι οι εν λόγω επιχειρήσεις καλύπτουν σε ποσοστό 50,7% το σύνολο των κριτηρίων που προσδιορίζονταν στο Εργαλείο σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching.

Οι αρνητικές απαντήσεις οδηγούσαν το Σύμβουλο σε συνεργασία με το στέλεχος της επιχείρησης στον καθορισμό Γενικών και Ειδικών στόχων ανά ενότητα, ως θα αναλυθεί στο επόμενο κεφάλαιο.

2.3 Καθορισμός στόχων και προγραμματισμός ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης

Βάσει των θετικών και αρνητικών απαντήσεων της ενότητας «Αναγνώριση και Εκτίμηση Κινδύνου» και των δύο υποενοτήτων αυτής («Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου» και «Στοιχεία Διαχείρισης ΥΑΕ»), ο κάθε Σύμβουλος σε συνεργασία με τα εκάστοτε υποστηριζόμενα στελέχη των επιχειρήσεων, **έθεσαν από κοινού μετρήσιμους Ειδικούς Στόχους** ανά επιχείρηση / οργανωτική μονάδα, ανάλογους δε της ετοιμότητας / ωριμότητάς της επιχείρησης/οργανωτικής μονάδα σε θέματα ΥΑΕ.

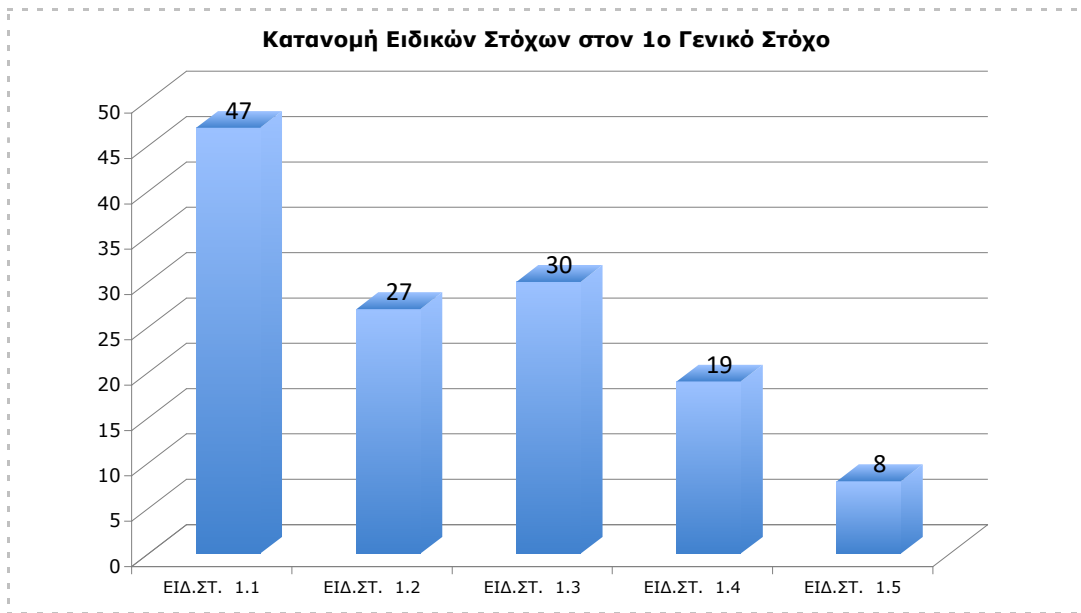
Οι ειδικοί αυτοί στόχοι κατηγοριοποιήθηκαν κάτω από δύο (2) Γενικούς Στόχους, ήτοι:

- **1^{ος} Γενικός Στόχος**→ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΩΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ
- **2^{ος} Γενικός Στόχος**→ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΗΜΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πιο συγκεκριμένα, ανά **Γενικό Στόχο**:

- Στον **1^ο Γ.Σ.-Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου**, τέθηκαν συνολικά **εκατόν τριάντα ένας (131)** Ειδικοί Στόχοι ως ακολούθως:
 - ◆ **Ε.Σ 1.1:** Πληρότητα μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου→ σε 47 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 46,5% εξ’ αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.2:** Πληρότητα σχεδίου διερεύνησης ανεπιθύμητων συμβάντων→ σε 27 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 26,7% εξ’ αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.3:** Πληρότητα σχεδίου αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης→ σε 30 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 29,7% εξ’ αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.4:** Πληρότητα σχεδίου μετρήσεων→ σε 19 επιχειρήσεις, ποσοστό 18,8% εξ’ αυτών.
 - ◆ **Ε.Σ 1.5:** Πληρότητα ιατρικών ελέγχων→ σε 8 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 7,9% εξ’ αυτών.

Εμφανής καταδεικνύεται η ανάγκη σύνταξης, ανασκόπησης ή/και επικαιροποίησης της ΜΕΕΚ σε πολλές από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις (Ε.Σ.1.1), της σύνταξης εντύπων διερεύνησης και καθορισμού προτεραιοτήτων ανεπιθύμητων συμβάντων (Ε.Σ.1.2), καθώς και το ενδιαφέρον των στελεχών τους για την ανάγκη σύνταξης και τεκμηρίωσης σχεδίου αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης (Ε.Σ.1.3).



Ενδεικτικές επιμέρους ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης - στόχων ανά Ειδικό Στόχο του 1^{ου} Γενικού Στόχου, αφορούσαν σε:

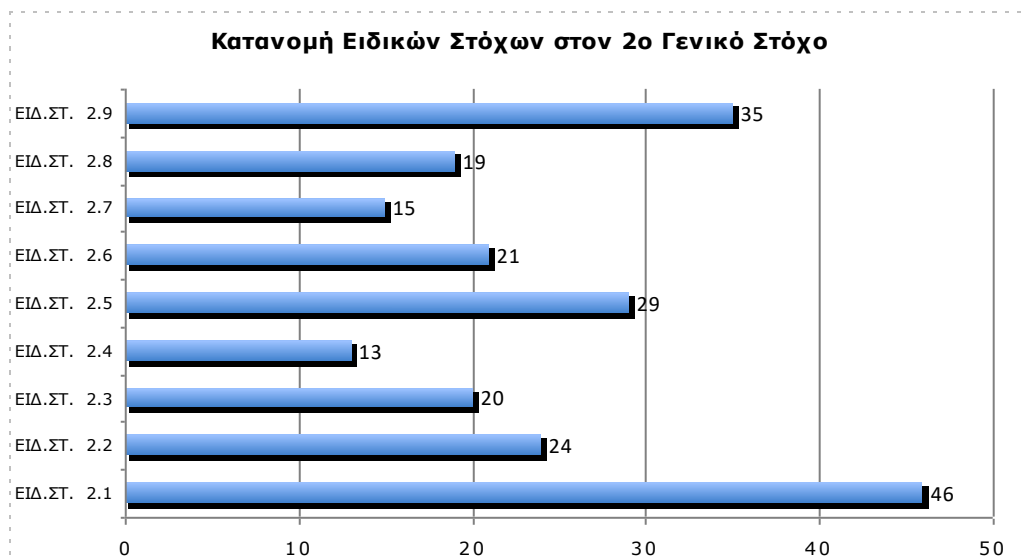
- ⇒ Σύνταξη ή/και ανασκόπηση, επικαιροποίηση ΜΕΕΚ
- ⇒ Σύνταξη σχεδίου ή/και εντύπου διερεύνησης συμβάντων, σύνταξη πίνακα κατάταξης αιτιών συμβάντων
- ⇒ Δημιουργία εντύπου ή/και καθορισμός προτεραιοτήτων ανεπιθύμητων συμβάντων
- ⇒ Σύνταξη και τεκμηρίωση σχεδίου αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, ανάρτηση σχεδίων διαφυγής, εντατικοποίηση εκπαίδευσης ομάδας ΥΑΕ
- ⇒ Καθιέρωση διαδικασιών τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, ανασκόπηση/επικαιροποίησης διακρίβωσης οργάνων μέτρησης
- ⇒ Καθιέρωση – προγραμματισμός ιατρικών ελέγχων.

□ Στον **2^ο Γ.Σ.-Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία**, τέθηκαν συνολικά **διακόσιοι εβδομήντα τρεις (273)** Ειδικοί Στόχοι ως ακολούθως:

- ◆ **Ε.Σ 2.1: Σχεδιασμός πολιτικής ΥΑΕ**→ σε 48 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 47,5% εξ’ αυτών.
- ◆ **Ε.Σ 2.2: Εκπλήρωση νομικών και λοιπών θεσμικών υποχρεώσεων**→ σε 27 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 26,7% εξ’ αυτών.
- ◆ **Ε.Σ 2.3: Οργάνωση πόρων και προσδιορισμός αρμοδιοτήτων**→ σε 35 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 34,7% εξ’ αυτών.
- ◆ **Ε.Σ 2.4: Σχεδιασμός δράσεων επικοινωνίας και συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ΥΑΕ**→ σε 14 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 13,9% εξ’ αυτών.

- ♦ **Ε.Σ 2.5:** Σχέδιο μέτρησης επιδόσεων σε θέματα ΥΑΕ→ σε 33 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 32,7% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.6:** Σχέδιο διαρθρωτικών / προληπτικών ενεργειών→ σε 24 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 23,8% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.7:** Σχέδιο εσωτερικών επιθεωρήσεων→ σε 17 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 16,8% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.8:** Σχέδιο ανασκόπησης της Διαχείρισης ΥΑΕ→ σε 36 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 35,6% εξ’ αυτών.
- ♦ **Ε.Σ 2.9:** Σχέδιο τεκμηρίωσης εγγράφων και αρχείων→ σε 39 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες, ποσοστό 38,6% εξ’ αυτών.

Εμφανής καταδεικνύεται η ανάγκη σχεδιασμού πολιτικής ΥΑΕ σε πολλές από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις (Ε.Σ.2.1), καθώς και το ενδιαφέρον των στελεχών τους για σχεδίου τεκμηρίωσης εγγράφων και αρχείων (Ε.Σ.2.9) και σχεδίου ανασκόπησης της Διαχείρισης ΥΑΕ (Ε.Σ.2.8), αλλά και την ανάγκη οργάνωσης των πόρων και τον προσδιορισμό αρμοδιοτήτων σε θέματα ΥΑΕ (Ε.Σ.2.3). Σημαντικό έλλειμμα αποδεικνύεται επίσης στο σχεδιασμό δράσεων επικοινωνίας και στη λήψη πρωτοβουλιών για την αύξηση της συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ΥΑΕ (Ε.Σ. 2.4), που εμφανίζουν το χαμηλότερο ποσοστό επιλογής ενεργειών.



Ενδεικτικές επιμέρους ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης ανά Ειδικό Στόχο του 2^{ου} Γενικού Στόχου, αφορούσαν σε:

- ⇒ Καταγραφή πολιτικής ΥΑΕ, επικοινωνία της στα ενδιαφερόμενα μέλη
- ⇒ Κατάλογος νομικών απαιτήσεων, παρακολούθηση και επικαιροποίηση νόμων, ορισμός υπευθύνου

- ⇒ Ορισμός εκπροσώπου εργαζομένων για θέματα ΥΑΕ
- ⇒ Γνωστοποίηση στόχων πολιτικής ΥΑΕ, σύνταξη προγράμματος εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα ΥΑΕ
- ⇒ Προσδιορισμός δεικτών μέτρησης επιδόσεων, αξιολόγηση - παρακολούθηση των δεικτών ανά τακτά διαστήματα
- ⇒ Αρχαιοθέτηση μη συμμορφώσεων, ευρημάτων, μικρών συμβάντων, προγραμματισμός εσωτερικών επιθεωρήσεων
- ⇒ Τήρηση αρχείων διαχείρισης ΥΑΕ, προγραμματισμός ετήσιας ανασκόπησης από τη Διοίκηση
- ⇒ Δημιουργία διαδικασιών (βάσει προτύπου OHSAS) οδηγιών εργασίας
- ⇒ Ορισμός υπευθύνου για την τήρηση και προστασία αρχείων ΥΑΕ, δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου, διερεύνηση πιστοποίησης με ISO 39000

Συνολικά, όπως δείχνει η επεξεργασία των στοιχείων, τέθηκαν **404 Ειδικοί Στόχοι** εκ των οποίων ποσοστό **32,4%** υπάγονται στον **1^ο Γενικό Στόχο** (Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου), και ποσοστό **67,6%** στον **2^ο Γενικό Στόχο** (Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία).

Δεδομένου ωστόσο ότι ο μέγιστος αριθμός Ειδικών στόχων που θα μπορούσαν να καθοριστούν από τους συμβούλους στις εκατόν μία (101) εξατομικευμένες εκθέσεις ήταν 400 για τον 1^ο Γ.Σ. και 720 για τον 2^ο Γ.Σ., συνάγεται ότι οι Σύμβουλοι εκπαιδευτές σε συνεργασία με τα στελέχη των επιχειρήσεων έθεσαν σε ποσοστό 25,9% και 30,0% αντίστοιχα, Ειδικούς Στόχους ανά Γενικό Στόχο, προκειμένου για τη συνολική βελτίωση της βαθμολογίας της επιχείρησης, όπου τα στελέχη εργάζονται ή/και εκπροσωπούν, σε θέματα ΥΑΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΑΝ ΤΙΣ 16 ΩΡΕΣ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

3.1 Απολογισμός και αποτίμηση ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης ανά στόχο

Με βάση το σύστημα μέτρησης που υιοθετείται στο Εργαλείο σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching, η μέση βαθμολογία των 101 επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων **προ** της 16ωρης συμβουλευτικής υποστήριξης για τα κριτήρια του **1^{ου} Γενικού Στόχου** «Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου», ήταν 212 βαθμοί, και διαμορφώθηκε μετά την ολοκλήρωση του coaching στους 227 βαθμούς, σημειώνοντας βελτίωση της τάξης του 7,5%.

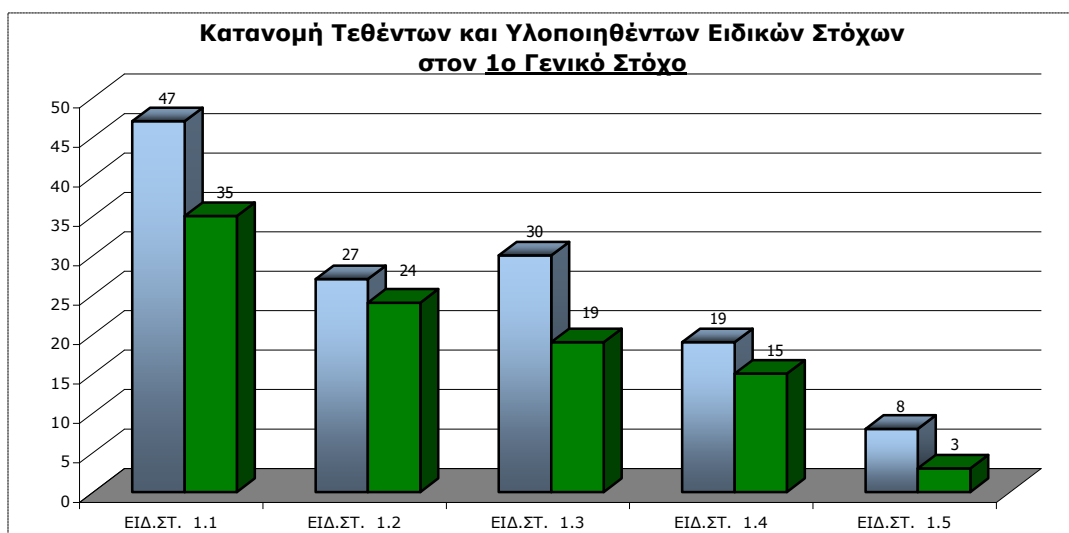
Αντίστοιχα, η μέση βαθμολογία των 101 επιχειρήσεων / οργανωτικών μονάδων **προ** της 16ωρης συμβουλευτικής υποστήριξης για τα κριτήρια του **2^{ου} Γενικού Στόχου** «Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία», ήταν 265 βαθμοί, και διαμορφώθηκε μετά την ολοκλήρωση του coaching στους 290 βαθμούς, σημειώνοντας μια βελτίωση της τάξης του 11,0%.

Ως εκ τούτου η συνολική **βελτίωση** των επιχειρήσεων σε θέματα ΥΑΕ, σύμφωνα πάντα με τα συγκεκριμένα κριτήρια και στοιχεία μέτρησης ως αυτά προσδιορίζονταν στο Εργαλείο σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching, ανήλθε κατά μέσο όρο για τις 101 επιχειρήσεις οι οποίες ολοκλήρωσαν τη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής, σε **9,4%**. Σε επίπεδο επιχείρησης / οργανωτικής μονάδας, το μετρήσιμο αποτέλεσμα της παρέμβασης διαφοροποιείται σε συνάρτηση με το είδος των τεθέντων ειδικών στόχων, το περιεχόμενο των αναλαμβανόμενων ενεργειών και το χρονικό διάστημα εντός του οποίου υλοποιούνται οι ενέργειες και ειδικότερα, οι συνεδρίες της ατομικής συμβουλευτικής υποστήριξης. Στο πλαίσιο των περιορισμών αυτών η πραγματοποιούμενη μεταβολή της βελτίωσης των επιχειρήσεων σε θέματα ΥΑΕ αφενός είναι σημαντική, αφετέρου αντανακλά και τη δυσκολία των επιχειρήσεων να υιοθετήσουν και να ανταποκριθούν στις ελλείψεις και τους αντίστοιχους στόχους που συμφωνήθηκαν κατά την παροχή των υπηρεσιών του coaching.

Συνολικά, για το σύνολο των ως άνω 101 ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, ολοκληρώθηκαν διακόσιοι ογδόντα έξι (286) Ειδικοί Στόχοι (Ε.Σ.), το 33,6% των οποίων αφορούσαν σε ειδικούς στόχους του 1^{ου} Γενικού Στόχου και το 67,5% σε ειδικούς στόχους του 2^{ου} Γενικού Στόχου.

Πιο συγκεκριμένα και ως προς τον **1^ο Γ.Σ. - Επίτευξη πληρότητας εργαλείων και μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου:**

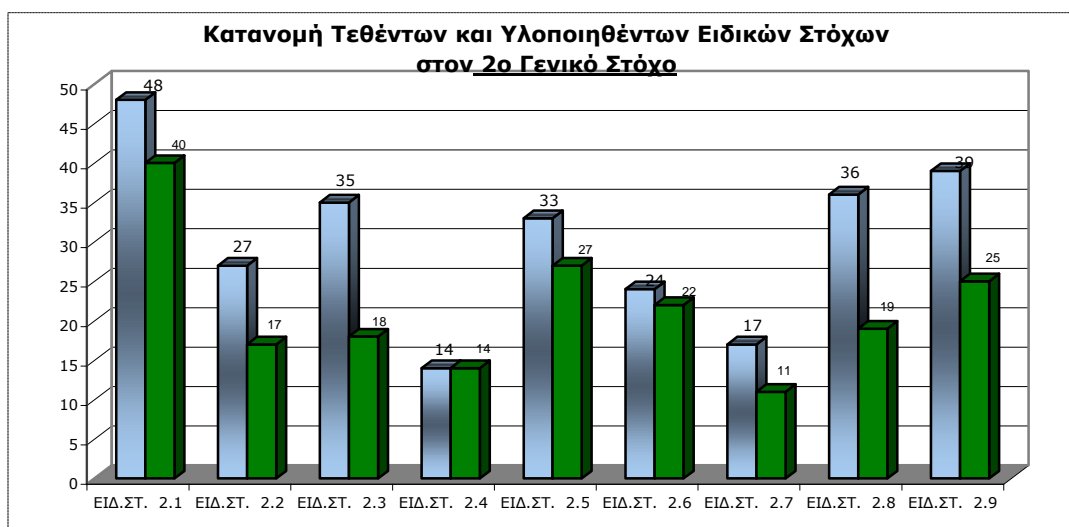
- ♦ Ο **Ε.Σ.1.1** (Πληρότητα μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου) **τέθηκε** σε 47 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 35 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 74%),
- ♦ Ο **Ε.Σ 1.2** (Πληρότητα σχεδίου διερεύνησης ανεπιθύμητων συμβάντων) **τέθηκε** σε 27 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 24 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 89,0%),
- ♦ Ο **Ε.Σ 1.3** (Πληρότητα σχεδίου αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης) **τέθηκε** σε 30 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 19 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 63%),
- ♦ Ο **Ε.Σ 1.4** (Πληρότητα σχεδίου μετρήσεων) **τέθηκε** σε 19 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 15 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 79%),
- ♦ Ο **Ε.Σ 1.5** (Πληρότητα ιατρικών ελέγχων) **τέθηκε** σε 8 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 3 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100,0%).



Από τους συνολικά 131 τεθέντες Ειδικούς στόχους του 1^{ου} Γ.Σ. **ολοκληρώθηκαν** εντός της φάσης της εξατομικευμένης υποστήριξης των δέκα έξι ωρών **οι 96 εξ' αυτών**, ήτοι ποσοστό 73,3%. Ως αποτέλεσμα των παρεμβάσεων αυτών επήλθε η βελτίωση της θέσης των αντίστοιχων επιχειρήσεων/ οργανωτικών μονάδων σε θέματα Πληρότητας Εργαλείων και Μεθόδων αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνου, κατά **7,5%** (μ.ό).

☞ ΣΤΟΝ 2^ο Γ.Σ. - Βελτίωση σημείων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία:

- ◆ Ο Ε.Σ.2.1 (Σχεδιασμός πολιτικής ΥΑΕ) **τέθηκε** σε 48 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 40 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 83%),
- ◆ Ο Ε.Σ 2.2 (Εκπλήρωση νομικών και λοιπών θεσμικών υποχρεώσεων) **τέθηκε** σε 27 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 17 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 63%),
- ◆ Ο Ε.Σ 2.3 (Οργάνωση πόρων και προσδιορισμός αρμοδιοτήτων) **τέθηκε** σε 35 επιχειρήσεις / οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 18 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 51%),
- ◆ Ο Ε.Σ 2.4 (Σχεδιασμός δράσεων επικοινωνίας και συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ΥΑΕ) **τέθηκε** σε 14 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 14 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 100%),
- ◆ Ο Ε.Σ 2.5 (Σχέδιο μέτρησης επιδόσεων σε θέματα ΥΑΕ) **τέθηκε** σε 33 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 27 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 82%).
- ◆ Ο Ε.Σ 2.6 (Σχέδιο διαρθρωτικών/προληπτικών ενεργειών) **τέθηκε** σε 24 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 22 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 92%).
- ◆ Ο Ε.Σ 2.7 (Σχέδιο εσωτερικών επιθεωρήσεων) **τέθηκε** σε 17 επιχειρήσεις και **ολοκληρώθηκε** σε 11 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 65%).
- ◆ Ο Ε.Σ 2.8 (Σχέδιο ανασκόπησης της Διαχείρισης ΥΑΕ) **τέθηκε** σε 36 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 19 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 53%).
- ◆ Ο Ε.Σ 2.9 (Σχέδιο τεκμηρίωσης εγγράφων και αρχείων) **τέθηκε** σε 39 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες και **ολοκληρώθηκε** σε 25 επιχειρήσεις/οργανωτικές μονάδες (ποσοστό ολοκλήρωσης 64%).



Από τους συνολικά 273 τεθέντες Ειδικούς στόχους του 2^{ου} Γ.Σ. **ολοκληρώθηκαν** εντός της φάσης της εξατομικευμένης υποστήριξης των δέκα έξι ωρών **οι 193 εξ' αυτών**, ήτοι ποσοστό **70,7%**. Ως αποτέλεσμα των παρεμβάσεων αυτών επήλθε η βελτίωση της θέσης των αντίστοιχων επιχειρήσεων/ οργανωτικών μονάδων σε θέματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, κατά **11,0%** (μ.ό).

3.2 Διαφοροποίηση των αποτελεσμάτων των παρεμβάσεων με βάση το μέγεθος των επιχειρήσεων

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται συγκεντρωτικά τα αποτελέσματα των παρεμβάσεων ανά τάξη μεγέθους των επιχειρήσεων (αριθμός απασχολούμενων) και ανά Γενικό Στόχο (Γ.Σ.) παρέμβασης.

Γενικοί Στόχοι Παρέμβασης	1ος Γ.Σ.			2ος Γ.Σ.			ΣΥΝΟΛΟ		
	Μ.Ο. πριν	Μ.Ο. μετά	+%	Μ.Ο. πριν	Μ.Ο. μετά	+%	Μ.Ο. πριν	Μ.Ο. μετά	+%
Αριθμός ατόμων									
1-10 άτομα	125	136	8,8%	161	194	20,5%	286	330	15,4%
11-50 άτομα	203	223	9,9%	272	300	10,3%	475	523	10,1%
51-250 άτομα	253	270	6,7%	284	318	12,0%	537	588	9,5%
250+ άτομα	267	279	4,5%	343	347	1,2%	610	626	2,6%
Μ.Ο. Συνόλου	212	227	7,5%	265	290	11,0%	477	517	9,4%

Βάσει των στοιχείων αυτών, ένα πρώτο σαφές συμπέρασμα που προκύπτει είναι ότι το αποτέλεσμα των παρεμβάσεων αυξάνει αντιστρόφως ανάλογα με το μέγεθος των επιχειρήσεων, δηλαδή όσο μικρότερο το μέγεθος των επιχειρήσεων, τόσο μεγαλύτερο εύρος αποτελεσμάτων μπορεί να παραχθεί με την ίδια κατανάλωση ανθρωποωρών συμβουλευτικής υποστήριξης. Η διαπίστωση δε αυτή, ισχύει κυρίως για τον 2ο γενικό

στόχο, τα πεδία του οποίου, εύλογα δεν έχουν καταστεί αντικείμενο συστηματικής ενασχόλησης στις πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Ένα δεύτερο συμπέρασμα, σε μεγάλο βαθμό επεξηγηματικό του προηγούμενου, αφορά στη συσχέτιση της μέσης επίδοσης των επιχειρήσεων στο πεδίο της ΥΑΕ πριν την έναρξη των παρεμβάσεων συμβουλευτικής υποστήριξης με το μέγεθος τους: όσο μικρότερη η επιχείρηση τόσο χαμηλότερες οι επιδόσεις στην στο πεδίο της ΥΑΕ. Σε γενικές δε γραμμές, το μέγεθος του χάσματος μεταξύ δύο συνεχόμενων κατηγοριών μεγέθους επιχειρήσεων αυξάνει στις επιχειρήσεις των μικρότερων κατηγοριών μεγέθους. Ακριβώς για το λόγο αυτό, στις μικρές και ιδίως τις πολύ μικρές επιχειρήσεις, οι στοχευμένες παρεμβάσεις συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) μπορούν να επιφέρουν θεαματικότερα αποτελέσματα.

Το τρίτο σημείο που θα μπορούσε να συναχθεί ως λογική συνέπεια των προηγούμενων αφορά στη διαφαινόμενη συσχέτιση του μεγέθους των παρεμβάσεων, σε όρους ανθρωποπροσπάθειας, με το μέγεθος της επιχείρησης: όσο μικρότερη η επιχείρηση, τόσο μικρότερος ο απαιτούμενος ανθρωποχρόνος συμβουλευτικής υποστήριξης για τη βελτίωση της θέσης στο πεδίο της ΥΑΕ. Στον αντίποδα, οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις απαιτούν περισσότερο και ίσως περισσότερο εξειδικευμένο ανθρωποχρόνο, δεδομένης της διαφορετικότητας αλλά και της διαφοράς δυσκολίας αντιμετώπισης των αναγκών και των προκλήσεων τους.

Η λογικά εξαγόμενη αυτή εκτίμηση μπορεί να συμβάλλει στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας παρόμοιων παρεμβάσεων στο μέλλον. Η σχετική πρόταση που προκύπτει αφορά στη διαφοροποίηση του διατιθέμενου χρόνου σε υπηρεσίες PMT και coaching ανάλογα του μεγέθους των επιχειρήσεων. Στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις αφενός θα πρέπει να ενθαρρύνεται η συμμετοχή περισσότερων στελεχών τους στα PMT, αφετέρου θα πρέπει να προβλέπεται η παροχή υπηρεσιών coaching με περισσότερες ανθρωπόωρες, σε περισσότερα στελέχη τους και επίσης, για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, που θα επιτρέπει την μετρήσιμη εκτίμηση των αποτελεσμάτων των παρεμβάσεων.

3.3 Απολογισμός ενεργειών Συμβούλων για την υποστήριξη της δικτύωσης των επιχειρήσεων

Οι Σύμβουλοι οι οποίοι ολοκλήρωσαν τη δράση της συμβουλευτικής υποστήριξης ενημέρωσαν τα στελέχη των επιχειρήσεων για τους τρόπους δικτύωσής τους με άλλες επιχειρήσεις σε θέματα ΥΑΕ, μέσω της εγγραφής τους:

- στο portal του ΣΕΒ για την ΥΑΕ,

- σε περιοδικές έντυπες ή/και ηλεκτρονικές εκδόσεις (βλ. European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA),
- σε πλατφόρμες επαγγελματικής δικτύωσης (βλ. Linked-in).

Στο πλαίσιο του coaching, κατόπιν αιτήματος των υποστηριζόμενων επιχειρήσεων, οι Σύμβουλοι ανέλαβαν επιπλέον πρωτοβουλίες όπως:

- φόρμες παρακολούθησης δεικτών ασφαλείας,
- προώθηση καλών πρακτικών που εφαρμόζονται επιτυχώς από άλλες μεγαλύτερες επιχειρήσεις,
- μεθόδευση για τη συμμόρφωση με θέματα αδειών (π.χ. πιστοποίηση περονοφόρων οχημάτων),
- προώθηση των πιο προωθημένων απαιτήσεων σε θέματα ΥΑΕ (π.χ. ISO 39000 για Road Traffic Safety Management),
- υποστήριξη με σύντομα σεμινάρια ψυχολογίας για τη βελτίωση της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού πάνω σε ένα από τα καταρτιζόμενα στελέχη.

Το σύνολο των συμμετεχόντων στελεχών εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους για τη συμμετοχή του στο Έργο, τονίζοντας την προστιθέμενη αξία του όχι μόνον για την προσωπική τους κατάρτιση, αλλά κυρίως για τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στις επιχειρήσεις όπου εργάζονται ή/και εκπροσωπούν.

Επιχειρήσεις οι οποίες βρίσκονται σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο σε θέματα ΥΑΕ έδωσαν τη διαβεβαίωση μέσω των στελεχών τους ότι θα αναρτήσουν σε συνεργασία με το Σύμβουλο εκπαιδευτή καλές πρακτικές τους στη σχετική ενότητα του portal του ΣΕΒ.

Σημειώνεται τέλος ότι στην περίπτωση υπερβολικών μεγάλων εταιριών, τα στελέχη των επιχειρήσεων πείσθηκαν για την ανάγκη στενής συνεργασίας και ανταλλαγής απόψεων και καλών πρακτικών σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία τους, και δεσμεύτηκαν επ’ αυτού.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Λίστα συμμετεχόντων στελεχών επιχειρήσεων στη φάση της εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) στο πλαίσιο του παρόντος παραδοτέου

Πρωώθηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις

Παραδοτέο 7β: “Εκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του υπολοίπου των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”

α/α	Νο	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ημ/νία	Επωνυμία	Δραστηριότητα	Τόπος	Δραστηρ εκτός επιχ	Ανεξάρτ/Μέλος	Συν Εργαζομ	Εργαζομ τοπικά	Αρμόδιος	Έτη λειτουργίας
1	1	ΠΑΠΑΦΙΛΙΠΠΟΥ Νικόλαος	20/10/2014	ΚΥΠΡΑΙΟΥ ΓΑΒΡΙΕΛΛΑ	ΧΩΜΑΤΟΥΡΓ-ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΚΑΛΥΒΙΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΚΥΠΡΑΙΟΥ ΓΑΒΡΙΕΛΛΑ	5
2	2		21/10/2014	Γ.ΚΕΧΑΓΓΙΑΣ-Ε.ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ ΑΕ	ΟΙΚΟΔΟΜ κ Η/Μ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΓΙΑΝΝΙΚΟΣ ΚΕΧΑΓΓΙΑΣ	12
3	3		3/11/2014	Κ ΤΕΧΝΙΚΗ	ΟΙΚΟΔΟΜΟΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΑΡΙΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΚΑΡΑΣΤΕΡΓΙΟΣ	32
4	4		7/11/2014	ΓΕΝ ΟΙΚΟΔΟΜ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΣΤΑΝΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΛΑΜΠΡΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΑΣ	20
5	5		23/10/2014	ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ ΪΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ	7
6	6		30/10/2014	ΥΓΙΟΙ ΧΡ. ΜΑΓΟΥΝΑΚΗ ΟΕ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΣΩΤΗΡΗΣ ΜΑΓΟΥΝΑΚΗΣ	7
7	7		4/11/2014	ΜΟΛΟΣ ΑΕΤΕ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	ΣΤΡΑΤΩΝΙ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΑΜΠΡΑΚΗΣ	11
8	8		10/11/2014	ΑΤΕΧ ΑΦΟΙ ΑΡΓΥΡΟΥ ΕΕ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΒΑΡΒΑΡΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΑΡΓΥΡΟΣ	30
9	9	ΑΛΕΒΙΖΟΣ Θεόφιλος	8/12/2014	ΙΝΟΝΑ ΑΕ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ	ΘΗΒΑ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	10
10	10		10/12/2014	ΑΦΟΙ ΛΑΛΟΥΣΗ ΕΠΕ	ΜΙΚΤΕΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ	ΒΙΠΕ ΑΥΛΩΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	20 ΕΩΣ 49	ΦΘΑΝΑΣΗΣ ΚΟΡΟΓΙΑΝΝΟΣ	10
11	11		10/12/2014	ΡΑΡΕΡΓΡΑΦΗ ΑΕ	ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ	ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ	12
12	12		12/12/2014	ΑΧΑΪΚΑ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΑΕΒΕ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΥΚΑΜΠΤΗΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ	ΑΙΓΙΟ, ΑΧΑΪΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΦΟΡΟΣ	30
13	13		15/12/2014	P.& S. LOGISTICS AND PACKING S.A.	ΑΝΑΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ, ΔΙΑΝΟΜΕΣ	ΒΙ.ΠΕ. ΜΑΝΔΡΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΣΙΓΑΛΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	7
14	14		16/12/2014	ΒΙΟΦΑΣ ΑΕΒΕ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ	ΒΙ.ΠΕ. ΜΑΝΔΡΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΔΙΜΟΝΕΡ ΑΝΔΡΕΑΣ	30
15	15		16/12/2014	TRANSCOMBI EXPRESS ΑΕ	LOGISTICS	ΟΙΝΟΗ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	10 ΕΩΣ 19	ΤΣΑΟΥΣΙΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	28
16	16	ΙΑΚΩΒΙΔΗΣ Κωνσταντίνος	15/10/2014	Β. ΚΑΥΚΑΣ ΑΕ	ΧΟΝΔ-ΛΙΑΝ ΠΩΛΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΪΔΙΚΟΥ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΓΚΙΟΥΛΑΜΠΙΔΩΤΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	39
17	17		7/11/2014	Ν.ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΕΠΕ	ΙΑΤΡΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΧΥΛΑΣ	100
18	18		22/10/2014	ΤΣΒ ΑΥΓΙΔΗΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ ΑΕ	ΑΝΤ/ΠΙΕ/Α-ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΣΥΣΤΗΜ ΑΥΤΟΜΑΤ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	10 ΕΩΣ 19	ΚΩΝ/ΝΑ ΤΣΙΑΛΑΜΑΝΗ	22
19	19		15/10/2014	ΔΕΜΟ ΑΒΕΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΛΥΣΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ	40
20	20		4/11/2014	Γ&Δ Μασσαούκης ΑΕ	ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	150 ΕΩΣ 199	150 ΕΩΣ 199	ΟΛΓΑ ΓΚΟΓΚΟΥ	46
21	21		4/11/2014	Γ&Δ Μασσαούκης ΑΕ	ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	150 ΕΩΣ 199	150 ΕΩΣ 199	ΤΙΤΟΣ ΤΖΙΡΑΣ	46
22	22		30/11/2014	ΝΗΡΕΥΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΑΕ	ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΕΛΕΝΗ ΣΚΙΑΔΟΠΟΥΛΟΥ	26
23	23		1/12/2014	ΝΗΡΕΥΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΑΕ	ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΒΑΒΟΥΛΗΣ	26
24	24	ΓΟΥΡΓΟΥΛΙΑΝΝΗΣ Ευάγγελος	10/12/2014	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΕΙΟ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	100 ΕΩΣ 149	100 ΕΩΣ 149	ΦΘΑΝΑΣΗΣ ΜΥΛΩΝΑΣ	51
25	25		28/11/2014	SONEL ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΧΑΛΥΒΑ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΛΑΧΟΠΟΥΛΟΣ	17
26	26		11/11/2014	ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ ΑΕ	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΑΠΟΒΑΗΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΩΡΑΪΤΗΣ	7
27	27		12/11/2014	ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΤΣΙΚΟΣ ΑΒΕΕ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗ ΑΛΚΟΟΛ ΠΟΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΧΑΛΑΤΗ	9
28	28		10/12/2014	ΝΙΚ ΚΙΟΛΕΪΔΗΣ ΑΕΒΕ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΜΑΣΩΜΑΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΜΑΡΙΑ ΠΛΥΤΑ	17
29	29		14/11/2014	ΜΥΛΟΙ ΛΟΥΛΗ ΑΕ	ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	100 ΕΩΣ 149	10 ΕΩΣ 19	ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΝΟΣ	105
30	30		12/12/2014	ΣΒΘΚΕ	ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ & ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΑΜΠΑΖΗΣ	48
31	31		21/11/2014	ΤΥΡΑΣ ΑΕ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ	ΤΡΙΚΑΛΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	50 ΕΩΣ 99	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΡΙΖΟΣ	30
32	32		2/12/2014	ΑΕΔΕΠ	ΔΙΑΧΕΙΡ ΕΥΡ ΠΡΟΓ/ΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	1 ΕΩΣ 9	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΜΕΡΤΖΙΔΗΣ	17
33	33		17/11/2014	SHM HELLAS ΑΕΒΕ	ΤΥΡΟΚΟΜΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ & ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΛΙΟΣ	20
34	34	9/11/2014	ΕΨΑ ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΝΨΥΚΤΙΚΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	50 ΕΩΣ 99	20 ΕΩΣ 49	ΧΡΥΣΑ ΤΣΑΜΟΠΟΥΛΟΥ	30	
35	35	13/11/2014	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ		ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	100 ΕΩΣ 149	100 ΕΩΣ 149	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΒΑΚΟΥΛΑΣ	51	
36	36	18/11/2014	ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΔΟΜΙΚΩΝ ΠΛΕΓΜΑΤΩΝ	ΒΟΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	16	
37	82	8/1/2015	AGROINVEST ΑΕΒΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΠΟΡΕΛΑΙΩΝ, ΒΙΟΝΤΙΖΕΛ	ΑΧΛΑΔΙ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	150 ΕΩΣ 199	ΑΝΩ ΤΩΝ 100	ΧΡΥΣΘΩΛΑΝΤΗΣ ΑΡΒΑΝΤΗΣ	33	
38	83	28/1/2015	ΠΑΥΛΟΣ ΔΗΜΟΣ	ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΒΟΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΠΑΥΛΟΣ ΔΗΜΟΣ	6	

*Πρωτόηση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις
Παραδοτέο 7β: “Έκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του υπολοίπου των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”*

συνεχίζεται...

α/α	Νο	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ημ/νία	Επωνυμία	Δραστηριότητα	Τόπος	Δραστήρ εκτός επιχ	Ανεξάρτ/Μέλος	Συν Εργαζομ	Εργαζομ τοπικά	Αρμόδιος	Έτη λειτουργίας	
39	37	ΦΙΛΙΠΠΗ Βήνη	16/10/2014	ΕΡΓΩΝΙΑ ΑΕ	ΧΩΜΑΤΟΥΡΓΙΚΑ	ΜΗΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΜΑΡΚΕΤΟΣ	28	
40	38		15/10/2014	ΕΡΓΩΝΙΑ ΑΕ	ΧΩΜΑΤΟΥΡΓΙΚΑ	ΜΗΛΟΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΙΩΑΝΝΗΣ ΝΙΝΟΣ	28	
41	39		15/10/2014	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ	5	
42	40		18/10/2014	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΥΡΟΓΙΑΝΝΗΣ	ΣΙΔΗΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΥΡΟΓΙΑΝΝΗΣ	10	
43	41		17/10/2014	ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΑΝΕΣΗΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΠΑΠΑΔΟΜΙΧΕΛΑΚΗ ΕΥΤΥΧΙΑ	20	
44	42		23/10/2014	ΓΕΩΡΕΥΝΑ ΟΕ	ΓΕΩΤΡΗΣΕΙΣ-ΓΕΩΛΟΓΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΑΠΑΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	22	
45	43		23/10/2014	ΓΕΩΡΕΥΝΑ ΟΕ	ΓΕΩΤΡΗΣΕΙΣ-ΓΕΩΛΟΓΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΡΑΓΕΡΓΟΣ	22	
46	44		22/10/2014	ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΛΙΖΑΡΔΟΥ	3	
47	45		22/10/2014	TRANS OIL ΟΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ	3	
48	46		18/10/2014	ΜΑΝΕΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΜΑΝΕΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	20	
49	47		14/10/2014	ΒΗΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΡΥΜΟΥΛΚΑ, ΛΑΝΤΖΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΗΧΟΣ	5	
50	48		14/10/2014	ΒΗΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΡΥΜΟΥΛΚΑ, ΛΑΝΤΖΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΓΩΡΓΟΣ ΚΑΜΑΚΑΡΗΣ	5	
51	49		14/10/2014	ΒΗΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	ΡΥΜΟΥΛΚΑ, ΛΑΝΤΖΑ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΛΟΥΚΑΣ ΡΑΛΛΗΣ	5	
52	81		16/10/2014	ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ & ΣΙΑ ΟΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΜΗΛΟΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ	3	
53	50		ΚΟΥΜΠΑΡΟΣ Κωνσταντίνος	20/10/2014	ΣΚΟΥΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΨΑΧΝΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΣΚΟΥΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	15
54	51			25/10/2014	ΜΠΑΡΣΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΜΠΑΡΣΑΚΗΣ ΝΙΚ. & ΣΙΑ ΕΕ	7
55	52	24/10/2014		ΚΕΧΑΓΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ & ΑΠΟΣΥΣΚ/ΣΙΑ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ	ΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	50 ΕΩΣ 99	50 ΕΩΣ 99	ΚΕΧΑΓΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΟΝ/ΠΗ ΕΠΕ	15	
56	53	22/10/2014		ΤΡΙΒΙΖΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΟΙΝΟΦΥΤΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΤΡΙΒΙΖΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	25	
57	54	22/10/2014		ΚΟΥΣΕΡΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΜΕΤΑΛ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ, ΚΟΥΦ. ΑΛΟΥΜ., ΞΗΡΑ ΔΟΜΗΣΗ	ΒΑΘΥ ΣΠΛΗΘΑΡΙ, ΠΕΙ ΔΟΚΟΥ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΚΟΥΣΕΡΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ	30	
58	55	25/10/2014		ΚΥΡΤΣΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΜΕΤΑΛΛΩΝ	ΘΗΒΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΚΥΡΤΣΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ	27	
59	56	28/10/2014		ΔΗΜΙΤΕΡ ΣΑΚΕ	ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΛΙΒΑΔΕΙΑ, ΒΟΙΩΤΙΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΣΑΚΕ ΜΕΠΕ	12	
60	57	15/9/2014		ΚΑΡΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ - ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΥΙΟΙ ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΚΑΡΡΑ ΟΕ	20	
61	58	15/11/2014		ΑΡΗΣ ΔΡΑΠΟΓΙΑΝΝΗΣ	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ		ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΜΟΝ. ΕΠΕ	30	
62	59	26/10/2014		ΕΥΔΩΝΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΝΕΑ ΑΡΤΑΚΗ (ΕΔΡΑ: ΜΠΟΛΑΤΙ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ)	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	FILTROMETAL ΕΠΕ	7	
63	60	25/10/2014		ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ν. ΜΑΡΙΩΤΗΣ	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ / ΣΙΔ/ΕΣ		ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ν. ΜΑΡΙΩΤΗΣ	24	
64	61	25/10/2014		ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	ΧΩΜΑΤΟΥΡΓΙΚΑ-ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΕΡΓΑ	ΒΑΘΥ ΑΥΛΙΔΟΣ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	50 ΕΩΣ 99	10 ΕΩΣ 19	ΕΡΓΟΔΟΜΙΚΗ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΟΕ	5	
65	62	25/10/2014		ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΚΣΚΑΦΩΝ	ΒΑΘΥ ΑΥΛΙΔΟΣ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	50 ΕΩΣ 99	10 ΕΩΣ 19	ΔΙΑΧΕΤΡΙΣΗ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΕΕ	8	
66	63	25/10/2014		ΛΑΜΠΡΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΒΑΘΥ ΑΥΛΙΔΟΣ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	50 ΕΩΣ 99	20 ΕΩΣ 49	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ ΕΠΕ	5	
67	64	25/10/2014		ΚΑΛΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΕΡΓΟΥ-ΑΝΥΨΩΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΔΟΜΒΡΑΙΝΑ ΘΙΣΒΗΣ ΘΗΒΩΝ, 32010	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΩΣ 19	1 ΕΩΣ 9	ΑΝ.Χ.ΚΑΛΛΗΣ-ΑΝ.Δ.ΚΑΛΛΗΣ ΟΕ	7	
68	65	28/10/2014		ΠΑΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	ΛΙΒΑΔΕΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	100 ΕΩΣ 149	1 ΕΩΣ 9	ΠΑΥΛΟΥ Κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ	4	
69	66	28/10/2014		ΠΑΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΛΙΒΑΔΕΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΟΧΙ	ΑΝΕΕ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Κ. ΠΑΥΛΟΥ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΗ & ΣΙΑ ΕΕ	4	
70	67	25/10/2014		ΜΠΑΛΑΜΑΤΣΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	ΣΧΗΜΑΤΑΡΙ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΩΣ 49	1 ΕΩΣ 9	ΜΕΤΑΛΚΑΤ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΑΕ	30	
71	68	25/10/2014		ΣΚΟΥΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΙΑΛΟΓΗ & ΔΙΑΧ. ΜΕΤΑΛΛΩΝ	ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΕ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΒΑΣΙΛΙΚΗ & ΚΩΝ/ΝΟΣ ΧΑΛΕΠΑΣ ΟΕ	9	

*Πρώτωση καλών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στις ελληνικές επιχειρήσεις
Παραδοτέο 7β: “Έκθεση υλοποίησης και αξιολόγησης του υπολοίπου των δράσεων συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching) και παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πρακτικών που αναπτύχθηκαν”*

α/α	Νο	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ημ/νία	Επωνυμία	Δραστηριότητα	Τόπος	Δραστηρ εκτός επιχ	Ανεξάρτ/Μέλος	Συν Εργαζομ	Εργαζομ τοπικά	Αρμόδιος	Έτη λειτουργίας	
72	69	ΒΟΥΤΣΗΣ Ιωάννης	19/12/2014	ΙΤΑ ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΖΑΣ	16	
73	70		19/12/2014	ΙΤΑ ΑΕ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΧΑΣ	16	
74	98		29/1/2015	ΕΛΕΜΚΟ ΑΒΕΕ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	10 ΕΩΣ 19	ΚΟΝΤΙΖΑ ΕΙΡΗΝΗ	42	
75	99		3/2/2015	ΓΡ.ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΑΒΕΕ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	100 ΕΩΣ 149	10 ΕΩΣ 19	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΗΓΑΝΙΤΑΣ	13	
76	100		16/3/2015	ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	ΕΜΠΟΡΙΟ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΥ	13	
77	101		16/3/2015	ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	ΕΜΠΟΡΙΟ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΕΥΓΕΝΙΑ ΚΟΥΤΙΒΑ	13	
78	71		ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Θεοδόσιος	11/8/2014	Κ.ΚΟΥΤΣΟΥΜΠΗΣ ΑΕ (ΚΛΟΝΙΣ TRANS SA)	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΚΑΜΠΑΝΗΣ	15
79	72	12/9/2014		ΑΘΑΝΑΣΑΚΗΣ ΑΘΑΝ-ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΑΘΑΝΑΣΑΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	35	
80	73	24/11/14		DASTER TRANS	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ	ΟΧΙ	ΑΝΕΞ	1 ΕΩΣ 9	1 ΕΩΣ 9	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ ΤΖΑΜΠΙΤΖΑΚΗΣ	3	
81	74	11/7/2014		TRANSNET LTD	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	1 ΕΩΣ 9	ΜΙΧΑΛΗΣ ΛΙΑΝΟΣ	16	
82	75	21/10/14		ΠΙΝΔΟΣ ΙΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	1 ΕΩΣ 9	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΑΤΖΗΓΩΓΙΔΗΣ	20	
83	76	14/10/14		ΣΩΤΗΡΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ / ΝΕΑ-S	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	1 ΕΩΣ 9	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΩΤΗΡΑΣ	40	
84	77	29/10/14		ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΠΥΡΟΥΛΙΑΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΠΑΤΡΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	1 ΕΩΣ 9	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΠΥΡΟΥΛΙΑΣ	25	
85	78	25/10/14		ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΟΥ ΙΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΚΑΒΑΛΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΔΙΑΜΑΝΤΟΥΛΑ ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΟΥ	40	
86	79	23/10/14		TRANS OIL LTD	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	20 ΕΩΣ 49	20 ΕΩΣ 49	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΤΑΝΙΔΗΣ	30	
87	80	11/2/2014		ΔΙΣΧΥΛΟΣ ΙΜΕ ΕΠΕ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΑΝΕΞ	10 ΕΩΣ 19	10 ΕΩΣ 19	ΤΙΜΟΛΕΩΝ ΤΣΑΜΟΣ	30	
88	84	ΤΣΑΤΑΛΟΣ Νίκος		28/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΜΠΑΛΑΜΠΑΝΙΔΟΥ ΛΙΤΣΑ	53
89	85			15/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΠΑΤΡΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΦΙΛΙΠΠΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ	53
90	86			13/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΓΙΑΝΝΟΥΛΗΣ ΜΑΚΗΣ	53
91	87			7/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΛΑΡΙΣΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΓΚΟΥΡΑ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	53
92	88		13/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΑΘΗΝΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΚΑΡΙΠΗ ΕΛΕΝΗ	53	
93	89		28/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΚΟΜΟΤΗΝΗ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΚΥΜΠΡΙΤΣΙΚΗ ΧΑΡΑ	53	
94	90		11/12/2014	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΧΑΝΙΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΜΑΝΟΥΣΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	53	
95	91		12/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΣΠΑΤΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	53	
96	92		15/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΑΓΡΙΝΙΟ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΑΡΟΓΛΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ	53	
97	93		20/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΒΕΡΟΙΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΒΙΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	53	
98	94	ΧΑΡΟΣ Βασίλης	26/1/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΤΡΙΚΑΛΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΕΥΘΥΜΙΑΔΗΣ ΘΕΟΦΑΝΗΣ	53	
99	95		2/2/2015	ΜΑΡΚΕΤΑ ΑΕΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	20 ΕΩΣ 49	10 ΕΩΣ 19	ΣΤΑΜΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	20	
100	96		1/12/2014	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΣΥΡΟΣ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΠΑΝΟΥ ΜΑΡΙΑ	53	
101	97		8/12/2015	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	ΚΑΛΑΜΑΤΑ	ΝΑΙ	ΜΕΛΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΠ/ΣΕΩΝ	ΑΝΩ ΤΩΝ 250	ΑΝΩ ΤΩΝ 99	ΠΑΠΑΔΟΓΕΩΡΓΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	53	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Εργαλείο σχεδιασμού και εφαρμογής ενεργειών coaching

Τελικές Εκθέσεις συμμετεχόντων στελεχών επιχειρήσεων στη φάση της
εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης (coaching)